

中央会 おかやま

未来へつなぐ連携・挑戦・感動！

組合活性化情報

岡山県中央会 web site <https://www.okachu.or.jp>
E-mail chuokai@okachu.or.jp



2025
6
June | Vol.764

INDEX

Leader's「i」岡山県総合流通センター卸協同組合……2～3p
中央会の取組紹介ほか……4～9p
がんばる取組の紹介……10～11p

情報連絡員レポート……12～14p
インフォメーション……15p



物流ハブの要、人を育て、
共に未来へ！この団地で、
あなたの力を活かしましょう

事務局長
小林 雄三 氏

理事長
木村 容治 氏

リーダーズ「アイ」

岡山県総合流通センター卸協同組合 理事長

木村 容治 氏

物流ハブの要、人を育て、共に
未来へ！この団地で、あなたの
力を活かしましょう

組合の概要について教えてください

当組合は、昭和58年8月設立。集団化事業として国と岡山県の診断・指導を受けて建設し、組合員・員外企業併せ現在約110社が入居する団地です。立地している岡山県総合流通センターは、山陽自動車道と瀬戸中央自動車道のクロスポイントという恵まれた場所にあり、また大規模総合展示場（コンベックス岡山）、岡山流通会館などの公益的施設が充実しており、当組合はその中核的団地として発展しています。

共同事業としては、購買事業・給油事業・金融事業・駐車場事業といった収益事業の他、共同求人事業・教育情報事業・福利厚生事業といった非収益事業を行っており、組合員企業の活動をサポートしています。

2013年に組合創立30周年記念事業として、「岡山県総合流通センター」の愛称を募集し、全506通の応募の中から「ソリュッセ岡山」に愛称を決定しました。ソリュッション（問題・課題を）解決すること、アッセンブル（集合させる）を組み合わせた造語です。同時に、総合の「ソ」、流通の「リュ」、センターの「セ」を組み合わせた言葉になっています。

人材確保に向けた取組（共同求人事業）について教えてください

求人意見交流会と題して、県内の高校・大学・専門学校から就職担当の先生に来ていただき、ソリュッセ岡山の企業から参加者を募り様々な意見交流を行う機会を設けています。他にも、共同求人広告や共同求人サイトの運営等を通じて、組合員企業がより一層効果的な求人活動を行えるようサポートしています。

また、初めての試みとなりますが、ハローワーク岡山と

の共催、岡山市、早島町、そして中央会の後援を受け、新規学卒者、中途採用者向けに「合同企業説明会・個別相談会」を6月に実施することとなりました。この団地ができて40年経ち、入れ替わりもありながら100%に近い入居率を保っていますが、入居企業の多くが慢性的な人手不足です。ハローワーク倉敷管内において、まだまだ元気で働きたい60歳以上の方や、子育て中で短時間だけ働きたい方など合わせておよそ1600人いらっしゃるそうです。今回のイベントはそのような方たちとマッチングできる機会にしたいと考えています。

また新卒や、第2新卒の方々にも是非ご参加いただき、当流通センター企業を就職活動先の候補に入れてもらいたいと思います。大企業のような知名度はありませんが、中小企業では一人一人が戦力として自社に対する大きな影響力を持ちます。そうした環境で自分の居場所を見つけ、未来の企業を担う人材へと成長して欲しいと思います。

従業員定着のための取組について教えてください

教育情報事業として各種研修を用意、並びに福利厚生事業等の実施により、社員のスキルアップや満足度向上を図っています。一例として団地内企業の新入社員、若年層社員向けの研修を企業合同で実施しており、他にも営業社員向けや、管理職向け、エクセル活用法などの研修を実施しています。近年はポリテクセンターと連携して、助成金を活用し、BCPなど様々なテーマの講師を招いています。また文化教室としてビジネスでも役に立つ実用習字や日常英会話の教室を開いています。福利厚生事業については後ほど事務局長からも説明しますが、他県の事例などにもアンテナを張り、良いものは積極的に採用する方針です。



ソリュッセ岡山
岡山県総合流通センター

あなたの経験が
輝く場所

合同企業説明会
個別相談会

6.10 2025
TUE 10:00~12:00
(9:30~受付開始)

参加費無料 参加費0円 参加費0円 参加費0円

お問い合わせ：岡山県総合流通センター卸協同組合 TEL:086-292-5553

会場：ハローワーク岡山
住所：岡山県岡山市東区中央会

初の試みとなる団地内合同企業説明会



「理事長としての思いについて教えてください」

少子高齢化に伴う労働力不足という喫緊の課題に直面している今、人材不足解消の為の共同求人事業を今まで以上に積極的に進める必要を感じています。同時に、従業員定着のための教育情報事業・福利厚生事業なども推進し、当組合のさらなる発展を目指します。

また、団地周辺の交通渋滞や、自動車運転業務の年間時

頼りになる事務局

岡山県総合流通センター卸協同組合 事務局 局長

小林雄三氏

県外組合からも積極的に 好事例を収集し、組合活動の 活発化をサポートしていきます

現在どういった業務に取り組んでいますか

組合員企業46社を半数ずつに分けた委員で構成された「総務委員会」「事業委員会」の他、正副理事長で構成された「金融財務委員会」・理事で構成された「理事会」を毎月開催し、事業の企画・検討を行っています。事務局職員は、そういった各種事業の企画・立案を始め、会議の運営、各事業の実施・運営を行っています。

また、当組合の上部団体として、団地内全体の非営利事業（団地内環境整備事業等）を行う「岡山県総合流通センター運営協議会」、営利事業（簡易郵便局・駐車場の運営、福利厚生施設への賃貸等）を行う「岡山県総合流通センター株式会社（第三セクター）」があります。事務局の職員はこうした他団体の事務受託をしていますので、各団体の事業運営はもちろんのこと、簡易郵便局の窓口業務なども担当職員を中心に事務局職員が手分けして行っています。

組合員同士の交流について教えてください

組合員同士の交流を目的とし、福利厚生事業として年1回の親睦パーティーや、ボウリング大会、ソフトボール大会などを行っています。どの企画もコロナ禍以降参加者が増加傾向で盛況です。

間外労働が上限960時間になった影響など、流通センターとして抱える問題は多岐にわたります。周辺道路整備、国道2号高架整備等渋滞緩和策の早期実現など、関係団体と連携して行政機関等への要望を今後も継続していきます。また、物流ハブの最重要拠点として、全国的にも注目を集める立地条件の強みを活かし、当団地の発展とともに、岡山県地域経済を盛り上げていきたいです。



他にも組合員の健康維持を目的とした人気企画として、100日ウォーキングを行っています。企業ごとに3人1チームで専用万歩計を装着し、3人の約3か月間の合計歩数をインターネットで管理して競います。実は100日ウォーキングは県外組合の事例を参考にし始めたものです。年に2回、全国卸団地組合の多くが加盟する商団連事務局長会議があり、県外組合の各種先進事例を知る機会として活用し、良いものは実際に取り入れています。

「事務局長としてのどのようなことを心がけていますか」

近年特に力を入れている共同求人事業などを通じて、当団地の魅力を発信し、これから当団地で働きたいと思える人が増えて欲しいと思います。事務局長としては、そういった事業を統括する立場として、事業が滞りなく行われるよう職員との意見交換・決断を行うとともに、自らも動きつつ様々な対外的業務なども行っています。また、DX化の推進などにより、少人数でも効率的な仕事が行えるような環境を構築し、組合員および流通センター入居企業の皆様がこの団地で働いていて良かったと思えるような環境づくりを推進していきたいと考えています。



ソリュッセ岡山

組合名：岡山県総合流通センター卸協同組合
設立：昭和58年8月
所在地：岡山市北区大内田714番地の1
TEL：086-292-5551
HP：https://www.optic.or.jp/ryutuu/
組合員数：46名

組合プロフィール



100日ウォーキング入賞チームへの景品贈呈



団地内企業の新入社員、若年層社員向けの合同研修

令和7年度岡山県男性育児休業取得促進奨励金のご案内

働く女性の家事・育児負担の軽減による少子化対策社会の実現に向け、岡山県内の事業所に対し、男性の育児休業取得期間に応じた奨励金が支給される事業が本年度もスタートします。

この事業は、男性の育児休業が当たり前となる社会の実現に向けて岡山県が実施するもので、岡山県中央会が岡山県の委託を受けて奨励金給付申請の受付業務を行います。

本年度は、7月1日（火）から奨励金の申請（電子申請）を受付する予定で、専用サイトへの企業情報登録や育児実績の入力、確認資料などの添付が必要となります。また、奨励金の受給には、岡山県が推進する「おかやま子育て応援宣言企業」の登録に加え、経営層等を対象とした男性の育児休業に係るセミナーを受講することが必須となっております。

ステップ1

岡山県へ応募用紙提出（県／子ども未来課の特設サイト参照）

※サイトからの電子応募も可能

ステップ2

推進担当者のヒアリング調査
※宣言内容や実施状況等のヒアリング実施

ステップ3

調査結果をもとに登録証交付（岡山県から交付）
※調査結果に関する審査（岡山県実

施）があります

☆男性育児休業取得「経営層向けセミナー」



県内企業（会社以外の法人・個人事業主含む）を対象に、男性の育児休業に係る経営層向けセミナーが県内数か所で開催されます。経営層向けのセミナーですが、管理職や総務・人事、採用担当者等も受講可能

です。

このセミナーは、奨励金支給の必須条件となっておりますが、奨励金の申請予定の有無にかかわらず、これから男性育児休業を進めたい企業や働き方改革に取り組みたい企業など、どなたでも参加できます。

また、奨励金の申請には、申請期限までにセミナーを1回以上受講することが条件であるため、ご都合の良い日時・会場での早めの受講を推奨します。

セミナーの申込み、内容の詳細などは岡山県の特設サイトでご確認下さい。詳しくは、

企業人材支援課／岡山県男性

育児休業取得促進奨励金事務局

TEL：（086）224・2245

までお問い合わせ下さい。

☆岡山県男性育児休業取得促進奨励金ポータルサイト



☆おかやま子育て応援宣言企業の登録方法



令和7年度 事業主の皆様へ
男性育児が当たり前な社会へ！

岡山県 男性育児休業取得促進奨励金

申請受付開始 7月1日（火）

✓雇用する従業員数にかかわらず申請できます!!

100万円/年度（1事業主当たり）

対象となる男性従業員の育休復帰期間
2025年1月31日～2026年3月1日

対象となる取組	奨励金の額 (育児休業取得者1名当たり)	アドバンス企業等*の 特別加算に該当する場合
通算14日以上、1か月未満の男性従業員の育児休業取得	10万円	15万円
通算1か月以上の男性従業員の育児休業取得	20万円	30万円
同僚応援手当等加算	上限10万円	上限15万円

※アドバンス企業等：おかやま子育て応援宣言企業（アドバンス企業）、
「くるみん認定企業」、「プラチナくるみん認定企業」、「えるぼし認定企業」、「プラチナえるぼし認定企業」

申請期限
復帰の翌日から4か月以内
又は3月2日のいずれか早い方

（主な支給要件）

- (1) 県内に本社又は事業所を有すること
- (2) 岡山県男性育児休業取得促進事業（経営層向けセミナー）令和7年度開催分を受講済みであること
- (3) おかやま子育て応援宣言企業に登録していること
- (4) 就業規則等に育児休業制度に関する規定を設けていること
- (5) 育児・介護休業法第22条第1項に規定する雇用環境整備に関する措置を2つ以上実施していること など

<詳細については、申請要領をご覧ください。>

実施主体 岡山県 岡山県人権・男女共同参画課
「男性育児が当たり前な社会へ」男性育児休業取得促進奨励金事務局
※本事業は岡山県の委託を受け、実施するものです。

実施主体 岡山県 岡山県中小企業振興中央会

無料 人手不足対応オンラインセミナーと、

希望者向け実践プログラムのご案内

岡山県中央会では、岡山県の委託を受け、無料の支援プログラムを実施します。

採用・定着に関する手法や視点について学ぶオンラインセミナーを開催し、希望者には、集合研修や、専門家の訪問等による個社支援をご提供します。（セミナーで得た知見を基に、集合研修で自社の人材戦略の整理・明確化に取り組み、個社支援では人材に関する個別課題へのアドバイスなどを想定）

セミナーだけでも充実した内容となっておりますので、人材に関する課題を感じている方は、ぜひお気軽にご参加ください。

●セミナー概要

これからの時代に欠かせない人材戦略。

手遅れにならないために、今知っておくべき人材確保の手法とは？

多くの採用支援実績から得た普遍的な採用ノウハウをお伝えします。

①講演内容

・今の時代の「採用Goodサイクル」とは
・採用戦略の立案方法（目的・目標・業務内容の整理、ペルソナ設定、募集・選考方法等）

・考え方のヒントを得られる採用事例の紹介

②開催日時 6月18日（水）13時～15時

③開催方法 オンライン

④講師（株）はたらこう代表取締役 日下 章子氏

●希望者向け、実践編プログラム概要

セミナーにご参加いただいた方を対象に、学び

の内容を自社の人材戦略に具体的に落とし込む実践編プログラムです。お申込み方法はセミナー内でご案内します。（10社限定のため、ご希望に添えない場合がございます）

①集合研修（全3回）

ワーク・講師によるアドバイス・参加企業間での意見交換（5社ずつ2グループ）

②個社支援（1～2回）

研修会参加者に対して、専門家による訪問・オンラインでの個社支援。戦略のさらなる深掘りや具体的な課題への助言など。

●セミナー申込方法

WEBフォームよりお申込みください

<https://x.gd/GhAlt>

●問い合わせ先

組織支援課 藤田・林

無料オンラインセミナー
会社に足りない"ピース"は何か？
未来をつくる人材戦略セミナー

6.18
13時～15時
定員10社
先着順

内容
これからの時代に欠かせない人材戦略。手遅れにならないために、今知っておくべき人材確保の手法とは？多くの採用支援実績から得た普遍的な採用ノウハウをお伝えします。
●今の時代の「採用Goodサイクル」とは
●採用戦略の立案方法
●（経路目的・目標・業務内容の整理、ペルソナの設定、募集・選考方法など）
●考え方のヒントを得られる採用事例の紹介

講師
日下 章子氏（株）はたらこう代表取締役
株式会社はたらこうで10年以上の経験を持つ採用戦略の専門家。数多くの企業に採用戦略のアドバイスを行い、多くの企業で採用の改善が実現している。特に、採用の現場で悩んでいる企業に対して、具体的な課題解決のアドバイスを行う。また、採用の現場で悩んでいる企業に対して、具体的な課題解決のアドバイスを行う。また、採用の現場で悩んでいる企業に対して、具体的な課題解決のアドバイスを行う。

【希望者向け】実践編プログラムのご案内
セミナーで得た学びを自社の人材戦略に落とし込む実践編プログラム（無料）をご用意しています。お申込みはセミナー内でのご案内となります。（10社限定、希望者優先に申し込みをさせていただきます）
・集合研修（全3回）：研修会参加者による意見交換、講師によるアドバイス、ワーク、参加企業間での意見交換。
・個社支援（1～2回）：研修会参加者に対して、専門家による訪問・オンラインでの個社支援。戦略のさらなる深掘りや具体的な課題への助言など。
※各事業ごとに要件がありますので、詳細はものづくり補助金総合サイトをご確認ください。

お申込み
お申し込み
086-224-2245
（TEL）岡山県 岡山県中小企業振興センター（支援業務との連携）による申し込み方法はこちら

ものづくり補助金第20次分募集について

「ものづくり補助金」とは、中小企業等が行う、生産性向上に資する革新的な新製品・新サービス開発や海外需要開拓を行う事業のために必要な設備投資等の取組を支援するものです。

20次分の申請受付は、7月1日（火）17時から、7月25日（金）17時まで

製品・サービス高付加価値化枠

革新的な新製品・新サービス開発とは

- ・顧客等に新たな価値を提供することを目的に、自社の技術力等を活かして新製品・新サービスを開発することです。
- ・単に機械装置等を導入するだけで新製品・新サービスの開発を伴わないものは補助対象外です。
- ・また、同業の中小企業者等や同一地域における同業他社において相当程度普及しているものの開発は、新製品・新サービス開発には該当しません。

グローバル枠

海外需要開拓を行う事業とは

国内の生産性を高めるための事業で、以下の4つを指します。

- ・海外への直接投資に関する事業
- ・海外市場開拓（輸出）に関する事業
- ・インバウンド対応に関する事業
- ・海外企業との共同で行う事業

※各事業ごとに要件がありますので、詳細はものづくり補助金総合サイトをご確認ください。

活用イメージ1

同地域内の廃棄酒粕を活用し、赤酢を開発。そのプロセスに必要な攪拌機付きタンクや絞り機、ポンプ等を購入。



活用イメージ2

広告制作で培ったデザイン力を活かしてデジタルコンテンツ分野に進出するため、独自の演出効果を組み込めるシステムを開発。



活用イメージ3

日本酒の海外市場獲得のために新商品を開発し、国内工場の製造ラインに自動ビン詰めラインを導入するとともに、海外市場に広告宣伝を行う。



詳細はものづくり補助金総合サイトをご確認ください。



価格転嫁対応強化事業 事業者向けセミナー開催のご案内

岡山県中央会は岡山県の委託を受け、価格転嫁に苦慮する中小企業の皆さまに向けたセミナーを開催します。適切な価格転嫁を図る手法や交渉術等、事例を交えてご説明します。この機会に是非ご参加ください。

*各業種の特性に応じた説明をしますので、該当業種にお申し込みください。

1. 日時

(製造業)

令和7年6月24日(火)
10時00分～11時30分

(建設業)

令和7年6月24日(火)
14時00分～15時30分

(運送業)

令和7年6月25日(水)
10時00分～11時30分

(卸売業・小売業)

令和7年6月25日(水)
14時00分～15時30分

(サービス業)

令和7年6月26日(木)
10時00分～11時30分

2. 場所

岡山市北区本町6番30号

第一セントラルビル2号館6F

Plumeria【プルメリア】

(24日・25日)

第一セントラルビル2号館8F

Eath【アース】(26日)

*ハイブリッド(リアル会場+WEB)形式にて開催します。参加は無料です。

3. 講師

池田・染谷法律事務所 弁護士

全未来氏

4. テーマ

「価格交渉のヒントが見つかる！
～法律を味方につける実践ガイド～」

5. 申込方法

2次元コード又は当会HP

(<https://www.okachu.or.jp/>)

より、令和7年6月18

日(水)までにお申し

込みください。

6. 問い合わせ先

岡山県中央会

組織支援課 形山・林

TEL: (086) 224・2245



無料 県の省エネ診断を受けられます！ 省エネアドバイザー 派遣事業のご案内

岡山県では、県内中小事業者の脱炭素化の取組をサポートするため、省エネアドバイザー(省エネの専門家)の派遣を無料で行っています。

省エネの専門家が事業所を訪問して現況をお伺いし、運用改善・設備導入等による温室効果ガス排出量やランニングコストの削減に係る提案を行います。経費節約・業務改善につながる省エネ対策の第一歩として是非ご活用ください。

●問い合わせ先

(岡山県委託先事務局)

備前グリーンエネルギー(株)

TEL: (0869) 63・3600

Eメールや電話でもお申込みできます。詳細は、岡山県ホームページ(<https://www.pref.okayama.jp/page/859642.html>)をご覧ください。



診断の流れ

- 事前ヒアリング**
エネルギー費の削減・省エネのご相談は、電話またはメールでお気軽にお問い合わせください。専門スタッフが対応します。
- 申込・日程調整**
WEBフォーム等からお申込みいただいた後、岡山県と確認のうえ専門家派遣の日程を調整します。
- 現地調査**
省エネアドバイザーが現地調査とヒアリングを行います。所要時間：約2～3時間
- 提案書についてご説明**
・使用エネルギー量とCO2排出量の分析
・現場調査による改善ポイントの抽出 など



令和7年度

取引力強化推進事業のご案内

岡山県中央会では、組合や組合員の経営基盤の強化を目指した「共同事業の活性化」、「受注拡大」等、取引力の強化促進を図るために実施する取組に対して「令和7年度取引力強化推進事業」を実施します。

●補助対象組合

構成員の2分の1以上が小規模事業者である組合及び企業組合等

※小規模事業者…常時使用する従業員が20人以下（商業又はサービス業を主たる事業とする事業者については5人以下）の会社及び個人事業主

●補助金額及び補助率

10万円～50万円（税抜）、補助対象経費の2／3以内

●補助対象となる事業内容

共同事業活性化、受注促進、ブランド構築、取引条件改善、その他業界の特徴などを踏まえて行う中小企業・小規模事業者の取引力強化を促進するための事業

●補助対象経費

謝金、旅費、消耗品費、会議費、

印刷費、会場借上料、雑役雑費、通信運搬費、委託費

●補助事業実施後の5年間の報告

本事業の完了した年の翌年以降毎年5年間、本事業に係る直近1年間の状況及び成果についての報告が必要となります。

●募集期間、申し込み方法等

令和7年5月12日～

令和7年7月14日

※申し込みを受けて審査・交付決定を行います。対象となる事業は、令和8年1月16日までに完了してください。

詳細は、当会HPより公募要領及び申請様式をダウンロードしてご確認ください。



<https://www.okachi.or.jp/2025/05/12/r7torihikiry-oku/>

●問い合わせ先

岡山県中央会

組織支援課 小郷・藤田

TEL: (086) 224・2245

策定した事業継続計画を実践するために必要となる設備等の導入に要する経費の一部を補助します！

令和7年度 岡山県小規模事業者事業継続力強化補助金

申請方法：Jグランツ (BCP補助金) 公募開始

受付期間 令和7年6月16日(月)～7月31日(木)17:00 締切

補助対象者

※以下の要件を全て満たす必要があります

- (1) 岡山県内で事業を営む小規模事業者（商工業者）
- (2) 右表①～④いずれかの事業継続計画を策定していること
- (3) 事業実施後のフォローアップ調査に協力できること

小規模事業者の定義

商業・サービス業 (宿泊業・娯楽業を除く)	常時使用する従業員の数 5人以下
サービス業のうち 宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数 20人以下
製造業その他	

補助対象経費

◇設備の購入、設置費用

自家発電装置、ポータブル電源、貯水タンク、浄水装置、排水ポンプ揚水ポンプ、無停電電源装置（UPS）、止水版 等

◇緊急時の備蓄品の購入

従業員用の非常食、簡易トイレ、毛布、簡易浄水器 等

◇クラウドサービス利用料

クラウドサービス利用料（月額）、導入費用 等



補助上限額・補助率

※補助下限額：10万円

区分	補助上限額	補助率
①岡山県認定制度の認定を受けたBCPに基づき実施する事業	100万円	3分の2以内
②国の認定を受けた事業継続力強化計画に基づき実施する事業	50万円	
③岡山県版かんたんBCPシートに基づき実施する事業		
④独自のBCPに基づき実施する事業		

詳しい内容、お問い合わせは下記連絡先へお気軽にご連絡ください。

【申請先・お問い合わせ】岡山県商工会連合会 BCP 補助金事務局

TEL: 086-238-5666 Mail: bcphojo@okasci.or.jp

経営支援サイト: <https://www.okasci.or.jp/~keieishien/>

通常総会終了後の事務手続きについて

組合では、総会終了後において、各種届出や登記等の諸手続きを行うことが法律により定められています。また、所管行政庁の認可を必要とする事項として定款変更などが掲げられます。

これらの事務手続きを円滑に進めていただくためのスケジュール及び主な留意点を紹介します。

総会議事録

組合では、通常総会終了後に議事録を作成し、これを保管します。

総会議事録には、▽総会の種類、▽招集年月日、▽開催日時及び場所、▽理事・監事の数及び出席理事・監事の数並びに出席方法、▽組合員数及び出席組合員数、▽出席理事・監事の氏名、▽議長の氏名、▽議事録の作成に係る職務を行った理事の氏名、▽議長選任の経過、▽議事の経過の要領及びその結果を記載する必要があります。

決算関係書類の提出

①事業報告書、②財産目録、③貸借対照表、④損益計算書、⑤剰余金処分（又は損失処理）は通常総会で承認を受け、⑥決算関係書類提出書（鑑）、⑦通常総会議事録を添えて、総会終了後2週間以内に各所管行政

庁へ提出しなければなりません。

岡山県所管の組合においては、本会宛に1部ご提出いただければ、本会経由で岡山県へ提出いたします。（役員変更届も同様）

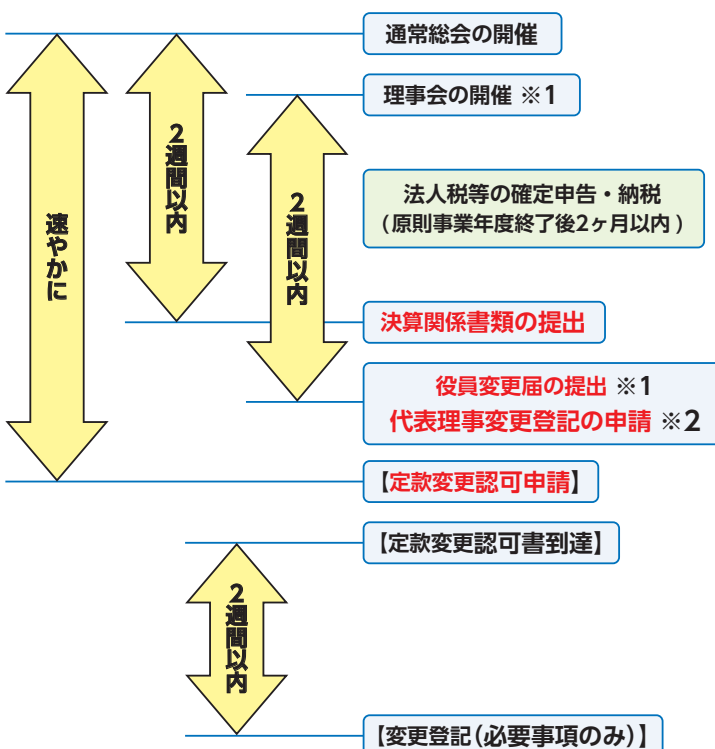
役員変更届の提出

役員に変更があった場合は、変更のあった日から2週間以内に、各所管行政庁に①役員変更届出書（鑑）、②変更した事項を記載した書面並

電子的提出

岡山県に提出する決算書類・役員変更届等の提出については、PDF

びに変更の年月日及び理由を記載した書面「役員変更理由書、役員名簿」に③総会議事録（◎通常総会の場合は上記⑦の決算関係書類の提出により省略可）及び④理事会議事録を添えて、提出しなければなりません。



- ◆ ※1に関しては、役員の変更があった場合のみ
- ◆ ※2に関しては、代表理事の選任があった場合のみ
- ◆ 【 】記載は定款変更があった場合のみ

データによる電子媒体での提出が可能となりました。データで提出いただく場合は当会HPよりアクセスできる「組合提出書類オンライン提出用WEBフォーム」より必要事項をご入力いただくとともに、提出書類のデータを添付していただきますようお願いいたします。

代表理事の変更登記申請

代表理事の変更（任期満了による改選で同一人物が代表理事に再任された場合を含みます。）があった場合、変更が生じた日（理事会）から2週間以内に法務局に変更登記を申請しなければなりません。

定款変更の認可申請

定款変更を総会で決議した場合に、所管行政庁の認可を受けなければ効力が発生しません。（所管行政庁の認可を受け、認可書が到達した時点で初めてその効力が発生します。）そのため、総会終了後速やかに定款変更認可申請書を所管行政庁に提出しなければなりません。

なお、定款変更認可申請書に関しては、内容を確認して岡山県中央会を通じて所管行政庁に提出いたしますので、事前に岡山県中央会にご相談ください。

掲 示 板

■岡山県中小企業団体中央会第70回通常総会

日時：令和7年6月30日(月)

14時～15時30分

場所：ANAクラウンプラザホテル岡山

19階「宙」

■第77回中小企業団体全国大会

日時：令和7年11月12日(水)

場所：広島県広島市

「広島グリーンアリーナ」

岡山県中央会

第1回女性経営塾を開催

去る5月8日、岡山県中央会ではピュアリティまきびにて、第1回女性経営塾を開催しました。講師には弁護士住田裕子氏をお招きし、「女性が活躍するために、超少子高齢化・人口減少社会において」と題してご講演いただきました。



昭和時代の「男性は仕事・女性は家事育児」という固定的な性別役割分担の中で、住田氏が女性検事の先駆者として活躍された際の苦労話には多くの女性経営者が共感されていました。

仕事をする母親としての子育てアドバイスでは、子どもには自分が働いていることをコンプレックスにさせないこと、働いている母親を尊敬してもらえることが重要で、そのためには仕事で苦労しているところと、しっかりと切り切れるところの両方を見せられれば、今後は女性経営者をもっと増えると話されました。

また、昨今は健康経営が注目されていますが、外から見える病気や障がいだけでなく、メンタルヘルスの対応が難しく、仕事にはIQ（知能指数）より「心の知能指数」「感情知性」と呼ばれるEQが大事で、人に共感する、共感してもらえる従業員育成も上手くいやすいとのお話があり、参加者は熱心に耳を傾けていました。

(組織支援課 林)

若年者雇用等に関する 協力要請

去る5月30日、県産業労働部の宮本部長等が中央会を来訪、積極的な正社員採用や、若者のJ・Uターン就職の促進、多様な働き方が実現できる環境づくりなどについて、関係団体や企業に呼びかけて欲しい旨、協力要請を受けました。要請は、県下経済団体等に対して行われ、中央会では協本専務理事が、知事、教育長、岡山労働局長名の要請書を受け取りました。



(主な要請内容)

- ・新規学卒者等の積極的な正社員採用の継続、非正規労働者等の正社員転換
- ・多様な通信手段の活用など、最大限柔軟な採用活動の実施
- ・既卒3年以内卒業者の新卒採用枠での応募受付
- ・若者のJ・Uターン就職の促進に関する県事業への協力
- ・身元調査を行わないなど公正な採用選考システムの確立
- ・障害のある人の雇用拡大
- ・個人の主体的なキャリア形成などによる職場定着の促進
- ・すべての働く人にとって多様な働き方が実現できる職場環境づくり
- ・勤務間インターバルの導入
- ・カスタマーハラスメントに対応できる体制の整備

(総務企画課 島田)

「中央会おかやま」

掲載記事募集

岡山県中央会の会報誌「中央会おかやま」に掲載する会員組合さま、組合員企業さまの取組について随時募集をしています。

イベント開催、新たな取組など、掲載したい情報がありましたら左記メールアドレスまでお気軽にご連絡ください。

●問い合わせ先

岡山県中央会 総務企画課 島田

TEL：(086) 224・2245

E-Mail：shimada@okachu.or.jp

岡山飲食業協同組合

下石井公園「Eat Up OKAYAMA 「自慢の逸品フェス」

飲食イベント開催のお知らせ

近年の外食産業は新型コロナウイルス感染症拡大の発生以降、市場構造や消費者の食習慣が大きく変化しており、業界内の各店舗独自の努力だけでは経営を続けることさえ困難になっています。

このことから、岡山飲食業協同組合（市内を中心とした飲食店60社超で組織）では「岡メシ」をキーワードとしたメニューの開発や情報発信、PRイベントの開催等の各種事業を展開することによって、県内飲食業界の活性化に繋げる取り組みを推進しています。

この取り組みの一環として、来る6月7日（土）、8日（日）に岡山市が西川パフォーマー事業の一環として実施する「花・緑・ハーモニーフェスタin西川」において、組合並びに当組合傘下の飲食店約15社がブースを出店し、各店自慢の

フードやドリンクを販売します。

当日は、岡山飲食業協同組合傘下の飲食店が、実際に店舗で販売している「自慢の逸品」をそれぞれ提供します。多くの店舗の看板メニューが一度に楽しめますので、お近くにお立ち寄りの際にはぜひ、同イベントにご来場ください。

開催日時

6月7日（土） 13時～21時、
8日（日） 11時～17時

【少雨決行】

開催場所：下石井公園

（岡山市北区幸町10）



過年度実施の「Eat Up OKAYAMA！」イベント風景

おかやまインターンシップ& オープンカンパニーマッチング フェア2025開催される

岡山県中央会では、岡山県の委託を受けて夏休みを中心に県内企業が実施するインターンシップ・オープンカンパニーへの参加を希望する学生を対象に、去る5月24日（土）にマッチングフェアを開催しました。

同フェアには、県内のインターンシップ等の受入が可能な企業24社（午前・午後とも各12社）が集結。

各ブースのマッチングタイムでは、各参加企業から学生に対し、インターンシップやオープンカンパニーなどの実施メニューのほか、自社取組や業界動向などの説明を行いました。

また、同会場内では、県内企業の若手社員で構成される「おかやま就活サポーター」による就活アドバイスコーナーが設置されるなど、多くの学生で賑わいました。

参加した学生からは「各業界や企業研究に役立つ情報が得られた」「就活サポーターに相談できて良かった」。参加企業からは「熱心な学生に多く出会ったことができた」「多くのブ

ース訪問者がおり学生と接点を持てた」等とコメント。

インターンシップやオープンカンパニーを通じ、学生が社会に出る前に仕事を体験し、従業員から直接話を聞き、業種や職種などの違いを知ること、自己分析に繋がるほか、人材定着の向上、就職ミスマッチの抑制に期待が持てます。

また、企業と学生を結ぶ接点として重要視されており、ぜひ、インターンシップ・オープンカンパニーの実施をご検討下さい。

（企業人材支援課／市村）



岡山屋外広告美術協同組合

展示会出展社募集のご案内

岡山県屋外広告美術協同組合は、2025年11月5日・6日に「サイン&ディスプレイショーINおかやま2025」を開催します。

本イベントは、業界最新情報や、製品・技術について発信する場として、広告物に関連する資機材、加工機器等が幅広く集まる展示商談会です。今回で第4回目の開催となり、今後は隔年の定期開催を予定しています。

来場者は、地元を中心とした看板製作業者、デザイナー、建設・建築関連企業など、実際の商談・取引につながりやすい業界関係者が中心です。ぜひ販路拡大や、ブランド認知の向上等にご活用ください。



昨年の様子

(組織支援課 藤田)

●開催日時

11月5日(水)10時00分～16時30分
11月6日(木)10時00分～16時30分

●開催場所

岡山県総合展示場コンベックス岡山
(岡山市北区大内田675)

●出展料

1小間(2.7m×1.8m)あたり
10万円 ※消費税、電気使用料別

●募集小間数

65小間
7月31日(木)

●申込締切

岡山県屋外広告美術協同組合で検索
https://www.okachu.or.jp/member/?page_id=480

●問い合わせ先

岡山県屋外広告美術協同組合
TEL: (086) 2550-3454
E-MAIL: okako-bi@nifty.com

協同組合岡山県旅行業協会

観光バス幹旋事業始動、新たな柱に

新たな柱に

協同組合岡山県旅行業協会では、2025年度より独自事業として「中国四国貸切バス予約センター」を開設。組合の経営環境が変化するなか、収益基盤の強化に向けて、新たな挑戦をスタートしました。

本事業は、顧客となる旅行会社に対して、組合が中国、四国地方の貸切バス手配の受注窓口となり、依頼内容に基づいて、最適なバス会社とのマッチングを行います。

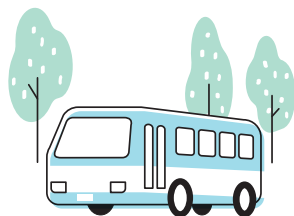
これにより、旅行会社は複数の事業者に個別に問い合わせる手間が省け、効率的に車両を手配することが可能となります。また参画しているバス会社はすべて、組合に認められた事業者であるため、一定水準のサービス品質が保証されることもメリットとなっています。

一方で組合員にとっても、新規受注の機会が広がるほか、複数社の連携による、大口案件や繁忙期の依頼にも柔軟に対応できる体制の構築に繋がります。

本事業は、旅行会社とバス会社の双方に利益のある事業と考えられますが、成果を実現するためには、旅行会社に広く認知してもらうことが課題となっています。そこで、中央会の補助も活用しながら、DM等による広報活動に取り組んでいます。

今後、本事業が発展することで、地域の観光需要に応えるとともに、組合の経営を支える新たな柱となることが期待されます。

(組織支援課 藤田)

岡山県中小企業団体青年中央会
第49回通常総会を開催

去る5月20日、ピュアリティまきび(岡山市)

において、岡山県中小企業団体青年中央会第49回通常総会を開催しました。総会には組合青年部関係者等約40名が出席し、各議案とも承認可決されました。

令和7年度実施事業としては、県内若手経営者のスキルアップを目的としたオンライン勉強会や異業種の会員間での情報交換の場として交流会・レクリエーション事業等、会員の皆様のお役に立てる事業の実施を予定していますので、ぜひご参加ください。また、令和8年度には、青年中央会創立50周年を迎えます。記念事業についても検討してまいりますので、ご協力のほどよろしく願います。

総会終了後には、株式会社ちゃんこ代表取締役社長・フリーアナウンサーの田中知子氏をお招きし、「大相撲に学ぶ! 人間力の高め方」と題した講習会を開催しました。参加者からは、「大相撲を通じて、初対面の方との信頼関係の築き方を学ぶことができた。」等の声をいただきました。

(組織支援課 小郷)



情報連絡員レポート

4 月分

景況DI 値

() 内数字は前月の数値です。

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
全 体	- 10.3 (- 5.2)	- 16.7 (2.4)	29.3 (36.2)	- 6.9 (- 3.4)	- 32.8 (- 27.6)	- 12.1 (- 13.8)	- 13.8 (- 10.3)	- 3.4 (0.0)	- 32.8 (- 29.3)
製 造 業	- 24.1 (- 3.4)	- 20.7 (- 3.4)	31.0 (41.4)	0.0 (3.4)	- 51.7 (- 27.6)	- 17.2 (- 17.2)	- 13.8 (- 10.3)	- 10.3 (- 3.4)	- 44.8 (- 34.5)
非製造業	3.4 (- 6.9)	- 7.7 (15.4)	27.6 (31.0)	- 13.8 (- 10.3)	- 13.8 (- 27.6)	- 6.9 (- 10.3)		3.4 (3.4)	- 20.7 (- 24.1)

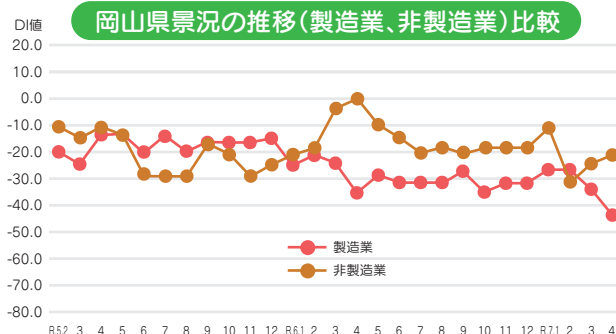
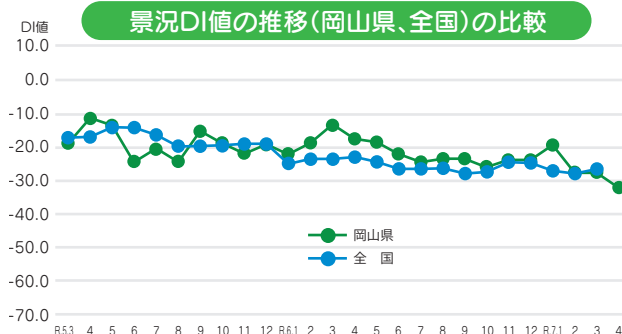
(注) DI とは、ディフュージョン・インデックス(Diffusion Index)の略で、「増加」・「好転」したとする企業割合から、「減少」・「悪化」したとする企業割合を差し引いた値です。

岡山県業界天気図

製 造 業		前年同月比							
		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員
業 種									業界の景況
	食料品	味噌	↑	↑	☀	☁	☔	☁	☁
		米菓	↑	↑	☀	☔	☔	☔	☔
		製粉・製麺	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		醤油	☀	☀	☀	☁	☁	☁	☁
		酒造	☁	☀	☀	☁	☁	☁	☁
	繊維工業	繊維業・井原	☀	↑	☁	☁	☀	☁	☁
		繊維業・県	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		アパレル・県	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		アパレル・笠岡	☁	☁	☁	☔	☁	☁	↑
	木材・木製品	製材・県	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		合板	↑	↑	☁	↑	↑	↑	↑
	印刷	出版・印刷	☁	↑	☁	☁	☁	☔	☔
		製本	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
	化学・ゴム	ゴム	☀	↑	☀	☁	☀	☀	↑
		プラスチック製品	↑	☀	☀	☁	↑	☁	☁
	窯業・土石製品	生コンクリート	↑	☁	☁	↑	↑	↑	↑
		石灰	☀	☀	☀	☁	☁	☀	☁
		ブロック	☁	☁	☁	☁	☁	☁	↑
	鉄鋼・金属	鋳物	↑	☀	☀	↑	↑	↑	↑
		鋳物	↑	↑	☁	↑	↑	↑	↑
	一般機器	機械器具・東岡山	☀	☀	☀	↑	↑	↑	↑
		鉄工・津山	☁	☁	☁	↑	☁	☁	☁
		鉄工・岡山	↑	☁	☁	↑	☁	☁	↑
		工作機械・総社	☁	☁	☁	↑	☁	☀	↑
		工作機械・井笠	↑	☀	☀	↑	☁	☁	↑
	輸送機器	工作機械・美作	↑	↑	☁	↑	↑	↑	↑
		造船関連	☁	☀	☁	☀	☀	☀	☀
	その他	自動車	☁	☁	☁	☁	☁	↑	↑
		量	↑	↑	☁	↑	↑	↑	↑

非 製 造 業		前年同月比							
		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	雇用人員	業界の景況
業 種									業界の景況
	卸売業	機械・工具	☀	☁	☁	☀	☁	☀	☁
		電設資材	☁	☁	☁	↑	☁	↑	↑
		青果	↑	☁	↑	↑	☁	☁	☁
		木材	↑	↑	☀	☀	☁	☁	↑
		水産物	↑	☀	☀	↑	↑	↑	↑
	小売業	石油	☀	☀	☀	☁	☁	☁	☁
		共同店舗	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		中古自動車	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		自動二輪	↑	☁	☁	↑	☁	☁	☁
		共同店舗	☀	☁	☀	↑	☀	☀	☁
	商店街	商店街・岡山	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		商店街・津山	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
		商店街・倉敷	☁	☁	☁	↑	☁	☁	↑
	サービス業	自動車整備	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁
		医療・柔道整復師	↑	—	☁	☁	☁	↑	↑
		旅館・ホテル	↑	—	☁	↑	↑	↑	↑
		テント	☀	—	☀	☁	☁	☁	☁
		異業種	☀	—	☀	☀	☀	☀	☀
	建設業	リサイクル	☁	—	↑	☁	☁	☁	↑
		住宅リフォーム	☁	—	☀	↑	☁	☁	☁
		看板工事	☁	—	☀	↑	☁	☁	☁
		土木工事	☀	—	☁	☁	☁	☁	☁
		管工事	☀	—	☁	☁	☁	☁	☁
	運輸業	防水工事	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁
		バス	☀	—	☀	☁	☁	☁	☀
		タクシー	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁
		トラック	☁	—	☀	↑	↑	↑	↑
		倉庫業	↑	—	☁	↑	☁	☁	☁
	その他	信用組合	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁

業界の景況感 (前年同月比) ☀ 2 ☁ 35 ☔ 21 ☀ 増加・上昇・好転 ☁ 変らず ☔ 減少・下落・悪化



製造業

2025年4月分のコメント

食料品

●引き続き、主原材料の「米」価格高騰への対応に苦慮。新米価格が決まらないため、契約できず、今後の製造計画・価格転嫁に影響あり。 《味噌》

●食品全般の値上げの影響が出ている。昨年と比べ全体の動きが鈍くなっている。7年産米の価格、量が不透明な状態。 《米菓》

●飲食を伴うイベント等の開催が、コロナ禍以前の状況に戻りつつあり、業況の改善も見受けられるが、出荷数量が思ったほど伸びていない。 《酒造》

繊維工業

●今春は昨年と比較しやや好調であるが、不確定要因はトランプ関税と人材確保難となっている。トランプ関税については米国輸出の多い企業は厳しい状況になるが、米中の関税合戦によって中国の生産が低迷すると原料糸代が低下する可能性があり、吉凶が占い難い。また、人材不足の為思うように増産が出来辛く、とどのつまり給与の上昇が不可欠で経費圧迫要因となっている。 《織物業・井原》

木材・木製品

●あらゆる住宅関連商品の値上げの中で、新設住宅着工戸数は減少傾向にある。 《製材・県》

印刷

●可能な範囲でまとめ買いを継続している。 《出版・印刷》

化学・ゴム

●24年は一部取引先の減産要因があったが、25年は回復したことにより4月売上は回復。引き続き「トランプ関税」の動向を注視。 《ゴム》

窯業・土石製品

●出荷量について、4月の岡山県全体の出荷量は70.1千㎡で、対前年比86.9%であった。とりわけ県南部の出荷量が対前年比81.8%と低調であった。中部支部、西部支部、高梁支部は、ほぼ前年並みの出荷量であったが、新見支部、真庭支部、県北支部など、岡山県北部の支部では、対前年比80～90%程度の出荷量となっている。4月からセメント価格の大幅な値上げがあり、生コンクリート販売価格改定について、現在検討中である。 《生コン》

一般機器

●設備操業度は前年とほぼ同等であるが、原材料価格や電力料金が上昇しており、収益が悪化している。また、受注について、先行きが見通せない。 《鉄工・岡山》

●引き続き減収減益は継続中。銀行借入金の短プラ引上げにともなう利上げ要請もあり、環境的に厳しい状況は続く。 《工作機械・総社》

●予定通りの受注・出荷にならず、減益になった。今後の見通しの情報を得ていきたい。 《工作機械・井笠》

その他

●年度末の需要も少なかったが新年度も動きが鈍い。 《畳》

非製造業

2025年4月分のコメント

卸売業

- 商品仕入の価格はずっと上昇している。かといって価格上昇分全てを販売価格に入れると買い手がつかず、結果利益の減少が続いている。《水産物》

小売業

- 全館ベースで売上前年比106%、客数前年比103%と好調な月であった。食品、クリーニング、ベーカリー、ファストフード、中華そばが特に高い伸びを示し全体を牽引した。値上げによる客数単価アップに起因することと、競合店に比べ客数が圧倒したことが大きい。《共同店舗》
- 今年は全体に売上げが伸びていません。連休明けからどう動くか。《自動二輪》

商店街

- 来街者は万博の影響かどうか分からないが外国人観光客が増えている様に思われる。景況的にはコメ価格の上昇等更なる諸物価の値上げを考慮すると収益的にはまだまだ厳しい状況にあると思われる。《商店街・岡山》
- 今年は天候に恵まれ「鶴山公園」の桜を長く楽しむことができたため、商店街にも遠方からお見えになる方も多かった。特に津山駅から歩いて来られる方が多く、日頃見ることのない光景だった。《商店街・津山》
- ゴールデンウィーク前半は、休日がとび石になっているのでその分買物客が昨年よりも多く感じます。《商店街・倉敷》

サービス業

- 前年度比総請求金額は引続き大きく減少している。前年度比、前月比共減少しており、また、一施術所1件あたりの単価も減少している。引き続き、業界の経営実態は厳しく、組合員のモチベーションも低下しているのか1人あたりの保険請求額も減少している。《医療・柔道整復師》
- 建設業組合員の技能実習生については、ベトナムから国外出国が緩和されたミャンマーへのシフトを継続中であるが、出国手続きの遅延が目立つ。尚、ミャンマー政府の方針で出国が限りなく不可能に近い状況との情報が現地送り出し機関より入り、現在詳細を調査中。機械加工組合員の技能実習生・特定技能のインド人受入れは、順調に増加し、現在9名となる。また、新たに特定技能2名の岐阜県からの転籍人員も無事受け入れ完了。農業組合員から特定技能の求人は、ベトナムで継続して求人中。介護サービス組合員の1月入国ベトナム実習生3名は、研修を終了し無事配属。服薬指導を含めた人材として、ミャンマーで特定技能の求人を継続しているが、これについても政府方針により暗礁に乗り上げた感あり。《異業種》
- 鉄・非鉄スクラップについては、輸出の影響で価格が若干値下がり。製造業の稼働率が悪いのか発生が増えてこない。トランプショックの影響も心配される。古紙については、四国の大手メーカーの倒産により、需給が緩んでいる。さらに製紙メーカーは減産のため原料古紙の価格は値下がり傾向。《リサイクル》
- 原価高騰がひたすら続いており、自社による吸収は難しくなっています。宿泊料金の値上げにも、ハード面の古さが目立つ施設では限界があり、先行き不安な状態の宿が多いです。《旅館》

建設業

- 岡山県内は少しずつ動きがあるようだ。ゴールデンウィーク明けから忙しくなるのではないと思う。《防水工事》

運輸業

- 観光バスの集客人員は前年同月比104%の微増となった。天候に左右されながらも、旺盛な観光、インバウンド需要に支えられて堅調な伸びをみせた。高速バスは前年同月比107%と微増となった。長距離移動は春先以降増加に転じており、瀬戸芸や万博開催の影響で堅調に推移している。《バス》
- 数年来、中小トラック運送事業者は厳しい経営環境が続いている。その中、国会で適正運賃収受へ向けた貨物自動車運送事業法改正が審議されていることに注目したい。《トラック》
- 景気は穏やかな回復基調にあるものの、新年度期首も荷動きは鈍化傾向が続いている状況。円安、人手不足、諸物価高騰等の不安要素はあるが、季節商材の流通量増加に期待。《倉庫業》

その他

- 新年度となり、事業者支援の柱は引き続き資金繰り支援を中心に対応する予定とした。創業事業承継部のセミナー等を通じて、事業者の悩み課題解決をおこなう体制の再構築を図り、個別対応を行っている。《信用組合》

2025年度

職員紹介

組織支援課

板谷 賢一



先日、家族で大阪・関西万博へ行ってきました。期待と不安が入り乱れる中で、1週間前からガイドブックを買って猛勉強。見たいパビリオンや位置をチェックして一路、夢洲駅に向かいました。ここからは苦難の連続が続くことになります。入場ゲート（東ゲート）の手荷物検査で待つこと1時間。この時点で当選していた1カ所目のカナダパビリオンの入場時間を超えてしまい……。しかし、カナダ人スタッフの笑顔に支えられ何とか押し込んでいただきました。

見どころは、ありすぎて紙面に収まらないのですが、アメリカパビリオン（月の石）とフランスパビリオン（ルイヴィトン84個のカベ一杯のトランク）は圧巻でした。

会期は10月13日までです。是非、足を運んでみてはいかがでしょう。

※必須の準備物：モバイルバッテリー、会場マップ、足腰用塗り薬（歩行距離28000歩）、西ゲート入場の検討



岡山県中央会共済事業「業務委託制度」のご案内

岡山県中央会では、共済制度の主力商品「オーナーズ・パートナーズプラン」を対象に、業務委託制度を実施しています。協同組合と岡山県中央会が業務委託を締結後、組合員企業やその従業員が、対象商品に新規加入又は既契約からの切り替えした場合、中央会が組合に「加入手数料」をお支払いするものです。ぜひ導入をご検討ください。

●対象商品

「大樹生命」の生命保険商品
（オーナーズ・パートナーズプラン）
（主な特徴）

- ①事業所の事業保全資金対策（経営者の入院・疾病・休業時等の保障）
- ②経営者・役員の退職慰労金等の準備
- ③経営者の事業承継・相続等の対策
- ④従業員の生命保険・入院・疾病保障等

●加入促進手数料

月額保険料	加入促進手数料
～5,000円	2,000円
5,001円～10,000円	3,000円
10,001円～15,000円	4,000円
15,001円～20,000円	5,000円
20,001円～25,000円	7,000円
25,001円～30,000円	9,000円
30,001円～35,000円	11,000円
35,001円～40,000円	13,000円
40,001円～45,000円	15,000円
45,001円～50,000円	17,000円
50,001円～	20,000円

※月額保険料は1保険契約単位の保険料とします。
※年払保険契約は月額保険料に換算（年払保険料×1/12）します。

※加入促進手数料は1保険契約単位ごとに計算し、一括して委託契約組合にお支払いします。

●問い合わせ先

岡山県中央会 総務企画課

宝くじ selection
ボクはしんだん士
たじまうし平

平成29年8月号掲載
夢が広がる宝くじ。
当選したら何に使うか考えたことは
ありますか？



経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障

団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
一般扱(口座振替月払等)で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、岡山県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」[特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)]「ご契約のしおり-約款」および岡山県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 岡山支社

〒700-8521 岡山県岡山市北区幸町8-29 大樹生命岡山ビル6F TEL:086-232-2011
<https://www.taiju-life.co.jp/>