

中央会 おかやま

連 挑 感 ~連携・挑戦で感動の先駆者たれ~

組合活性化情報

岡山県中央会 web site <https://www.okachu.or.jp>

E-mail chuokai@okachu.or.jp

2026 4

April | Vol.774

INDEX

Leader's「i」日本美容リラクゼーション業協同組合……2～3p

中央会の取組紹介ほか……4～9p

がんばる組合の紹介……10～11p

情報連絡員レポート……12～14p

インフォメーション……15p



“セラピストの未来が輝く業界”を
ともにつくるための
確かな後ろ盾であり続けます。

理事長
江見 慎之介 氏

リーダーズ「アイ」

日本美容リラクゼーション業協同組合 理事長 江見慎之介氏

セラピストの未来が輝く業界を
ともにつくるための確かな
後ろ盾であり続けます。

■組合の概要について教えてください

当組合は、リラクゼーション業を「社会に信頼される業」として確立するために、平成21年に設立されました。設立以前、日本標準産業分類にリラクゼーション業は存在せず、働く方々は業務委託を受けた個人事業主の集団であり、社会的地位が不安定な状態にありました。高い技術を持ち、一定の収入を得ていても、個人の社会的信用を得にくいといった業界の課題があったのです。

そこで私たちは事業協同組合という形をとり、リラクゼーション業界の発展に寄与し誇りをもって働いていた多く、各種事業を行うこととしました。設立にあたっては、認可行政庁からリラクゼーション業という業態への理解を得るべく、岡山県中央会の支援を受けながら国への働きかけを行いました。そうして設立後事業を行っていく中で、平成26年には日本標準産業分類に「リラクゼーション業」が新設されました。本業界が産業として拡大していく転換点に当組合は設立したと思っています。

■主な活動内容について教えてください

当組合では、独自の技術認定試験制度を運用していま

す。特定の店舗内での評価に留まらず、組合という第三者機関が「フット」や「ボディ」といった科目ごとにカリキュラムに基づいた認定を行うことで、技術の標準化と信頼性の向上を図っています。

また、認定サロン制度や優秀組合員表彰制度を設けています。組合に加入し認定サロン加盟店になることで、店舗に認定サロンのマークを付けるなどし、利用者に第三者機関に認められたセラピストであるという安心感を与えることができます。表彰制度については、施術品質やホスピタリティといった「人にしか生み出せない価値」を適切に評価する仕組みです。組合という後ろ盾が客観的に評価を下すことは、店舗のブランディングだけでなく、働くセラピストの自己肯定感や勤労意欲の向上に繋がっています。

従業員・店舗の保護に関しては、以前はリラクゼーション業に特化した適正な保険が少ない状況でしたが、組合を通すことで業界専用の団体保険に加入することができますようになっていきます。個々のスキルにより可能な手技も異なるため多種多様な事例が発生しうる中、包括的かつ無理のないコストでの補償を実現しました。万が



業界トップクラスのトレーナーによる実践型研修

一の事故の際にも店舗とセラピストを守る体制が整っています。

ホームページの作成による取引力強化と人材確保の取組について教えてください

岡山県中央会の支援事業を活用し、令和8年1月に表彰制度と求人運動させたホームページを新たに開設しました。ホームページでは組合の理念や各種制度の紹介に加え、組合員店舗のセラピストを紹介しています。お客様が安心してサロンを選べるよう、成功事例や取り組みを共有し、技術品質・安全性・ホスピタリティを高める輪を広げています。

また、リラクゼーション業にとって最大の経営課題は「人材の確保と定着」です。特に若年層や未経験の方々は、業界に対して「どのような働き方なのか」「本当に安心できる場所か」という不安を抱きがちです。組合として、教育体制や福利厚生、社会的地位の向上に向けた取り組みを分かりやすく発信することで、個店単独では難しい「業界への入り口」を広げる役割を果たしています。これにより、採用活動における「不安」を「安心」へと転換し、取引力の強化と人材確保を両立させる体制整備を進めています。

今後力を入れていきたいことについて教えてください

今後は、認定加盟店の取組みをより広く社会に紹介し、「安心して選べるサロン」の基準をさらに浸透させていきたいと考えています。技術的な面では、加盟店のリスキング強化のための新たな研修も企画していきたいと考えています。現在は業界内でも多様なビジネスモデルが混在していますが、当組合は「第三者の目」による品質担保を軸に、加盟店の信頼性向上を支援します。ま

た、次世代の担い手を確保すべく、大学や専門学校等の教育機関との連携を更に深め、職業としての認知度向上に努める方針です。

理事長としてどういった想いで活動されていますか

私自身の原体験になりますが、かつて他業種を営んでいた際、過労による心身の不調に悩まされた時期がありました。その時、私が求めていたのは病名の診断ではなく、ただ緊張を解き、明日の活力を得られる「休息の場」でした。リラクゼーションは人の心と身体を支え、日常にやすらぎを届ける尊い仕事です。

しかし、その価値を支えるセラピストの環境は、まだ改善の余地が多く残されています。私の想いは、リラクゼーションを「安心して働ける・安心して選ばれる業界」にすることに尽きます。一人の技術が誰かを癒やし、一つのサロンが地域を支える。その積み重ねが業界の未来を創ります。組合という組織を通じて、個々の経営者が孤立することなく、互いに高め合い、社会的な地位を盤石なものにしていく。そのための確かな後ろ盾であり続けることが使命だと考えています。



業界未経験の方でも安心して参入いただける体制を整えています。



優秀組合員表彰制度受賞者の盾と賞状



表彰制度と求人運動させたホームページ



組合名 日本美容リラクゼーション業協同組合
設立 平成21年12月
所在地 岡山市中区西川原139番地1
TEL 086-238-3533
HP <https://jpbra.org/>
組合員数 13名

組合プロフィール

令和8年度の組合関係支援メニューを紹介します (岡山県中央会・県委託事業)

岡山県中央会が今年度実施する組合が活用できる支援事業を取りまとめました。令和8年度の組合事業にお役に立てる支援メニューや、組合員企業の皆さまにもご活用いただける事業もございます。是非、この機会にご検討ください。

カテゴリ	事業名	内容	支援上限額	主な経費対象
人材確保	支援機関との連携による人手不足対応強化事業	人手不足を招いている組合・傘下の組合員企業を対象に、専門家と中央会指導員が経営者との対話と傾聴を通じて、現状と課題を整理し、募集活動の支援を通じて、必要な人材の確保・定着に繋げる。 【主な事業内容】 ○専門家派遣 組合及び傘下の組合員企業等 ※商工中金岡山支店と連携して推進します。	3回まで 無料	伴走型 専門家派遣
AI デジタルツール	生成AI等活用によるデジタル化推進事業（新規）	生成AIやそれに関連するデジタルツール等（以下生成AI等）の活用によるビジネスモデルの変革や企業の新たな価値創出に向けて、組合及び傘下の組合員企業へ中央会指導員と専門家を派遣し、AI・デジタル化を推進します。 【主な事業内容】 ○専門家派遣 組合及び傘下の組合員企業等 ※商工中金岡山支店と連携して推進します。	3回まで 無料	伴走型 専門家派遣
ホームページ 動画作成	組合等DX推進支援事業	組合等のWebサイトやネットワークの構築やPRコンテンツ（動画等）、アプリ開発を支援すると共に、より高度なDX活用を研究・検討する為の専門家のアドバイスを受けながら支援を行います。 【活用の事例】 ○組合のホームページを制作・リニューアル ○組合PR動画等の作成・SNS対応 ○独自アプリ等を活用して相互連携を図る	20万円 3分の1 自己負担	対象経費： 謝金費等
災害対応	災害時復旧活動・避難協力活動組合活性化・普及支援事業（新規）	県内の組合で、大規模災害発生時のライフライン復旧や地域住民の避難場所・備品提供協力等、約25組合が行動計画を策定して地域の自治体等と連携協定等を締結しています。これら県内事業協同組合の活動について広く普及PRや、これから新たに組み込む組合を促進し計画作りや行政・自治体等との連携をサポートします。 【主な事業内容】 ○事例紹介・普及セミナーの開催 ○取り組み事例のPR媒体の作成 ○自治体等との連携支援 ※商工中金岡山支店と連携して推進します。		
研修 視察 専門家派遣	特定問題支援事業	組合・業界特有の問題について、専門家を招いたセミナーや先進地の視察等多様な課題に対応いたします。 【活用の事例】 ○デジタル化やDX等新技術や新しい取り組みに対応するセミナー実施 ○業界に係わる法律の研修会開催 ○組合員の商品をPRする販路拡大イベントを開催 ○BCP（連携型）の策定計画 ○先進地への視察研修 ○保証・契約問題等のあらゆる法律に係わる諸問題《弁護士》 ○税務に関する問題《税理士》	15万円 3分の1 自己負担	対象経費： 謝金、講師旅費、会場費、テキスト費、車両借上費等
商業・サービス業向けイベント 研修	組合等集客促進事業（新規）	商店街、共同店舗等、小売、商業組合の事業運営上の諸問題解決のため、専門家を招聘した研修会、集客PRイベント等の実施を支援いたします。 【活用の事例】 ○集客イベントの開催 ○小売・商業に係わる法律の研修会開催	20万円 3分の1 自己負担	対象経費： 謝金、講師旅費、会場費、印刷費、機器借上費等

全国中央会支援メニュー

全国中央会の組合向け支援メニューとなります。
本誌執筆時点で公募がはじまっていないものも予定として掲載しております。

カテゴリ	事業名	内容	支援上限額	主な経費対象
ホームページ チラシ 組合ブランディング	小規模事業者 組織化指導 事業 (予定：前年度同様の 見込み)	<p>【取引力強化推進事業】小規模事業者組合の経営基盤強化を目指した「共同事業の活性化」、「受注促進」、「ブランド構築」等、取引力の強化促進を図る取り組みに対し、費用の一部を支援する。</p> <p>【事業テーマの事例】</p> <p>①共同事業活性化 共同購買や共同宣伝の活性化のため、組合事業や組合員の企業・事業紹介等を行う組合ホームページやチラシ等の検討や作成等</p> <p>②受注促進 共同受注促進のため、組合ブランド商品のホームページやチラシ等の検討や作成等</p> <p>③ブランド構築 連携によるブランド構築を目指す事業であって、共同宣伝、共同受注の実現に向けた、ブランドコンセプト、運用基準、ロゴ、統一パッケージ等の検討・作成</p> <p>④取引条件改善 団体協約の締結や取引条件の改善に向けた交渉等、組合員の取引条件の改善、構造改革を促進</p>	10～50万円 3分の1 自己負担	<p>対象組合 組合員の2分の1以上が小規模事業者（常時使用する従業員が20人以下（商業又はサービス業を主たる事業とする事業者については、5人以下）の会社及び個人事業主）である組合、組合連合会、企業組合等</p> <p>対象経費：謝金、旅費、消耗品費、会議費、印刷費、会場借上料、雑役務費、通信運搬費、委託費</p>
5 専門家派遣 講習会開催 (法令・制度)	諸制度改正に伴う専門家 派遣事業 (予定：前年度同様の 見込み)	組合及び組合員向けに制度改正（法令改正（条例の改正を含む）等）等を伴うものに限る）に関連したテーマに対応した講習会や専門家の派遣を支援します。	1回まで 無料	対象経費：謝金、旅費、借料、通信運搬費、印刷費（資料購入費）
専門家派遣 講習会開催 (組合・組合員 企業の諸問題)	事業環境変化 対応型支援 事業	<p>組合及び組合員企業の抱える諸課題への対応について、無料で専門家を派遣いたします。また、組合単位での講習会に対して開催費用を支援いたします。</p> <p>【事業実施テーマの事例】</p> <p>①生産性向上・業務効率化に関する内容（組合・企業での省エネ設備導入、生成AIを活用した業務効率化等）</p> <p>②経営改善・売上アップに関する内容（SNSを活用した販路開拓、既存顧客との取引の適正化等）</p> <p>③人材確保・スキルアップに関する内容（会社に必要なスキルを持った人材育成、会社の採用戦略強化等）</p> <p>④リスクマネジメントに関する内容（災害に対応するためのBCP策定、サイバーセキュリティへの対策等）</p> <p>⑤労働環境の改善に関する内容（就業規則等の見直し、最低賃金引上げへの対応等）</p>	2回まで 無料	対象経費：謝金、講師旅費、会場費、印刷費、機器借上費等

ここにご紹介した事業以外に、全国中央会の中小企業組合等課題対応支援事業も募集しております。詳しくは、組織支援課までお問い合わせください。

<https://www.chuokai.or.jp/contents/josei/kadai/2026/R8-kadai.pdf>
(全国中央会課題対応支援事業のパンフレットはこちらよりダウンロードいただけます。)



【お問い合わせ】 岡山県中小企業団体中央会 組織支援課まで
086-224-2245

組合役職員講習会を開催

岡山県中央会では、去る3月11日(水)、サンビーチOKAYAMAにおいて、「令和7年度組合役職員講習会」を開催し、約150名(内オンライン参加約120名)にご参加いただきました。

当日は二部構成で実施し、第一部では、当会職員より「**組合の決算期における事務手続き**」について説明を行ったほか、岡山労災福祉事業協様より「**岡山労災福祉事業協同組合のご案内**」、岡山県信用保証協会様より「**経営支援のご案内**」、大樹生命保険株式会社様より「**共済制度のご案内**」について説明いただきました。

第二部では、全国中小企業団体中央会事務局次長 佐久間 一浩氏を講師にお招きし、外国人技能実習生受入組合を対象に「**育成就労制度における監理支援機関の許可申請に向けた準備**」と題してご講演いただきました。技能実習制度からの主な改正点や定款への事業追加、事業計画書・収支予算書への反映等についてご説明いただきました。

また、会場では個別相談会も実施し、参加者は当会指導員に対し、各種制度に関する質問や組合運営に関する相談をされていました。

決算期における事務手続きは、年

に一度の対応となるため、書類作成時に疑問が生じる場合も多いかと存じます。手続きに関してご不明な点がございましたら、お気軽に当会へご相談ください。

○組合決算期の事務手続きフロー

当会HPに、決算期の事務手続きフロー図を掲載しております。各種様式データもダウンロード可能ですので、ぜひご利用ください。

(組織支援課 小郷)



育成就労制度における監理支援機関の許可基準について

令和9年4月の法施行に間にあうよう、**令和8年4月15日**から**監理支援機関の許可申請の受付**が外国人技能実習機構で始まります。ここでは、監理支援機関の業務実施などの許可基準のうち、特に注意すべき5つの要件をご紹介します。

① 育成就労実施者の数

監理型育成就労実施者は、原則として**2者以上**であることが求められます。新規許可の申請時には、許可後速やかかつ確実に育成就労実施者が**2者以上**となる見込みである必要があります。

② 監理支援事業の業務に従事する常勤の役職員の数

育成就労実施者の数及び育成就労外国人の数に対し、監理支援の実務に従事する常勤の役職員について、**一定以上の人数が確保**されていることが求められます。具体的には、

1. 2人以上いること
2. 監理支援を行う**育成就労実施者の数を8で割った数を超えていること**
3. 監理支援の対象となる**育成就労外国人の数を40で割った数を超えていること**

のいずれも満たしている必要があります。

・役職員は、監理支援の実務に従事している必要がありますが、監理支援機関の監理支援以外の業務と兼務して従事することも認められます。例えば、監理支援の実務に従事しつつ、総務や経理に係る事務に従事している者も「実務に従事する者」として計算することが可能です。ただし、専ら総務や経理に係る事務に従事している者は、「監理支援の実務に従事する者」とはいえません。

③ 監理支援機関に外部監査人の設置が必須

④ 監理支援機関に**債務超過がないこと**が必須

⑤ 育成就労外国人からの**母国語相談等に対応できる体制**を有していること

となっております。記載している内容はあくまで概要ですので、詳細は二次元コードより育成就労制度の運用要領をご確認いただくか、中央会までお問い合わせください。



育成就労制度を組合事業に追加 する際の定款変更について

育成就労制度の監理支援機関の許可申請に際しては、定款に事業記載されることが必要です。この度、現行の技能実習制度から育成就労制度へ移行する際に必要となる定款変更の記載例が、全国中央会より公表されましたのでお知らせいたします。今後育成就労外国人受入事業の実施を検討している組合の皆様は内容をご確認して、総会での定款変更をご検討ください。

詳細は二次元コードの当会HPよりご確認ください。ただけませんが、注意点について何点か記載いたします。



●事業計画・収支予算が2年度分必要

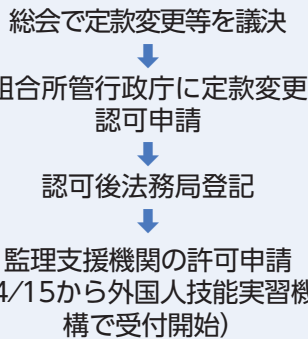
事業を追加する定款変更を行う際には、認可申請書に加えて事業計画・収支予算の提出が必要になります。育成就労制度を事業に追加するにあたっては、実施予定の事業実態を適切に把握するため、直近2年度分について提出を求めていますのでご留意ください。なお、HPに掲載しております参考様式の通りである必要はありませんが、可能な限り事業の収入及び費用の内訳や事業の実施体制等については詳細に記載していただきますようお願い致します。

●技能実習制度についての記載は、経過措置の終了後に削除

育成就労制度施行後も、技能実習制度の経過措置により、技能実習生は引き続き在籍することとなるため、技能実習制度における監理団体と、育成就労制度における監理支援機関が併存することとなります。

そのため、技能実習に関する記載は削除せずに残しておく必要があり、令和12年3月までの経過措置が終了し、組合傘下技能実習生が0名となったタイミングで定款からの削除をご検討ください。

定款変更や許可申請の流れ



以上、ご不明な点がございましたら岡山県中央会組織支援課までお問い合わせください。



岡山県外国人技能実習生受入組合協議会 インドネシアへの視察事業を実施

岡山県外国人技能実習生受入組合協議会（事務局岡山県中央会）では、去る2月24日から28日にかけて、現地視察のためインドネシアを訪問しました。本視察は東洋ワーク株式会社との企画提案により実現したもので、現地の送出機関や政府機関への訪問、現地人材との意見交換等を行いました。

まず、東洋ワークの関連会社である現地のコンサルティング会社を訪問し、インドネシアの社会・経済情勢についてレクチャーを受けました。続くインドネシア労働省への訪問では、同国の人材送り出し状況について詳細な説明を頂きました。特に、日本の各自治体との協定締結を通じた連携強化や、若年層の雇用創出に向けた政府の積極的な取り組みを直接伺い、同国の日本に対する高い期待を再確認する貴重な機会となりました。

また、優良な送出機関約200社が加盟する「インドネシア送出機関協会」を訪問。同協会の運営

方針や強みについて理解を深めた後、会員である送出機関3社を視察しました。各機関では、教育体制の特色や指導上の留意点など、現場の実情について活発な質疑応答が行われたほか、教育訓練中の候補生との交流も実施しました。

参加者からは、「現地を訪れることで得られた知見が多く、非常に有意義だった」、「訪問した送出機関との連携を前向きに検討したい」といった声が寄せられています。当協議会では、今後も育成就労制度への移行を見据え、質の高い外国人材の確保に向けた事業に取り組んでまいります。

（文責 組織支援課 長木）



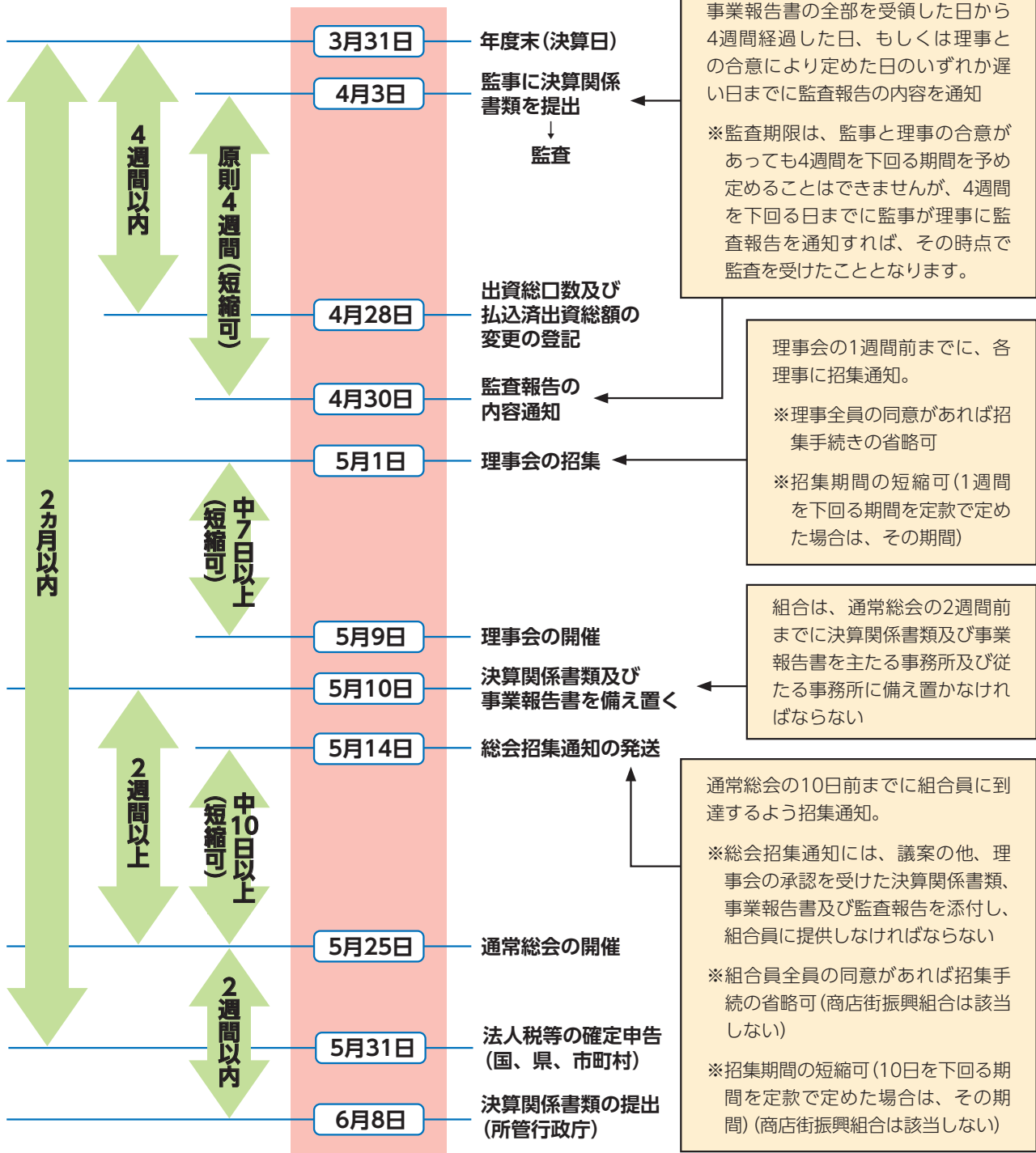
組合決算期の事務手続きについて

組合では、年度末を迎えると、帳簿の締めや決算諸表の作成準備及び年度更新事務に加え、定款や法で定められた各種事務手続き（監査、理事会、総会など）を行わなければなりません。

年度末を迎えた組合におかれましては、決算期の事務手続き手順をご確認ください。

組合決算期の事務手続き手順例

決算日：3月31日 理事会：5月9日 通常総会：5月25日と仮定した場合



補助金募集期間延長情報

3月23日を締切りとしていた次の2つの補助金について、まだ予算枠に余裕があるため、募集期間を延長しているのをご知らせします。なお、予算の額に達したときをもって、いずれの補助金も交付申請の受付を停止しますのでお早めにご応募ください。

■県産品販路拡大支援事業補助金

(令和7年度補正)

令和8年2月6日～募集中

事業内容

- (1) 商品開発・テストマーケティング事業…補助率1/2(上限1,000千円、下限250千円)
- (2) 国内展示会出展事業(県内を除く)…補助率1/2(上限250千円、下限100千円)
- (3) 海外展示会出展事業…補助率1/2(上限300千円、下限100千円)



■岡山県女性活躍推進等就業環境整備支援事業(第2期)

令和8年3月9日～4月24日17時00分締切

- 1 対象者
岡山県内に事業所等を有する中小企業者
- 2 対象経費
女性が働きやすい職場環境づくりに資する次の施設の整備に要する経費・女性専用施設(トイレ、更衣室、シャワー室)の新設、増設、改修及び、それに伴う備品の購入・休憩室の新設及びそれに伴う備品の購入等
- 3 補助率
対象経費の2/3以内
(上限200万円、下限60万円)



お問い合わせ

岡山県中央会イノベーション推進課

(086・2224・2245)

岡山県合同企業説明会 開催される

岡山県中央会では、岡山県の委託を受け、県内18大学・短大等で構成される大学コンソーシアム岡山と連携して、去る3月3日(火)に「岡山県合同企業説明会」を開催しました。

説明会には、同コンソーシアムの推薦を受けた県内企業160社が大集結。

対面式の説明会では、県内外の大学・短大、専門学校(学生342名)が参加。就職活動の早期化が進む中で、すでに内々定の出ている学生も含め多くの学生が企業ブースを訪問し、採用担当者の説明に熱心に耳を傾けていました。

イベント会場内には各大学のキャリアセンター相談コーナーに加え、岡山県の就職相談・説明コーナーが併設されました。また、3月6日(金)には、対面式と同じ出展企業160社によるオンラインでの説明会も開催され、オンラインでの各ブース訪問者は延べ321名にのぼりました。

参加企業からは、「人手不足感はあるが、自社の魅力や福利面等しつかりアピールできた」、「訪問者数は少なかったが、解禁時期に参加でき良かった」などコメント。

一方、参加学生からは「知らない企業や業界情報が聞けて良かった」多くの企業が参加しており就活の参考になった」などのコメントがありました。

岡山県中央会では、若者の人材確保と定着に向けた支援活動を引き続き展開してまいります。

(企業人材支援課)

協会けんぽ岡山支部の保険料率が変わります

協会けんぽは、中小企業等で働く従業員とその家族が加入する健康保険です。

令和8年3月分(4月納付分)からの健康保険料率は、10.17%が10.05%に、介護保険料率は、1.59%が1.62%に変更となります。

また、令和8年4月分(5月納付分)から新たに子ども・子育て支援金率0.23%が追加されます。

※任意継続被保険者は令和8年4月分保険料から変更となります。協会けんぽの保険料率については、毎事業年度において、都道府県ごとに地域の医療費等を反映し算定しています。

保険料率	健康保険	介護保険	子ども・子育て支援金
2月(3月納付)分まで	10.17%	1.59%	—
3月(4月納付)分	10.05%	1.62%	—
4月(5月納付)分	10.05%	1.62%	0.23%

問い合わせ先

協会けんぽ岡山支部 ☎ 086-803-5780 (音声案内④)

協会けんぽ岡山

検索

赤帽岡山県軽自動車運送協同組合 組合等DX推進 支援事業実施報告

赤帽岡山県軽自動車運送協同組合は、1979年に設立された個人事業主による運送組織です。軽トラックの機動力を活かした緊急配送や単身引越し、定期便などを24時間体制で提供しており、オーナー自らが配送を行う責任感の強さが特徴です。地域に密着した物流インフラとして、企業のスポット輸送から個人の引越しまで県内全域の物流を幅広く支えています。

今年度、同組合では岡山県中央会の実施する組合等DX推進支援事業を活用し、組合をPRするための動画制作を行いました。赤帽がどのような事業や取り組みを行っているのか、また、大切にしている考え方を分かりやすく紹介するもののほか、組合自体の魅力を伝えることで人材確保・採用促進につながる内容を中心に構成しています。短時間で視聴者に訴求できるショート動画形式とし、SNS等での拡散も意識した企画とすることで、組合のブランド力向上および新規問い合わせの増加を目指しました。

組合では引き続きPR動画による発信を継続・強化していく意向です。下記二次元コードの組合のインスタグラムより組合のPR動画を是非ご確認ください。



(組織支援課 長木)

協同組合岡山県卸センター

「ももちゃり」ポート 開設歓迎式典を開催

(協)岡山県卸センターでは、去る3月18日(水)、問屋町において「ももちゃり」ポート開設歓迎式典を開催しました。これは、全面リニューアルされた岡山市のシェアサイクル「ももちゃり」の貸出・返却場所(ポート)が、35か所から71か所へ拡充され、岡山市北区問屋町エリア(問屋町タイルビル、問屋町立体駐車場、天満屋ハピーズ卸センター)においても3か所のポートが新たに開設されたことに伴うものです。



当日は、岡山市の林恭生副市長をはじめ関係者出席のもと、テープカットが執り行われたほか、キッチンカーの出店や岡山市主催によるワークショップも開催されました。

また、(協)岡山卸センター西康宏理事長からは、「ももちゃり」ポートの設置を契機に、問屋町エリアへの来訪者の利便性向上と回遊性の促進を図り、地域のにぎわい創出と活性化につなげていきたい」との挨拶がありました。

なお、式典の企画・運営は、組合青年部で構成される組合まちづくり委員会が主体となっており行われました。

(組織支援課 小郷)

岡山県電気工事工業組合

青年部会・女性部会

子ども向け 電気工事体験を実施

岡山県電気工事工業組合青年部会・女性部会は、3月20日(金)、岡山ドームで開催された「レインボー未来パーク」に出展し、子ども向けの電気工事体験を実施しました。

このイベントは、子どもが主役の家族向けイベントで、100を超える事業者が参加し、ワークショップやマルシェなどでにぎわいを見せました。

同組合のブースでは、電球を点灯させる簡単な電気工事体験を実施し、参加者へ「未来の電気工事士免状」を交付しました。子どもたちは工具に触れながら、電気の仕事の学び、真剣な表情で作業に取り組み、電気工事の仕事への関心を高める機会となりました。

花尾青年部会会長は「子どもたちに電気工事の大切さを伝える良い機会となった。今後地域に根ざした活動を通じ、業界の魅力発信と人材育成につなげていきたい」とコメント。

また、戸川女性部会会長からは「組合、青年部会、女性部会が三位一体となり、電気工事の魅力伝えていきたい。今回のような体験を通じて、子どもたちの未来の選択肢が広がるきっかけになればうれしい」とコメントをいただきました。



(組織支援課 小郷)

全国先進組合事例

テーマ 特徴ある組合事例

業種を超えた連携による

安心安全な遺品整理事業の展開

あおもり遺品整理協同組合（青森県）

■背景・目的

少子高齢化や核家族化といった人口構造の変化に起因した高齢者等の単身世帯数が増加するなか、孤独死による遺族の遺品整理に係る負担軽減・生前整理など、多様化する「終活」ニーズへの対応さらには業者間や地域間の料金格差の均一化と作業品質の確保に努めるため、清掃業及びリサイクル業等の事業者9社で設立。行政機関と同組合との連携協定を締結するなど、社会的な認知向上による受注拡大を図っています。

■取組みの手法と内容

理事長である齋藤靖守氏のリーダーシップのもと、理事長自ら遺品整理限定の一般廃棄物処理業の許可を取得。組合が窓口となり依頼を受けた遺品整理の業務を各地域の組合員に配分する仕組みで、県内ほぼ全域で対応可能な体制となっています。さらに設立翌年には、中津軽郡西目屋村及びむつ市と遺品整理に対応するための連携

と協力についての協定を締結。かかる行政機関との連携により高齢者等の単身世帯や身寄りのない孤独死などの遺品整理の円滑化が図られ、貸家や貸間として使用できない期間が短縮されることから、遺族や貸主側にも着実に組合事業の取組みが浸透し始めています。

また当組合では、各組合員が一般廃棄物処・産業廃棄物処理・古物商等の多種多様な許可を得ているため顧客の要望に沿いつつ法令に則った適切な対応が可能なおと、最も重視している依頼主に寄り添った適時適切なヒアリングが、組合事業の質の向上に繋がっています。

共同受注の問い合わせの大半は組合ホームページのため高い更新頻度で情報発信を行っているが、更なる集客に向けてSNS活用によるホームページ誘導についての勉強会を実施。社会性の高い取組みのため、マスメディア等での報道により事業周知が図られるとともに、今後は社会的課題

の解決と安定的な組合活動の推進を目指しています。

■成果とその要因

理事長の遺品整理への熱い想い、ネットワークを礎とした事業拡大、顧客ニーズに丁寧に対応するオーダーメイド型のサービス提供などから顧客満足度が向上し、口コミや紹介での受注や問い合わせが増加しています。また社会的な課題の解決といった公的セクターを補完する事業を実施し



HPIにはブログ形式のコラムも掲載

ていることで、行政等からの高い信頼を獲得しており、事業拡大に繋がっています。



顧客ニーズに丁寧に対応したオーダーメイドによる遺品整理サービスの提供、行政等との関係組織・団体との連携、事業対応エリア拡大に資する組合員の増加



利用者にわかりやすいHP

あおもり遺品整理協同組合（青森県）

住所：〒036-8243
青森県弘前市大字小沢字広野
108番地
設立：平成29年12月
主な業種：遺品整理
組合員数：10人
出資金：500千円

情報連絡員レポート

2月分

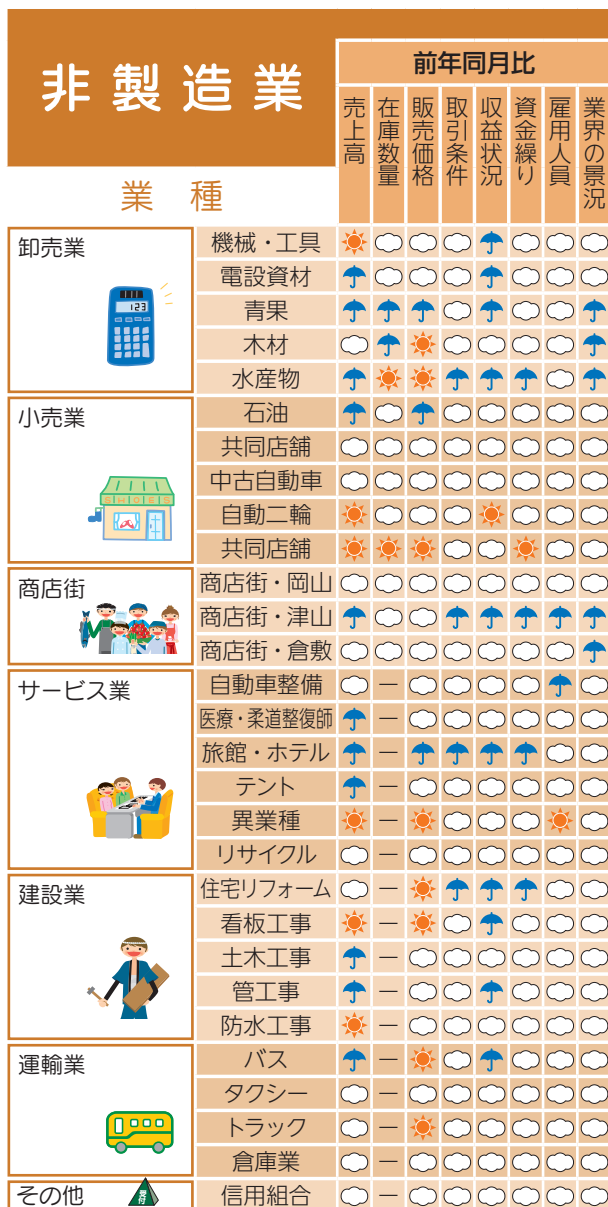
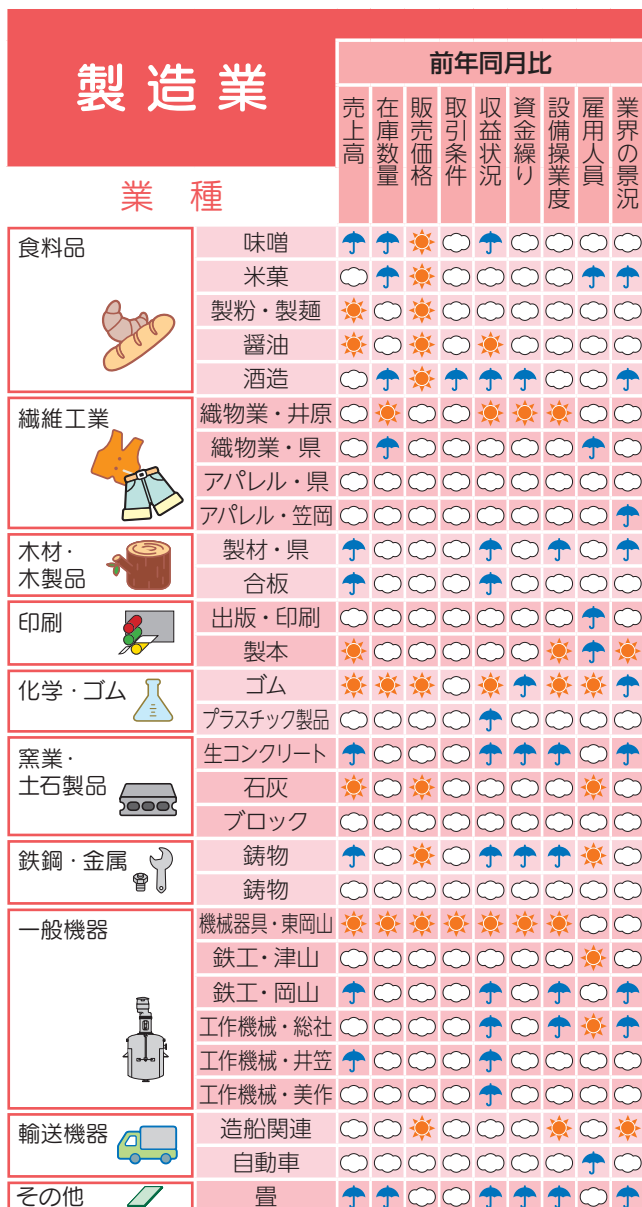
景況DI値

()内数字は前月の数値です。

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
全体	-12.1 (-5.2)	-4.8 (-9.5)	25.9 (36.2)	-6.9 (-5.2)	-29.3 (-24.1)	-10.3 (-10.3)	-3.4 (-6.9)	-1.7 (1.7)	-20.7 (-19.0)
製造業	-6.9 (0.0)	-6.9 (-10.3)	34.5 (37.9)	0.0 (0.0)	-27.6 (-27.6)	-10.3 (-10.3)	-3.4 (-6.9)	0.0 (0.0)	-24.1 (-27.6)
非製造業	-17.2 (-10.3)	0.0 (-7.7)	17.2 (34.5)	-13.8 (-10.3)	-31.0 (-20.7)	-10.3 (-10.3)		-3.4 (3.4)	-17.2 (-10.3)

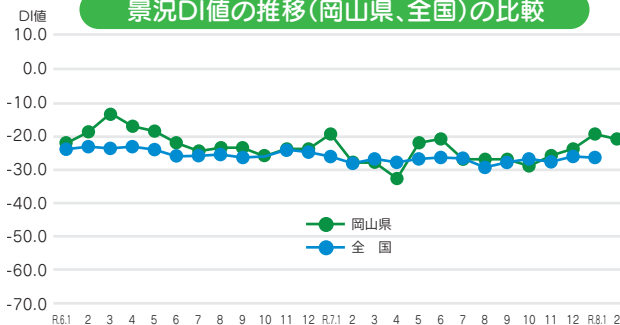
(注)DIとは、ディフュージョン・インデックス(Diffusion Index)の略で、「増加」・「好転」したとする企業割合から、「減少」・「悪化」したとする企業割合を差し引いた値です。

岡山県業界天気図

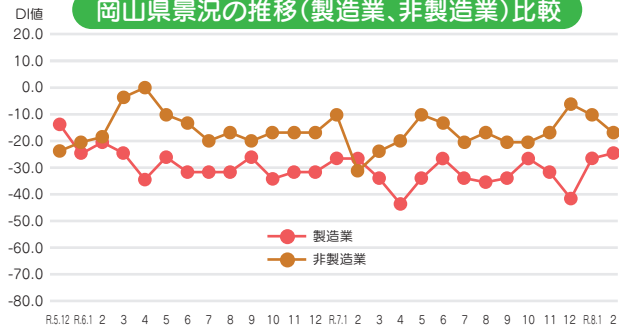


業界の景況感(前年同月比) ☀ 2 ☁ 42 ↑ 14 ☀ 増加・上昇・好転 ☁ 変わらず ↓ 減少・下落・悪化

景況DI値の推移(岡山県、全国)の比較



岡山県景況の推移(製造業、非製造業)比較



製造業

2026年2月分のコメント

食料品

- 年末の在庫不足を改善するも量販店からの受注で前半は納品に追われた。2月に出展したスーパーマーケットトレードショーでは新規顧客獲得、既存得意先との情報交換、受注などあり充実した3日間だった。後半は輸出の主力先からの発注で工場操業度は上昇。 《米菓》
- 2月度においては前年と比べ各状況も平調に推移した。ただ、世界情勢は依然不穏な動向が続いており円安、ドル高により原材料は高水準なままだ。 《醤油》
- 原料米の高騰が一昨年から続いている。非常に厳しい状況の中、商品価格の見直し、数量調整等行い、10月以降値上げを行っている業者も見られる。しかしながら、引き続き厳しい状況が続くと思われる。 《酒造》

繊維工業

- 企業間で温度差はあるものの輸出向けを中心に引き続き好調を維持しているが、設備人材がタイトで増産が難しい。今後世界情勢の変化もあり、綿花・石油等の高騰が予想され、今後身構える企業が多い 《織物業・井原》

木材・木製品

- あらゆる住宅関連商品の値上げの中で、新設住宅着工戸数は減少傾向にある。 《製材・県》

印刷

- 紙類の値上げ予告あり、値上げ前に仕入れをしようとしたが、在庫不足とのこと。 《出版・印刷》

化学・ゴム

- 売上は、計画対比プラスと堅調に推移。「取適法」への対応で2026年2月以降の資金繰りに影響あり。中東紛争の動向が不透明。原油高になった場合、原材料価格に大きな影響あり。 《ゴム》

窯業・土石製品

- 出荷量について、2月の岡山県全体の出荷量は57千㎡で、対前年比94.4%であった。岡山県全体の6割を占める県南支部の出荷量は、昨年5月から対前年比100%超えを継続していたが、先月に引き続き100%を下回り(87%)、全体を押し下げることとなった。県南支部以外については、真庭支部を除き100%を上回った。トラックの運転手不足の現状をふまえ、国土交通省はトラックの運転手が目的地への途中で荷物を別の運転手にバトンタッチする中継輸送の拠点整備を支援することとなった。整備計画が認められれば、固定資産税や都市計画税が軽減される。岡山は九州と関西、山陰と四国を結ぶ交通の結節点であり、現状でも早島ICや総社IC周辺での倉庫や中継所などの整備が進んでいるが、今後しばらくの間はこの状況が続くものと期待している。 《生コン》

鉄鋼・金属

- 生産量は、前年より2%ほど微増しているものの、ほぼ横ばいの状態と言える。稼働率は87パーセントで、残業無しが続いている。 《鋳物》

一般機器

- 売り上げが上昇している組合員もいるが、多くは売り上げ、設備操業度とも減少している。アメリカのイラン攻撃がもたらす原油価格の高騰、さらなる景気減速を懸念している。 《鉄工・岡山》
- 前月に引き続き低調。3月決算の組合員が多いが、軒並み前年比でマイナス、大幅な赤字計上もある。 《工作機械・総社》
- 相見積は増加しているが、受注についてはつながりにくい。 《工作機械・井笠》

その他

- 依然として受注の動きは鈍い。米も油も高いのに住居費に使ってはくれないのはわかるが大変厳しい。 《畳》

非製造業

2026年2月分のコメント

卸売業

- 前年比減収が続いている。《青果》
- 依然として、魚の価格上昇や漁獲量減少による売上の減少は続いている。取引策の中にも事業を止めるところも出ており、厳しい現況が続く。《水産物》

小売業

- 大型バイクは前年より3、4割売上が上がっている。NEWモデル効果と思われる。《自動二輪》
- 既存店15店中13店が前年売上をクリアした。売上客数とも3%強の伸びであった。全体的に好調であったが、中でも文具店が前月に続き人気商材の影響あって売上客数とも前年比160%超でダントツのトップ、アミューズメントも20%の伸びで好調を維持、ファストフード、中華そばも好調を維持し10%強の伸びを示した。《共同店舗》

商店街

- 先月同様、諸物価の値上げの影響で売上高上昇に繋がらず厳しい状況が続いている。特に一般物販においては閑散期に加え販売価格に転嫁しづらく苦戦が続いている。《商店街・岡山》
- 天候に左右される商店街にとって、寒い時期は特に人通りがまばら。《商店街・津山》
- 2月前半は外国人観光客が多く、良かったが年金支給後は期待するほど売上が上がらなかった。《商店街・倉敷》

サービス業

- 前年と比較した場合、員数の減少が著明のため、件数及び金額の減少がみられる。原因として高齢及び健康保険の取り扱いを止めたためであり、本組合の高齢化と保険適応に対し、国の「適正化」と称した付帯事項の手間が保険給付の金額に見合わず、辞めてしまう事実が急速に進んでいる。組合員の増加を検討し、その対策を協議し始めたところである。未だ経営実態は厳しく、先が見通せない状況であるが、改善に努めている。《医療・柔道整復師》
- 建設業組合員のインドネシアでの採用に向けた新規受け入れで、新たに特定技能で2名の面接を1月実施、採用となり、4月入国で進める。今後も建設業職種については、インドネシアで進める予定。機械加工組合員の技能実習生・特定技能のインド人受け入れは現在9名、追加で2名の面接を1月に実施し採用決定、5月末に入国予定となる。介護サービス組合員については、採用内定済みであったミャンマー人実習生の入国が出来る見込みとなり、現在最終手続き中。1期生3名のベトナム人実習生は、継続雇用で調整中。《異業種》
- 鉄、非鉄スクラップについては、中東の影響で価格が上昇中。古紙については、需要が少なく、減産継続。古紙は値下がり。《リサイクル》

建設業

- 価格は上昇を認めていただけの現状にはなってきたが、労働単価は現状難しい状況。《看板工事》
- 人手不足が加速。外国人技能実習生を受け入れて育てていくしかない。《防水工事》

運輸業

- 観光バスの集客人員は前年同月比69%の大幅な減少となった。冬の観光閑散期に入りインバウンド需要が低迷している。高速バスは前年同月比103%の微増となった。前月に続き移動需要に支えられて前年比増加で推移している。《バス》
- 運賃・料金の値上げ幅の増加はある。原油の事情で大幅な上昇が懸念される。《タクシー》
- 衆議院選挙で高市政権が大勝した。首相就任当初から打ち出されていた労働時間規制の緩和が実現すれば、業界の課題の一つである労働力不足も解消できるかと期待する。《トラック》
- 年末繁忙の駆け込み需要が一部みられたものの、全般の荷動き鈍化もあり、大きな混乱はなく、新年も緩やかなスタートとなった。継続的な物価上昇によるコスト負担、賃金増加、法令改正への対応など、2026年も不安定な経済情勢の中、厳しい対応に迫られる状況が想定される。《倉庫業》

その他

- 2月についても引き続き資金繰りを中心に事業者支援を行った。本業支援については個別案件の支援を行っている。引き続き資金繰り支援を中心に推進を図る。《信用組合》

2026年度

職員紹介

イノベーション推進課
黒田 大陽



春になり花が香る季節になりました。皆さまいかがお過ごしでしょうか。

さて突然ですが、私は決して「花の似合うタイプ」ではありません。花を持つと、どうしてもプレゼントを預かってる人に見えるのですが、実は昔から香りそのものは大好きです。街で気になる香水を見つけると、つい財布の紐がゆるみ、気づけば棚に小瓶がずらり……。

好きではない方からみれば理解できないかもしれませんが、そんな魅力を感じています。

昔は苦手だったバラの香りにハマっています。以前は、女性のパウダールーム感が強くて敬遠していたのですが、今では落ち着いた深みが心地よく、むしろ癒やしの存在に。人も香りも、じっくり向き合おうと印象が変わるものですね。

私も年齢も重ね、柑橘系のようなフレッシュユサは感じてもらえないかもしれません。沈香のように時を重ねた分だけの複雑で濃厚な「香り」を感じてもらえるようになりたいと思います。



もっと自分らしく Refresh/働き方 休み方



春の訪れに年休でゆとりある時間を。

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

☆☆☆☆ selection

ボクはしたい仕事 たじまうし平

平成30年4月号掲載
春の訪れとともに、思い思いの場所に集う人々の姿は、まさにこの季節ならではの光景です。

① 君たちが新しい会社を試してみたいか？

② かんぱん？ 行く？

③ ……と、初めまして。

花見の場所、取場。



経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障

団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
一般扱(口座振替扱月払等)で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、岡山県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」および岡山県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 岡山支社

〒700-8521 岡山県岡山市北区幸町8-29 大樹生命岡山ビル6F TEL:086-232-2011
<https://www.taiju-life.co.jp/>