

みんなが HAPPY に
働くことができる
岡山を目指して

これからの「はたらく」を考える

令和6年度岡山県人材還流・定着プロジェクト事業

若者と企業リーダーとの交流会レポート

会社のインスタ、
就活で見てる？

タイパ、
気にする？

ワークもライフも
充実させたい！

え、Z世代も
そうなんだ！

みんな、
何のために
働くんだろう？

岡山で働く、
ありかも？

一方的じゃない
面接がいいです！

結局、
人間関係！

ライフステージに
合わせて働きたい！



☑ 就職先を選ぶポイント

若い社員が多い

年齢があまりにも離れた社員ばかりの中で働くと、分からないことや悩みを聞きづらいのでは、という意見だ。加えて、単純に会話が難しそうという声もあった。採用活動で若手社員と接する機会の提供など、不安を払拭できるプロセスは重要であろう。

☑ 就職先を選ぶポイント

モチベーションがみんな同じくらい

モチベーションが高い低いというよりも、何に向かって仕事をしているか、モチベーションが同じような環境がいいという意見。安心できる人間関係の下で働きたいという意識からであろう。社員の人間性や価値観をしっかりと伝えていきたい。

☑ 就職先を選ぶポイント

自分が成長できる会社

なぜかを問うと、成長できると楽しいからだと言う。成長している実感をいかに感じてもらうか、個人に対するフィードバックが重要になるだろう。

大学1年生

就職活動はまだあまり意識していない1年生に、

☑ 何のために働きたい？

プライベートを充実させるため

圧倒的に多かった意見。仕事のイメージがまだできていないからという点はあれど、ワークライフバランスは当たり前であり、プライベートを充実させることが仕事の目的になっている。

☑ 何のために働きたい？

人の役に立ちたい

Z世代は社会貢献への意識も高いと言われている。自分のしたことが何の役に立っているのか、この仕事は誰の役に立っているのか、会社の説明をする際はしっかり伝えていきたい。

第四回交流会

テーマ

未来の自分を探しに行こう！企業リーダーと語るキャリア探検

概要

2025年1月15日（水）14:50～16:20 @山陽学園大学

形態

学生 × 企業リーダー

参加者

学生26名 / 企業7社7名

こんな会社で働きたい

有休が 取りやすい

有休を取る時に理由を聞かれない会社、という声が多く上がった。ダメだと言われたくないというだけではなく、プライベートの予定を会社の人に言いたくないからという理由もあった。

こんな会社で働きたい

明るくて 優しい人が多い

怒られたくない、優しくしてほしいという意見。聞くと、これまでの人生であまり怒られたことはなかったという。仕事をする上ではそうはいかないかもしれないという不安があり、これが選択の基準になるのだという。

のホンネ



今何を思っているの？ 尋ねてみました。

こんな会社で働きたい

上下関係に 囚われすぎていない

最低限の上下関係はあれど、自分も自由に発言したいという意見。また、厳しい上下関係に意味を見いだせないからだという。理不尽を嫌う Z 世代ならではの価値観である。

こんな会社で働きたい

好きなことが 仕事に活かせる

自分の趣味や好きなことに関連する仕事や、それを活かすことができる仕事をしたいという意見。これから自己分析を行っていく学年だが、仕事探しの原点である。