

中央会 おかやま

連 挑 感 ~連携・挑戦で感動の先駆者たれ~

組合活性化情報

岡山県中央会 web site <https://www.okachu.or.jp>
E-mail chuokai@okachu.or.jp

2026

June | Vol.776

INDEX

- Leader's「i」双葉電機株式会社……2~3p
- 中央会の取組紹介ほか……4~9p
- がんばる組合の紹介……10~11p
- 情報連絡員レポート……12~14p
- インフォメーション……15p



万全の職場環境から生まれる 高い技術力で、社会のインフラを 次代へつなぎます



経営企画本部 経理部
人事・広報Gr 部長代理
多田 佳弘 氏

代表取締役社長
岡崎 友作 氏

リーダーズ「アイ」

双葉電機株式会社 代表取締役社長

岡崎 友作 氏

中央会おかやま 2025年の月記

2

万全の職場環境から生まれる 高い技術力で、社会のインフラを 次代へつなぎます

■会社の概要について教えてください

当社は1946年、ポンプ用モーターの販売商社として創業しました。

現在は、日立グループの製品を中心とした技術商社として、産業用電気設備、受変電設備、空調設備、情報・通信・映像機器、工機製品など、工場・ビル・公共施設の稼働に欠かせない設備機器を幅広く取り扱っています。

また、当社の特徴は、単なる製品販売にとどまらない点にあります。設備の提案から設計、施工管理、保守・メンテナンスまでを一貫して担う、技術商社であり、エンジニアリング機能を持つ企業です。

工場や施設の現場では、電気設備、空調設備、制御設備、通信設備などが複雑につながっています。

当社は、そうした現場の実態を理解したうえで、お客様の課題に応じた最適な設備・システムを提案できることを強みとしています。

近年は、電気工事をグループに迎え入れるなど、施工・保守を含めた技術対応力の強化にも取り組んでいます。

さらに、当社が得意とするOT、すなわち現場設備や制御技術と、IT・デジタル技術を組み合わせ、現場と経営をつなぐ仕組みづくりにも挑戦しています。

現場を知っているからこそ、お客様にとって本当に使える提案ができます。この「現場を理解した技術提案力」こそが、当社独自のソリューションの源泉です。

■デジタル化やAIの活用など、直近の戦略についてお聞かせください

現在、当社では事業変革の一環として、デジタル技術やAIを活用した業務プロセス改革に取り組んでいます。

狙いは、単なる効率化ではありません。営業・技術・施工・保守の各現場に蓄積されている知識やノウハウを可視化し、全社員がより高い品質で、お客様に価値を提供できる状態をつくることです。

当社では、コロナ禍以前から全社員にスマートフォンとパソコンを支給し、テレワークにも対応できる環境を整えてきました。

チャットツールであるSlackや、顧客管理システムであるSalesforceなどを導入し、個人の活動報告、顧客対応、商談情報、技術的なQ&Aなどを社内でも共有・蓄積するルールも整備しています。

さらに、現場社員の記録作成や情報共有の負担を軽減するため、文字起こしAIツールなども活用しています。

こうした社内データを将来的にAIと連携させることで、過去の提案事例、技術ノウハウ、施工上の注意点、顧客対応履歴などを、必要な社員が必要なタイミングで活用できるようにしていきたいと考えています。

これにより、人材育成のスピードを高めると同時に、業務品質のばらつきを減らすことができます。結果として、限られた人員でもより大きな付加価値を生み出し、他社よりもスリムで競争力のあるコスト構造を実現できると考えています。



「おかやま子育てしやすい職場アワード2025」表彰式
一列目左より一人目が岡崎氏

A-1活用とは、単に人の仕事を置き換えるものではありません。現場で培ってきた知識や経験を組織全体の力に変え、お客様への提供価値を高めるための経営基盤づくりだと捉えています。

「おかやま子育てしやすい職場アワード2025」を受賞されましたが、どのような思いで環境整備を進めてこられたのでしょうか

男性の育児参加を推進するため、有給休暇とは別に、子どもが誕生した社員へ年間10日間の「育児目的休暇」を付与する制度を導入しています。

男女を問わず利用が進んでおり、育児と仕事を両立しやすい環境づくりに取り組んでいます。

また、事業所内に保育園を設けており、従業員は低廉な

縁の下の力持ち

経営企画本部 経理部
人事・広報G1 部長代理

多田 佳弘 氏



業務内容と福利厚生制度について教えてください

現在私は人事制度設計、労務、採用など人事全般を統括しています。売上、人員数ともに組織が急拡大する中で、人事機能の集約のため2023年に「人事グループ」が新設され今の体制が出来上がりました。

当社の福利厚生は「社員が仕事に集中できる環境を作る」という社長の考えが反映されています。例えば「置くだけ社食」については、冷凍食品等が常備されており1個100円〜200円で購入できるため、お弁当の準備から解放され経済的にも助かると特に若手や中堅から好評です。

また、従業員のスキル向上とキャリア形成を支援するため、「資格取得支援制度」を設けています。対象資格に関しては、受験料や教材費など、資格取得に係る費用を会社が全額負担します。昨年度は40名の利用実績があり、多くの

価格で保育サービスを利用することができます。

子育て期の社員が安心して働き続けられる環境を整えることは、会社にとって重要な経営課題です。

ただし、当社は単に「子育てしやすい会社」を目指しているわけではありません。

会社は利益を生み出す場であり、給料はお客様に提供した価値の対価です。だからこそ、社員一人ひとりがどのライフステージにおいても安心して力を発揮し、お客様により大きな価値を提供できる環境を整えることが重要だと考えています。

福利厚生は、社員に優しい制度であると同時に、会社が社会に提供する価値を最大化するための経営投資です。

社員が安心して働けるからこそ、仕事に集中でき、結果としてお客様への提供価値も高まります。

社員が本制度を活用して専門性の向上に取り組んでいます。

採用活動を通してどのような変化を感じていますか

学生との面談を通じ、市場の変化を感じています。昨今は「働きやすさ」ばかりをアピールする企業が多いですが、学生からは、「実態が見えず怖い」、「ホワイトすぎず成長できないのでは」という懸念の声を聞くことがあります。

そのため、当社の採用活動では聞こえの良い言葉は並べません。「事業拡大の過渡期で大変な局面もあるが、他社にない成長環境がある」と率直に伝えています。

また、当社は年功序列を徐々に廃止し、成果主義へ移行しています。若い時期から自己投資で市場価値を高めることは、終身雇用制度が崩壊しつつある市場において本当の安定につながるかと学生にも伝えていきます。

こうした方針の中で、コロナ禍以降で社員が約60人増加しており、より細かなルール作りや品質にこだわる必要が出てきています。今後も仕事に邁進できる環境づくりを進めていき、熱意ある人材の獲得を目指していきます。

事業者プロフィール



事業者名：双葉電機株式会社
設立：1946年3月
所在地：岡山市南区福成2丁目23番18号
TEL：086-263-2828
従業員数：170名
所属：協同組合岡山機工センター



低価格で人気の福利厚生「置くだけ社食」



企業主導型保育所「モンキーポッド保育園」を事業所内で運営

令和8年度岡山県男性育児休業取得促進奨励金ののご案内

男性社員の育児休業が当たり前の社会となり、働く女性の家事・育児負担の軽減と少子化対策のため、岡山県内の事業所に対し、男性の育児休業取得期間に応じた令和8年度の奨励金の申請受付が7月1日(水)からスタートします。

この事業は、男性の育児休業の普及・推進のため6年度から岡山県が実施しているもので、岡山県中央会が県の委託を受けて、奨励金給付申請の受付業務を行います。

奨励金の申請は、専用サイトからの電子申請となっており、1事業者あたり最大100万円まで申請でき、企業情報など基本事項の登録に加え、対象従業員の育休状況の入力や就業規則、タイムカード等の添付が必要となります。また、県が推進する「おやかま子育て応援宣言企業」の登録に加え、経営者層等を対象とした男性の育児休業に係るセミナーの受講が義務付けられています。

岡山県男性育児休業取得促進奨励金ポータルサイト



詳しくは、企業人材支援課／岡山県

男性育児休業取得促進奨励金事務局
TEL: (086) 224・2245
までお問合せください。

「ステップ1」
おやかま子育て応援宣言企業の登録について

岡山県へ応募用紙提出
(県/子ども未来課の特設サイト参照)



「ステップ2」
推進担当者のヒアリング調査

※宣言内容や実施状況等のヒアリング実施

「ステップ3」
調査結果をもとに登録証交付

岡山県から交付
※調査結果に関する審査(岡山県実施)があります

※サイトからの電子応募も可能

※登録証の交付は概ね1カ月程度かかります

男性育児休業取得促進「経営者層向けセミナー」について

県内企業(会社以外の法人・個人事業主含む)を対象に、男性の育児休業に係る経営者層向けセミナーが県内数か所で開催されます。経営者層以外でも、管理職や総務人事・採用担当者等も受講できます。

このセミナーは、奨励金支給の必須条件となっておりますが、奨励金の申請予定の有無にかかわらず、これから男性育児休業を進めたい企業や働き方改革に取り組みたい企業など、どなたでも参加することができます。

また、奨励金の申請には、申請期限までにセミナーを1回以上受講することが条件であるため、ご都合の良い日時・会場での早めの受講を推奨します。
セミナーの申込み、内容の詳細などは岡山県の特設サイトでご確認ください。



令和8年度 事業主の皆様へ
男性育児が当たり前な社会へ!

岡山県 男性育児休業取得促進奨励金

申請受付開始 7月1日(水)

雇用する従業員数にかかわらず申請できます!!

1事業主当たり 100万円/年度

対象となる男性従業員の育休復帰期間 2026年1月31日~2027年1月1日

対象となる取組	奨励金の額	アドバンス企業等の特別加算に該当する場合
通算14日以上、1か月未満の男性従業員の育児休業取得	10万円	15万円
通算1か月以上の男性従業員の育児休業取得	20万円	30万円
同僚応援手当等加算	上限10万円	上限15万円

申請期限 復帰の翌日から4か月以内 又は1月29日のいずれか早い方

※アドバンス企業等: おやかま子育て応援宣言企業 [アドバンス企業]、[くるみん認定企業]、[プラチナくるみん認定企業]、[えるぼし認定企業]、[プラチナえるぼし認定企業]

主な支給要件

- 県内に本社又は事業所を有すること
- 岡山県男性育児休業取得促進事業(経営者向けセミナー)令和8年度開催分を受講済であること
- おやかま子育て応援宣言企業に登録していること
- 就業規則等に育児休業制度に関する規定を設けていること
- 育児・介護休業法第22条第1項に規定する雇用環境整備に関する措置を2つ以上実施していること など

※詳細については、申請要領をご覧ください。

岡山県 企業人材支援課 岡山県男性育児休業取得促進奨励金事務局 岡山県中小企業団体中央会

令和8年度取引力強化

推進事業のご案内

岡山県中央会では、組合や組合員の経営基盤の強化を目指した「共同事業の活性化」、「受注拡大」等、取引力の強化促進を図るために実施する取組に対して「令和8年度取引力強化推進事業」を実施します。

●補助対象組合

構成員の2分の1以上が小規模事業者である組合および企業組合等

※小規模事業者：常時使用する従業員が20人以下（商業又はサービス業を主たる事業とする事業者については5人以下）の会社および個人事業主

●補助金額および補助率

10万円～50万円、補助対象経費の2/3以内

●補助対象となる事業内容

共同事業活性化、受注促進、ブランド構築、取引条件改善、その他業界の特徴などを踏まえて行う中小企業・小規模事業者の取引力強化を促進するための事業

●補助対象経費

謝金、旅費、消耗品費、会議費、

印刷費、会場借上料、雑役雑費、通信運搬費、委託費

●補助事業実施後の5年間の報告

本事業の完了した年の翌年以降毎年5年間、本事業に係る直近1年間の状況および成果についての報告が必要となります。

●募集期間、申し込み方法等

令和8年5月25日～7月31日

※申し込みを受けて審査・交付決定を行います。対象となる事業は令和9年1月15日までに完了してください。

詳細は、当会HPより公募要領および申請様式をダウンロードしてご確認ください。

<https://www.okachu.or.jp/2026/05/19/r8torihikiryoku/>



●問い合わせ先

岡山県中央会 組織支援課
藤田・小郷

TEL: (086) 224・2245
E-mail: soshiki@okachu.or.jp

岡山県事業承継・引継ぎ

支援センターのご紹介

現在、中小企業においては後継者不足が深刻化し、事業承継の支援が求められています。「岡山県事業承継・引継ぎ支援センター」では、身近な相談窓口として、これまで大切に培ってきた経営資源を、意欲ある事業の担い手にバトンタッチするお手伝いをします。

当会でも岡山県事業承継・引継ぎ支援センターと連携し、事業承継診断の実施やコーディネーター・専門家派遣による個別助言指導を通じて伴走型支援を実施しておりますので、お気軽にご相談ください。

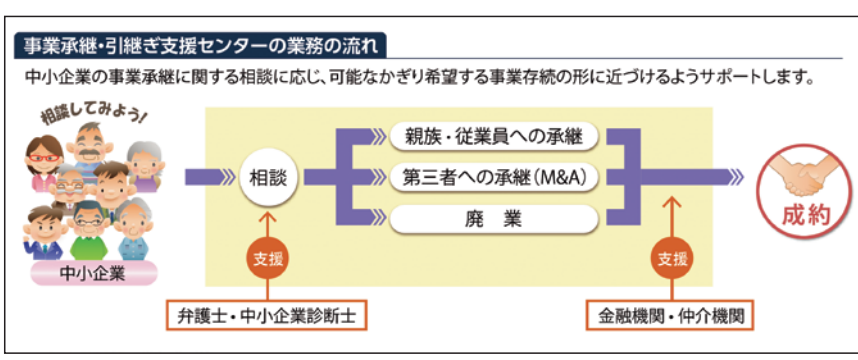
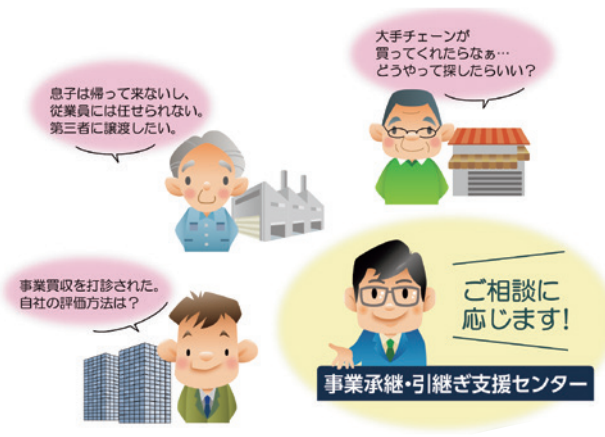
●問い合わせ先

イノベーション推進課

TEL: (086) 224・2245

岡山県事業承継・引継ぎ支援センター

TEL: (086) 286・9708



令和8年度人手不足 対応強化事業 事業者向け セミナー開催のご案内

岡山県中央会は岡山県の委託を受け人手不足をテーマに、県内中小企業の皆さまに向けたセミナーを開催します。人手不足が深刻化し、企業の収益力の低下が懸念されている中、求職者の応募や定着につなげるために何をすべきかを実例を交えながら解説します。

参加は無料です。皆さまお誘い合わせのうえ、奮ってご参加ください。

●開催日時 令和8年6月25日(木)
10時00分～11時30分

●開催場所 ピュアリティまきび

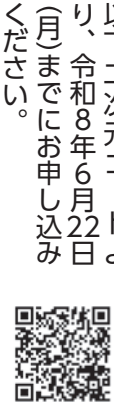
●テーマ 求職者は、会社のどこを見ているのか？
～「選ばれる会社」の採用設計～

【主な内容】

- ・今、採用が難しくなっている背景
- ・求職者は応募前に何を見ているのか
- ・求職者心理と行動の流れ
- ・応募につながらない企業の共通点
- ・面接や情報発信で見落としがちなポイント
- ・「選ばれる会社」になるための見直しポイント
- ・自社課題の整理ワーク

●講師 株式会社はたしらのば
代表取締役 日下 章子氏

●申込方法 以下二次元コードより、令和8年6月22日(月)までにお申し込みください。



●定員 50名

●問い合わせ先 岡山県中央会 組織支援課

TEL: (086) 2244・2245

「子育てしやすい職場環境 助成金」のご案内

岡山県では、子育て仕事の両立が可能な取組の促進などに向け、「子育てしやすい職場環境助成金」の募集を始めると発表しましたので、概要をお知らせします。

●対象事業者

県内に事務所や事業所を有し、「おかやま子育て応援宣言企業」に登録・応募（予定含む）の法人や個人事業者

●助成内容

- ・助成率：対象経費の2分の1以内
- ・上限額：10万円（※「アドバンス企業」の認定を受けている事業者の場合、上限20万円）

●対象経費の例

対象事業者が実施する従業員の「子育てに要する経費のうち」

- ・従業員のベビーシッターや家事代行の利用費補助
- ・職場環境づくりとしての育児スペースの備品購入（子ども用の椅子や机、パーテーション等）
- ・保育料、病児保育、放課後児童クラブの利用費補助

●受付期間

令和8年5月14日(木)～令和9年2月26日(金)
※予算上限に達し次第、期間内でも募集を終了

詳細は県HPをご覧ください。



●問い合わせ先

岡山県子ども・福祉部子ども未来課 少子化対策班

TEL: (086) 226・7347

岡山県ものづくり女性中央会 会員発表会および 意見交換会の開催

去る5月15日、岡山県中央会会議室にて会員発表会および意見交換会を開催しました。

本事業は、あらかじめ定めたテーマについて会員2名が発表し、その内容をもとにグループワークで意見交換を行うもので、今回は「人事評価制度」をテーマに実施しました。発表では、自己紹介の中で趣味や家族の紹介もあり、プライベートな一面が垣間見られました。また、意見交換会では会話が途切れることなく、時折笑い声も聞こえるなど、非常に活発な議論が交わされ、当初予定の時間では足りないほどの盛り上がりとなりました。

自社の課題解決のヒントを得ることはもちろん、少人数で本音の意見交換ができることや、発表者の自己紹介を通じて意外な一面を知る機会ともなり、メンバーの人間性をより深く理解するなど、相互の絆を深めることも目的としています。

今後もし引き続き、会員同士の交流と学びを深める場として、本事業のさらなる充実に努めてまいります。



(組織支援課 林)

通常総会終了後の事務手続きについて

組合では、総会終了後において、各種届出や登記等の諸手続きを行うことが法律により定められています。また、所管行政庁の認可を必要とする事項として定款変更などが掲げられます。

これらの事務手続きを円滑に進めていただくためのスケジュールおよび主な留意点を紹介します。

総会議事録

組合では、通常総会終了後に議事録を作成し、これを保管します。

総会議事録には、▽総会の種類、▽招集年月日、▽開催日時および場所、▽理事・監事の数および出席理事・監事の氏名、▽議長の氏名、▽議事録の作成に係る職務を行った理事の氏名、▽議長選任の経過、▽議事の経過の要領およびその結果を記載する必要があります。

決算関係書類の提出

①事業報告書、②財産目録、③貸借対照表、④損益計算書、⑤剰余金処分（又は損失処理）は通常総会で承認を受け、⑥決算関係書類提出書（鑑）、⑦通常総会議事録を添えて、総会終了後2週間以内に各所管行政

庁へ提出しなければなりません。

岡山県所管の組合においては、本会宛に1部ご提出いただければ、本会経由で岡山県へ提出いたします。（役員変更届も同様）

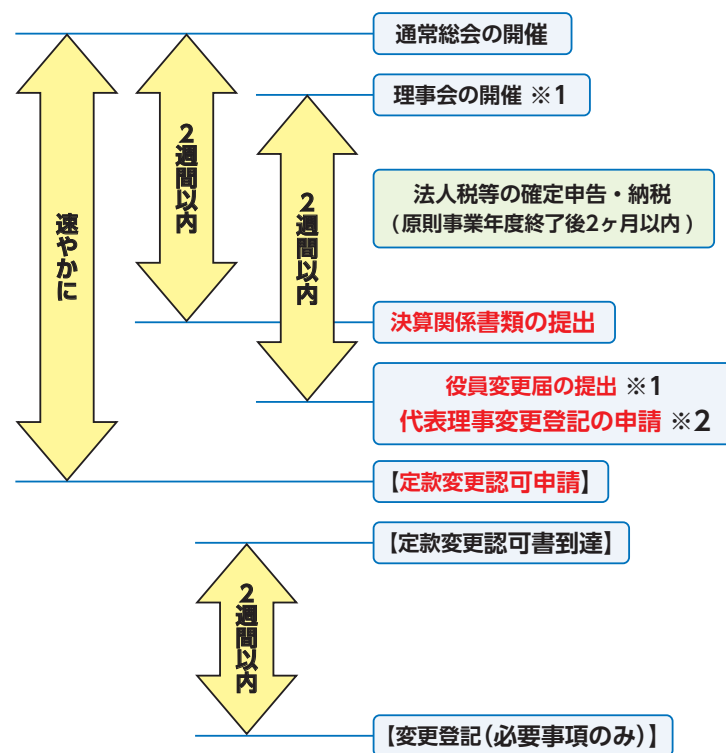
役員変更届の提出

役員に変更があった場合は、変更のあった日から2週間以内に、各所管行政庁に①役員変更届出書（鑑）、②変更した事項を記載した書面並

びに変更の年月日および理由を記載した書面「役員変更理由書、役員名簿」に③総会議事録（○通常総会の場合は上記⑦の決算関係書類の提出により省略可）および④理事会議事録を添えて、提出しなければなりません。

電子的提出

岡山県に提出する決算書類・役員変更届等の提出については、PDF



- ◆ ※1に関しては、役員の変更があった場合のみ
- ◆ ※2に関しては、代表理事の選任があった場合のみ
- ◆ 【 】記載は定款変更があった場合のみ

データによる電子媒体での提出が可能となりました。データで提出いただく場合は当会HPよりアクセスできる「組合届出書類オンライン提出用WEBフォーム」より必要事項をご入力いただくとともに、提出書類のデータを添付していただきますようお願いいたします。

代表理事の変更登記申請

代表理事の変更（任期満了による改選で同一人物が代表理事に再任された場合を含みます。）があった場合、変更が生じた日（理事会）から2週間以内に法務局に変更登記を申請しなければなりません。

定款変更の認可申請

定款変更を総会で決議した場合に、所管行政庁の認可を受けなければ効力が発生しません。（所管行政庁の認可を受け、認可書が到達した時点で初めてその効力が発生します。）そのため、総会終了後速やかに定款変更認可申請書を所管行政庁に提出しなければなりません。

なお、定款変更認可申請書に関しては、内容を確認して岡山県中央会を通じて所管行政庁に提出いたしますので、事前に岡山県中央会にご相談ください。

岡山県中小企業団体青年中央会 第50回通常総会開催

5月19日、ヒュアリテイまきび(岡山市)において、岡山県中小企業団体青年中央会第50回通常総会を開催しました。総会には組合青年部関係者等約40名が出席し、各議案とも承認可決されました。

役員改選では、新たに協同組合岡山県卸センター青年部所属の蜂谷大樹氏が会長に選出されました。所信表明の中で、「人材育成と会員間の結び付きを強化し、創立50周年事業を通じて、青年中央会のさらなる飛躍につなげていきたい」と抱負を述べました。

総会終了後には、テイクワン代表の敷下忠士氏を講師にお招きし、「時間を増やす経営」経営者のための生成Aー実践活用術」と題した講習会を開催しました。青年中央会の令和8年度実施事業としては、創立50周年式典の開催



をはじめ、県内若手経営者のスキルアップを目的とした勉強会や異業種の会員間での情報交換・交流を図る交流会、レクリエーション事業等、会員の皆様のお役にたつ各種事業の実施を予定しております。

創立50周年ロゴとテーマ決定

「連携・挑戦・飛躍—青年部がたなく未来—」

令和9年1月20日(水)開催の創立50周年式典に向け、ロゴとテーマを決定しました。

これまで築いてきた青年部の絆と連携、青年経営者の情熱と挑戦、そして先輩方から受け継いだ想いを未来へつなぎ、さらなる飛躍を目指す決意をこのロゴとテーマに込めています。

(組織支援課 小郷)



蜂谷新会長就任

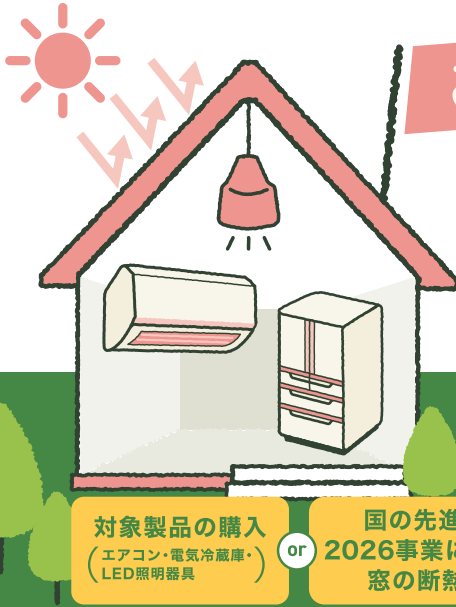


蜂谷大樹新会長挨拶

「連携・挑戦・飛躍—青年部がたなく未来—」をテーマに、記念ロゴを制作し、来年1月20日には50周年記念式典を開催いたします。当日は、株式会社フジワラテクノアート代表取締役副社長の藤原加奈氏による記念講演や、「Aー時代の青年部が創る次の50年の組織リーダーシップ」をテーマとしたパネルディスカッションを予定しております。私は会長就任にあたり、「人材育成と会員との結び付き」を重点目標に掲げました。優れた次世代リーダーをとともに目指し、ともに歩んでいきたいと思います。少しでも会員の皆様のお役に立てますよう、青年中央会の事業を邁進してまいりますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

協同組合岡山県卸センター青年部所属の蜂谷大樹です。この度、歴史ある青年中央会の会長という大役を仰せつかりました。平素より本会活動に多大なるご支援とご協力を賜り、また本日も多くの皆様にご参集いただきましたこと、心より御礼申し上げます。現在、世界情勢の混迷や円安、物価高騰、人材不足、労働者の高齢化など、中小企業・小規模事業者を取り巻く環境は厳しさを増しております。さらに、各青年部においても会員数の減少が進み、単会のみでの活動継続が難しくなりつつあります。だからこそ今後は、団体同士の「横のつながり」をより強め、連携を深めていくことが重要であると感じています。私の好きな言葉に

岡山県脱炭素社会推進課からのお知らせ



おかやま

重点支援地方交付金活用事業

省エネ家電購入・住宅断熱リフォーム

応援キャンペーン

対象製品の購入
(エアコン・電気冷蔵庫・LED照明器具)

or

国の先進的窓リノベ
2026事業に交付申請した
窓の断熱リフォーム

い
ず
れ
か
で

キャッシュレス
ポイント等プレゼント

キャンペーン期間

令和8年6月18日(木)～令和8年12月31日(木)
(ポイント交付申請受付は令和9年1月15日(金)まで)

※予算の上限に達し次第、予定より早期に終了する場合があります。

家庭における電力使用量の削減およびCO₂排出量の低減を図るため、省エネ性能の高い家電製品への買い替えや住宅の断熱リフォームに対する支援を行います。

省エネ家電

対象 令和8年6月18日(木)～
令和8年12月31日(木)に参加店で購入した製品



対象製品はキャンペーン特設サイトの対象製品一覧や店頭でよくご確認のうえ、ご自宅に適した製品をご購入ください。
※詳しくはこのステッカーのあるお店またはキャンペーン特設サイトへ

エアコン

統一省エネラベル 省エネ性能	補助率 (千円未満切り捨て)	上限数	ポイント 交付額/台
★3.0以上	購入金額の 5分の1	1世帯につき 3台まで	最大 50,000 ポイント
★4.0以上	購入金額の 4分の1		

電気冷蔵庫

統一省エネラベル 省エネ性能	補助率 (千円未満切り捨て)	上限数	ポイント 交付額/台
★2.0以上 かつ 省エネ基準達成率 100%以上	購入金額の 5分の1	1世帯につき 1台まで	最大 50,000 ポイント
★4.0以上 かつ 省エネ基準達成率 100%以上	購入金額の 4分の1		

LED照明器具

統一省エネラベル 省エネ性能	補助率 (千円未満切り捨て)	上限数	ポイント 交付額/式
シーリング・ ペンダントタイプ等 ★4.0以上	購入金額の 4分の1	1世帯につき 1式(回)まで	最大 50,000 ポイント

※購入金額に補助率を掛けた金額が次の金額に満たない場合、ポイントは交付されません。
エアコン・電気冷蔵庫:10,000円、LED照明器具:5,000円

窓断熱

対象 令和7年11月28日(金)～
令和8年12月31日(木)に実施したリフォーム工事
(ただし国の先進的窓リノベ2026事業の補助を受けたものに限る)

窓
断
熱

補助率 (千円未満切り捨て)	ポイント 交付額
先進的窓リノベ2026事業の 補助金交付額の3分の1	最大 120,000 ポイント

※国の補助金交付額に補助率を掛けた金額が30,000円に満たない場合、ポイントは交付されません。

※すべての家電・リフォーム工事が対象となるものではありません。また、ポイントの交付申請には一定の要件があります。

おかやま省エネ応援キャンペーン事務局

利用者向け

☎050-5893-1308

参加店向け

☎050-5893-1309

参加店を募集中です。
詳しくはキャンペーンサイトへ

<https://okayama-shoene.jp>

おかやま 省エネ

検索



【受付時間】10:00～19:00(土日祝日含む。ただし、12月29日～1月3日の期間は除く) ※ 回線が混雑してかかりづらい場合は、時間をあけて再度おかけください。

企業組合美咲町物産センター

2周年記念まつりを

開催します

企業組合美咲物産センターでは、令和8年6月20日（土）、美咲町物産センターの施設リニューアル2周年



を記念して「2周年記念まつり」を開催します。

当日は、地元事業者による出店を予定しており、総菜・パンや米粉パン、うな丼、ピザ、焼菓子など、魅力あるグルメが勢ぞろいします。また、当センター内の食堂「キッチンきらり」では、友好交流都市の岬町（大阪）から届いたシラスを使った特別メニュー「シラス玉子かけごはん」を提供します。

さらに、メダカすくいやカラオケ大会、地元中学校吹奏楽部の生徒による生演奏、ハンドメイド雑貨販売など、お楽しみ企画も多数実施予定です。ぜひ多くの皆様の来場をスタッフ、生産者一同、お待ちしております。

○日時

令和8年6月20日（土）9時～15時

○場所

産直きらり美咲町物産センター

（岡山県久米郡美咲町原田3100番地1）

（組織支援課 小郷）

岡山再生資源事業協同組合と倉敷再生資源事業協同組合

沖縄合同視察研修を実施

4月下旬、岡山再生資源事業協同組合と倉敷再生資源事業協同組合は、リサイクル業界を取り巻く環境変化に対応するため、合同での沖縄視察研修を実施しました。

プラスチックやモバイルバッテリー類の回収など、再生資源事業者への要求が厳格化する中、隣接する地域の両組合が足並みを揃え、先進事例を学びました。

視察先となった沖縄県の拓南商事株式会社では、広大な敷地で行われる自動車や家電リサイクルの処理工程を解説いただき、多くの知見を得ることができました。

将来を見据え両組合が同じ危機感を共有した今回の視察は、組合の垣根を越えた協力体制の構築を示す有意義なものとなりました。



（総務企画課 島田）

岡山県中央会共済事業「業務委託制度」のご案内

岡山県中央会では、共済制度の主力商品「オーナーズ・パートナーズプラン」を対象に、業務委託制度を実施しています。組合と岡山県中央会が業務委託契約を締結後、組合員企業やその従業員が、対象商品に新規加入又は既契約から切り替えた場合、中央会が組合に「加入斡旋手数料」をお支払いするものです。ぜひ導入をご検討ください。

●対象商品

「大樹生命」の生命保険商品（オーナーズ・パートナーズプラン）
（主な特徴）

- ① 事業所の事業保全資金対策（経営者の入院・疾病・休業時等の保障）
- ② 経営者・役員（退職慰労金等の準備）
- ③ 経営者の事業承継・相続等の対策
- ④ 従業員の生命保険・入院・疾病保障等

●加入促進手数料

月額保険料	加入促進手数料
～5,000円	2,000円
5,001円～10,000円	3,000円
10,001円～15,000円	4,000円
15,001円～20,000円	5,000円
20,001円～25,000円	7,000円
25,001円～30,000円	9,000円
30,001円～35,000円	11,000円
35,001円～40,000円	13,000円
40,001円～45,000円	15,000円
45,001円～50,000円	17,000円
50,001円～	20,000円

※月額保険料は1保険契約単位の保険料とします。
※年払保険契約は月額保険料に換算（年払保険料×1/12）します。

※加入促進手数料は1保険契約単位ごとに計算し、一括して委託契約組合にお支払いします。

●問い合わせ先

岡山県中央会 総務企画課
TEL: (086) 224・2245

全国先進組合事例

テーマ 地域・社会・業界の課題解決

全国初！若者の自立を総合支援 「カドデ・サポート」 エイチアール協同組合（埼玉県）

■背景・目的

求職者と組合員企業との就職マッチング、および組合員の共同宣伝等を目的に設立された本組合は、設立当初よりPR活動や組合員の加入促進を行ってはいたものの、就職マッチングの実績はゼロでした。そこで「若者、特に児童養護施設の卒業生や引きこもりの人たちが自分らしく働き、生活できる場所を見つけるサポートをしたい」という理事長の強い思いを実現すべく、従来の「カドデ・サポート」事業の内容を刷新し、求職者を長期的にサポートするための組織体制を新たに構築しました。

■取組みの手法と内容

児童養護施設の卒業生など、自立へのハードルが高い若者を総合的にサポートする新事業「カドデ・サポート」を開始しました。本事業は組合が主体となり、①就業支援、②住まいの支援、③生活の支援の一助を担える事業スキームです。求職者に対しては組合員

企業への無料紹介に加え、シェアハウスの提供や賃貸借契約の保証人代行も行います。さらにキャリアコンサルタントをはじめとした専門家が、生活全般の相談に対応します。このように、若者は選択肢を狭めることなく、自分らしいキャリアを歩むことが可能となります。また、専門家は組合員への派遣も可能であり、企業のキャリア研修や労務管理などもバックアップします。求職者と中小企業の双方がWin・Winとなる明るい未来を目指し、プレスリリースを通じて広く周知を図るとともに、一人でも多くの若者が社会へ羽ばたけるよう、若者と企業双方への支援を継続しています。

■成果とその要因

就職マッチングの成果として1名の若者がシェアハウスに入居し、組合員企業での就業を開始しました。事業協同組合がこうした事業で実績を上げた例は全国初であり、日本経済新聞をはじめとする多くのメディアに取り上げ

られ認知度も高まっています。専門家の助言のもと、組合執行部が熱意を持って役割分担を明確にし、一丸となって活動してきたことが今回の成果の要因として挙げられます。



カドデ・サポートのイメージ

エイチアール協同組合（埼玉県）

住所：〒365-0051
埼玉県鴻巣市宮前
65番地5
URL：https://hr-cooperative.com
設立：令和4年6月
主な業種：異業種組合
組合員数：15人
出資金：2,600千円

事業協同組合による若者の自立への総合支援は全国初の試み。本事業の推進にあたり、現実的な実行体制を構築しており、この先駆性と緻密な事業計画が成功の鍵となっている。



組合主催の就職説明会の様子

情報連絡員レポート

4月分

景況DI値

()内数字は前月の数値です。

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
全体	-10.3 (-1.7)	-7.1 (-9.5)	34.5 (27.6)	1.7 (-5.2)	-34.5 (-25.9)	-10.3 (-10.3)	-13.8 (-10.3)	3.4 (-1.7)	-32.8 (-27.6)
製造業	-3.4 (6.9)	0.0 (-10.3)	34.5 (31.0)	3.4 (0.0)	-37.9 (-24.1)	-17.2 (-10.3)	-13.8 (-10.3)	3.4 (0.0)	-31.0 (-31.0)
非製造業	-17.2 (-10.3)	-23.1 (-7.7)	34.5 (24.1)	0.0 (-10.3)	-31.0 (-27.6)	-3.4 (-10.3)		3.4 (-3.4)	-34.5 (-24.1)

(注) DIとは、ディフュージョン・インデックス(Diffusion Index)の略で、「増加」・「好転」したとする企業割合から、「減少」・「悪化」したとする企業割合を差し引いた値です。

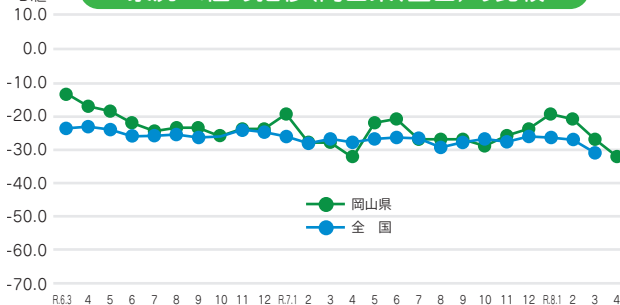
岡山県業界天気図

業種		前年同月比								
		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
食料品	味噌	↑	↑	☀	☁	↑	☁	☁	☁	☁
	米菓	↑	☁	☀	☁	↑	☁	↑	↑	↑
	製粉・製麺	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	醤油	☀	☀	☀	☀	☁	☁	☁	☁	☁
	酒造	↑	↑	☀	☁	↑	↑	↑	↑	↑
繊維工業	織物業・井原	☁	☀	☁	☁	☁	☀	☁	☁	☁
	織物業・県	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	アパレル・県	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	アパレル・笠岡	☁	☁	☁	☁	↑	☁	☁	↑	↑
木材・木製品	製材・県	↑	☁	☁	☁	↑	↑	↑	↑	↑
	合板	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
印刷	出版・印刷	☀	☀	☀	☀	☁	☁	☁	☁	☁
	製本	☀	☁	☁	☁	☁	☀	☁	☁	☁
化学・ゴム	ゴム	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	↑	↑
	プラスチック製品	☁	☁	☁	☁	↑	☁	☁	☁	☁
窯業・土石製品	生コンクリート	↑	☁	☁	☁	↑	↑	↑	↑	↑
	石灰	☀	☀	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	ブロック	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	↑	☁
鉄鋼・金属	鋳物	↑	☀	☁	☁	↑	↑	↑	↑	↑
	鋳物	↑	↑	☀	☁	↑	↑	↑	↑	↑
一般機器	機械器具・東岡山	☁	☀	☁	☁	☀	☀	☁	☁	☁
	鉄工・津山	☁	☀	☀	☀	☀	☀	☁	☁	↑
	鉄工・岡山	☁	☁	☁	☁	↑	☁	☁	☁	☁
	工作機械・総社	☁	☁	☁	☁	↑	↑	☀	↑	↑
	工作機械・井笠	☀	↑	☁	☁	↑	☁	☁	☁	☁
工作機械・美作	☁	☁	☁	☁	↑	☁	☁	☁	☁	
輸送機器	造船関連	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	自動車	☀	☀	☁	☁	☀	☀	↑	☀	☀
その他	量	↑	↑	☁	☁	↑	↑	↑	↑	↑

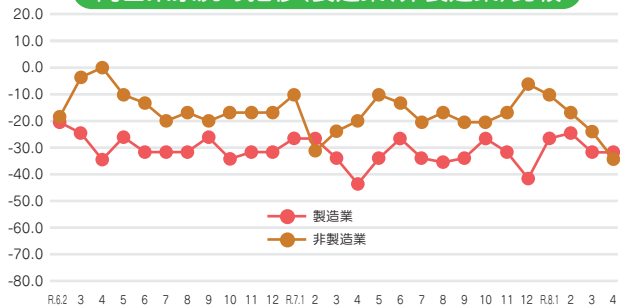
業界の景況感(前年同月比) ☀ 3 ☁ 33 ☔ 22 ☀ 増加・上昇・好転 ☁ 変わらず ☔ 減少・下落・悪化

業種		前年同月比							
		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	雇用人員	業界の景況
卸売業	機械・工具	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☁	↑
	電設資材	↑	☁	☀	☁	↑	☁	☀	↑
	青果	↑	↑	↑	☁	↑	☁	☁	↑
	木材	☁	↑	☀	☁	☀	☁	☁	↑
	水産物	↑	☁	☀	↑	↑	↑	↑	↑
小売業	石油	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
	共同店舗	↑	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	中古自動車	↑	☁	☁	☁	↑	☁	☁	↑
	自動二輪	☀	↑	☀	☁	☁	☁	☁	☀
商店街	共同店舗	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁	☁
	商店街・岡山	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	↑
	商店街・津山	↑	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
サービス業	商店街・倉敷	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	↑
	自動車整備	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	医療・柔道整復師	↑	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	旅館・ホテル	☀	—	☀	☁	☀	☀	☁	☀
	テント	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	異業種	☀	—	☀	☁	↑	☀	☁	☀
建設業	リサイクル	☀	—	☀	☁	☁	☁	☁	☁
	住宅リフォーム	☁	—	☀	☀	↑	☁	☁	↑
	看板工事	☀	—	☀	☁	☁	☁	☁	☁
	土木工事	↑	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	管工事	↑	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁
運輸業	防水工事	↑	—	☁	☁	↑	☁	☁	↑
	バス	↑	—	☀	↑	↑	☁	☁	☁
	タクシー	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	トラック	☁	—	☀	↑	↑	↑	↑	↑
その他	倉庫業	☁	—	☁	☁	↑	☁	☁	☁
	信用組合	☁	—	☁	☁	☁	☁	☁	☁

景況DI値の推移(岡山県、全国)の比較



岡山県景況の推移(製造業、非製造業)比較



製造業

2026年4月分のコメント

食料品

- 中東危機の影響で、包材の緊急値上げの通達があり、軒並み30%の値上げ。荷造りに使うPPバンド、ストレッチフィルムが入手困難になっている。量販店は大きな変化はないが、街の小売店の廃業など耳に入ってくる。空港内の売店についても前年比で売上減。 《米菓》
- 需要は昨年に引き続き旺盛だが、中東情勢の影響で包装資材の調達が厳しくなっている。 《製粉・製麺》
- 4月度において事業内容は前年に対し平調に推移。が、ホルムズ海峡の実質封鎖の影響は計り知れないものとする。しかしながら、我々中小企業経営者は戦時、震災、恐慌、ウイルスの蔓延など多くの困難にもひたむきに経営の舵を取り続けなければならない。 《醤油》
- 原料米の高騰が一昨年から続いている。加えて、燃料代等、製造原価の上昇も続いている。非常に厳しい状況の中、商品価格の見直し、数量調整等を行い、10月以降値上げを行っている業者も見られるが、原価上昇分をカバーできていない。今後、再度値上げを検討しないといけない状況となっている。 《酒造》

繊維工業

- 引き続き、引き合いは多いものの、現場技術者の不足は容易に解決できず、需要に十分対応しきれていない状態が続いている。さらに、ホルムズ海峡封鎖による原油不足不安により、外注の染色・加工業者に重油の手当ての面で不安があり、今後操業に影響が出る恐れがあるとの連絡をもらっている企業もある。いずれにしても、6月から主原材料である綿糸の値上げも決まっており、否応なしに原燃料高の販売価格への転嫁が必須となるものと思われ、現状の好況を維持できるのかは不透明となっている。 《織物業・井原》

木材・木製品

- あらゆる住宅関連商品の値上げの中で、新設住宅着工戸数は減少傾向にある。 《製材・県》

印刷

- 主要材料について数社が5月から10%程度の値上げ。今年度目標の見直しが必要となる。 《出版・印刷》

化学・ゴム

- 売上は、計対比プラスと堅調に推移。中東紛争の影響で、一部資材の調達に不安あり。また、一部のお客様から減産の通知があり、今後の動向を注視。 《ゴム》

窯業・土石製品

- 出荷量について、4月の岡山県全体の出荷量は55千㎡で、対前年比89.4%であった。緊迫する中東情勢を受けた燃料限の逼迫が、生コン業界にも深刻な影響をおよぼし始めている。骨材を運ぶ砂利運搬船の燃料となる重油の供給が制限され、九州では既に燃料不足で船舶を動かさないケースが出ており、海砂の出荷・輸送に支障が生じている。岡山県でも、九州から骨材を購入している生コン工場があり、生コンの供給網全体に波及する懸念が生じている。また、生コン車の燃料である軽油についても値段の高騰に加え、軽油の供給制限を受けている工場もあり、生コンの安定供給にも懸念が生じている。 《生コン》

鉄鋼・金属

- 船舶関係は、2026年年明けより操業量が激減している。5月より徐々に回復基調で6月より通常操業がそれ以上になる予定。小型になるポンプと大型工作機械が増えてきたのが回復の理由。主力の船用エンジンについて、メーカーは今以上増産できないので当社が保管している機種を受注数により変動する。機種は若干減少しているが新機種も受注したので6月以降、船用エンジンはトータルで増産となる。これから操業量が回復する予定のところ戦争による材料入手の心配がある。最悪の場合は、会社により時間差はあってもどこも生産ができない状況になると思うしかない。円安によるスクラップ上昇も歯止めが効かない。 《鋳物》

一般機器

- 地方の中小企業物件が少ない。 《機械器具・東岡山》
- 中東情勢が混沌としており、石油製品が入手できない。 《機械器具・岡山》
- 売上の増が、人件費を含む費用の増加に追いつかず、収益につながっていない。相変わらずの人手不足に悩んでいる。 《鉄工・岡山》
- 依然として低調推移中。特に「金型製造」等の基盤業種において顕著である。 《工作機械・総社》
- 潤滑油などのオイル系の仕入値が高騰している。また、注文しても納入期間が確定しない状況になっている。 《工作機械・井笠》

その他

- 油高、物価高、不景気のために需要は落ち込み、材料費だけが高騰。先の見えない状況。 《畳》

非製造業

2026年4月分のコメント

卸売業

- 非常に悪いと言わざるを得ない。経費面では世界情勢もあってガソリンも消耗品も値上がりし、一方で人件費等、人に係るものは下げ難いため、厳しい状況。そもそも売上の元となる魚介類全般、金額以前に物が少なく、現場での困惑が聞こえる。《水産物》

小売業

- 4/1～軽油引取税15円に変更。中東情勢に不安あり。《石油》
- 売上前年比100%強で、客数はわずかに前年を下回った。既存店15店中5店が前年売上をクリアした。食品は前年並み、中華そば、靴店は前年クリア、百円均一、アミューズメントは好調であった。前年から好調をキープしている文具店は、4月も売上・客数ともに150%近い伸びであった。客単価は、仕入価格等の高騰を受け、既存店ベースで約30円アップした。《共同店舗》
- 金利上昇と景気不透明感から高額車輻やラグジュアリーSUVの成約率が前年比で大幅に低下している。「燃費・リセールバリュー」が重視され、小型ハイブリッド車や軽自動車への需要集中が加速している。《中古自動車》
- 4月は気候や連休前の特需で売り上げが好調だった。物不足の影響によりメーカーや車種によっては新車の生産台数が減っているため、好調な中古車市場とは異なる状況となっている。《自動二輪》

商店街

- 来街者は原油価格高騰の影響がどうかかわからないが外国人観光客、邦人ともに減少している様に思われる。景況的には更なる諸物価の値上げを考慮するとより厳しい状況にあると思われる。《商店街・岡山》
- 『津山さくらまつり』が開催。今年の桜は開花から数日で満開となり、満開後は天候不順もあり、愛でる機会が少なかった。観光客も少ないように見えた。《商店街・津山》

サービス業

- 前年と比較した場合の年間集計が出た。昨年より会員数の減少が著明であるため件数および金額の大きな減少がみられるが、これは国の「適正化」と称した付帯事項の手間が保険給付の金額に見合わず、保険業務をやめ退会してしまうケースであり、これに歯止めは立っていない。しかし落ち込んでいた数字は徐々に回復傾向がみられる。本年度よりの組合員増加に予算付けを行い対策を強化したところであり、今年度より増加を期待している。保険施術料金が物価高騰に見合った数字ではないことから、未だ経営実態は厳しく、先が見通せない状況であるが、改善に努めている。《医療・柔道整復師》
- 売上は昨年同月より増加したが、主に燃料費などが上昇して利益がそれほど伸びなかった。《旅館・ホテル》
- 今月中東情勢の影響で、材料費の高騰、品薄が続いている。モノによっては、価格が上がるというアナウンスだけがあって値段が決まっていないものも数件ある。今が過渡期である。《テント》
- 建設業組合員のインドネシアでの新規採用実習生3名、および特定技能2名の計5名が4月に入国。今後は、ベトナムでの建設業職種求人難が改善されないこともあり、インドネシア送り出し機関複数社と契約に向けて最終調整中。機械加工組合員の技能実習生・特定技能のインド人受入れ人数9名に加え追加2名の実習生が、5月末に入国予定。技能実習修了者2名は、他企業への転職で調整している。介護サービス組合員については、採用内定済みであったミャンマー人実習生3名がやっと入国となる。1期生3名のベトナム人実習生は、継続雇用で調整していたが、帰国で決定となる。《異業種》
- 鉄、非鉄スクラップについては、原油高を受け資源高に。鉄スクラップも上昇しているが、非鉄の上昇が顕著。売上増に寄与するが仕入れも同じく増加。古紙については、需要が少なく、減産継続。問屋の在庫が多くなっている。《リサイクル》

建設業

- 中東情勢により資材の入荷が無いため大混乱になっている。仕入れ価格に対する転嫁については成功している。《住宅リフォーム》
- 材料が入らないので仕事が進まない。しかも5月から材料費が50%も上がる。どうしたらよいのか。《防水工事》

運輸業

- 観光バスの集客人員は前年同月比76%の大幅な減少となった。前年は大幅な需要増であったが繁忙期に入っても本年は需要が低迷している。高速バスは前年同月比100%とほぼ同様となった。前月に続き安定した移動需要に支えられている。《バス》
- 燃料の値上げなどで非常に厳しい状況となっています。《タクシー》
- 中東情勢により、燃料油を始めとした石油関連品の高騰が収まらない。加えて品不足が顕著になっており、各種石油関連品の供給制限がかかるようになり価格交渉どころではない状況にある。多くの荷主企業も同様であろうため、価格転嫁も一層厳しくなっている。《トラック》
- 中東情勢のマイナス影響から、燃料費高止まりや物流資材含めた諸物価高騰の改善に先が見えない状況。原料関係や一般品を問わず、荷動きの低下が懸念されるが、季節商材の流通量増加に期待。《倉庫業》

その他

- 4月事業計画に基づき、資金繰り支援を中心とした体制を整備する。なお、中東情勢の影響が出ている企業も徐々に増加しており、ヒアリングを強化しつつ積極的な支援を図っていく。また、11月11日には「しんくみビジネスマッチング」も開催が決定し、本イベントにより本業支援（販路拡大）も強化する。《信用組合》

春の叙勲

県内組合関係者の

ご紹介

旭日双光章

岡山県自動車電装品整備商工組合 代表理事
井上 寛氏

まことにおめでとつございます。



「中央会おかやま」

掲載記事募集

岡山県中央会の会報誌「中央会おかやま」に掲載する会員組合さま、組合員企業さまの取組について随時募集をしています。
イベント開催、新たな取組など、掲載したい情報がございましたら左記メールアドレスまでお気軽にご連絡ください。

●問い合わせ先

岡山県中央会 総務企画課 島田
TEL: (086) 224・2245
E-Mail: shimada@okachu.or.jp

2026年度

職員紹介

イノベーション推進課

高嶋 良樹



息子のミニバスチームのコーチも3年目を迎え、ゴールデンエイジと呼ばれる年齢の子たちとなると、若返った気持ちになります。最近、Bリーグの人気の高まりで、バスシューやウェアも個性溢れるデザインや色合いのものも増えています。

自分がプレイヤーの頃のバスシューは、マイケル・ジョーダンの全盛期と重なりNIKEが大人気で、普段履きのスニーカーも多く流行し、私もNIKEやNew Balanceのスニーカーを愛用していました。4代になって再びバスケットに関わると、本気ならアシックスというキャッチフレーズを思い出し、自分と子供にもASICSのバスシューを購入し愛用しています。最近では年齢を重ねたことで、ASICSスニーカーの履き心地に満足しています。そのため、自分と息子のバスシューとスニーカーがずらりと並び靴置き場となっています。気持ちは若く保ち、体年齢にあったものを身に着け、仕事もプライベートも充実させていきたいです。



ボクはしんたんと たじまうし平

平成28年8月号掲載
せつかく作った規則であれば、
お互いを守る姿勢を
見せあいたいですね。



経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障

団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
一般扱(口座振替扱月払等)で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、岡山県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおり-約款」および岡山県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 岡山支社

〒700-8521 岡山県岡山市北区幸町8-29 大樹生命岡山ビル6F TEL:086-232-2011
<https://www.taiju-life.co.jp/>