

ものづくり企業

魅力発信集

さあ
つぎの
ステージへ

働きやすい!

ミリオワあふれる職場の
ヒケツがつまっています。

県内製造業15社特集

各社に聞いた【自社のステキすぎる職場環境】 大公開

ものづくりに対する熱い想いをヒアリング

掲載企業

晃立工業株式会社 P01

大和クレス株式会社 P02

株式会社勝山鉄工所 P03

株式会社大和鉄工所 P04

安田工業株式会社 P05

株式会社藤岡エンジニアリング P06

株式会社アール技研 P07

株式会社イノテック P08

ユアサ工機株式会社 P09

新興工業株式会社 P10

オーエム産業株式会社 P11

一井工業株式会社 P12

株式会社クレスコ P13

タイムック株式会社 P14

株式会社 TANIGAWA P15

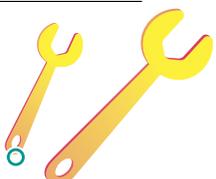


左上：“意味のある会議”を効果的に行うため、予め時間を決めて行っています。
左下：産休育休のモデルケースとなった常務は職場復帰し、活躍しています。



晃立工業株式会社 / Koritsu Industries CO., LTD.

「8時間」の中で最高のパフォーマンスを 物理的な環境整備と女性社員が実現のカギ。



「8時間」のなかで

常に100%を目指すことにこだわりを持っています。99%でここまでいいやとなると、結果的に残り1%の部分で後悔してしまうことになるかもしれません。緻密さや完璧さを持ってものづくりを行い、誇りを持った製品を通じて日本や世界の発展に寄与していきたいと考えています。

社内文化の特徴

相手のためという想いから「利他即自利」を企業理念として掲げています。お客様の笑顔のため、そして日本のものづくりの誇りを忘れないよう社員一同「誰かのために自分が率先してやる」という精神を大切にしています。

ものづくりが好きな社員が多く、高校生に見学してもらったときに、機械を見てると面白いと思ってくれた子がそのまま入社して活躍しています。

当社はこんな職場ー見てほしいポイント!!

実際に働くひとの声を反映した「働きやすさ」を大切にしている環境づくりを進めています。

誰かが思っている働きやすさと実際にしている働きやすさは違うこともあるので、一方通行ではなく双方のコミュニケーションが重要です。弊社では、決められた時間の中で効率的に成果を上げることが、家族や自分の時間をより豊かにすると考え、意味のある会議を行うことや物理的な環境の整備、価値観の共有や統一を実施しています。

弊社は、少数精鋭で会社経営をしています。全社員のうち半分は女性です。そのため、女性社員が働きやすい職場づくりは必須でした。過去には前例がなく産休・育休の制度をうまく整備できていませんでした。ただし、常務がモデルケースとなったことで、会社の実態に合った制度を整えることができました。

将来へ向けて

天然砂の乱獲の問題など、地球環境を崩していくことを防ぐために弊社でできることは海外の生産プラントを取り入れることだと考えています。また、インドのように砂に困っている国からの引き合いが今後増えてくると思っています。海外での取引を増やしていくうえで英語でコミュニケーションを取れることが当たり前になるようにしていきたいです。営業・経理・CADオペレーション等の業務内容に沿った研修やOJTを行いながら企業理念の理解・共感のできる人材の採用・育成につとめます。

こだわり商品

“乾式”製砂機サンドリファイナー、“乾式”製砂ユニットSUN、マルチメディアシュレッダー等が主力です。15年ほど前に磁気テープを粉砕することのできるマルチメディアシュレッダーを開発し、官公省庁、外資系企業などに導入いただいています。

- 設立：1969年2月
- 所在地：岡山県津山市草加部1-147
- 従業員数：11名
- 事業内容：粉砕機・マルチメディアシュレッダーの開発・製造・販売、鉱山砕石関連機械・当該消耗部品の販売、破砕プラント設計・製作



左上：女性社員ならではの気配りで、製品の品質が保たれています。

左下：上司と部下の関係性が近く、社員同士のコミュニケーションが盛んです。

大和クレス株式会社 / Daiwa Cres CO., LTD



女性社長が掲げる“攻め”の経営 攻めの姿勢と気配りで業界と社員を守る



ものづくりのこだわり

最近取り組んだ会社分析によると、弊社の魅力は「人間力」との結果が得られました。具体的にはチームワークや風通し、働く環境などが評価されています。

その中でも弊社では「誠実さ」を重視しています。お客様に対しては、品質だけでなく、弊社の製品を通じて安心安全に生活ができるように努め、社員間では相手が受け取りやすい仕事の渡し方を工夫するなど、気配りを大切にし、品質の良い製品や工事が保たれています。

社内文化の特徴

幅広い年齢の社員がいますが年代にとらわれず、社員同士のコミュニケーションが盛んです。上司と部下の関係性が近いこともあり、改善提案制度など社員の声をフィードバックする制度があります。評価制度に関する指標の明確化が今後は整備していきたい点です。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

有給休暇や育休・産休、介護休暇などは取りやすい環境が整っています。より社員が働きやすい環境にするために、システムを整備することで残業の可視化を行いました。それにより、属人化による残業を防ぐために多能工の取り組みを実践したり、無駄な残業を削減したりすることで残業の平準化を進めています。男性の多い業界ではありますが、女性ならではの、マルチタスクな所や気配りなどの強みが生かせるよう、業務毎のチェックシートの整備などを進め、女性が活躍できる環境づくりを目指しています。

将来へ向けて

公共事業に携わっていることもあり、創業以来57年赤字になったことはありません。だからこそ、安定した状況に甘んじることなく、前向きに攻めの姿勢で「私たちにできることは何か」を追求し、新し

い価値を生み出すことで、お客様に貢献できる企業を目指しています。同業他社とも力を合わせて製品開発を行い、業界全体で豊かになることも目標です。また、社員の高齢化が進んでいることから、新入社員の採用にも力を入れています。ものづくりが好きで、誠実な方が仲間になってくれれば嬉しいのです。

こだわり商品



コンクリートによる施工を中心に、小さいものでは側溝から、大きなものでは高速道路やバイパスなどを手がけています。9割は公共関連の大きな製品を中心に取り扱いするため、東北などの遠方で事業に取り掛かる場合は、現地の同業他社と協力をお願いする場合があります。

- 設立：1964年2月
- 所在地：岡山県岡山市中区藤原西町2丁目7-34
- 従業員数：247名
- 事業内容：プレキャストコンクリート製品の設計、製造、販売、施工等



Facebook



Twitter



Instagram



左下：地元アパレルブランドとのコラボユニフォーム

株式会社勝山鉄工所 / Katsuyama Tekko CO., LTD.



業界の常識を打ち破りたい 女性に魅力を感じてもらえる職場に日々挑戦



ものづくりのこだわり

大規模同業者の下請けをせず、外注に出すこともなく、受注した鉄骨工事の全てを自社で加工できるワンストップ受注の体制があります。

各工程における機械の配置と加工ラインが確立されているので作業効率が高く、短納期ニーズにも対応できることが強みです。

また、最新鋭の溶接ロボットと当社に蓄積されたノウハウのマッチングにより、品質向上につながる生産体制が確立されています。

社内文化の特徴

少数精鋭で各々のポジションを一人一人が責任感を持って仕事に取り組んでいます。

現場だけではなく事務所内スタッフも多能工化しており、多種多様の業務を分担して助け合っています。誰もが鉄骨の知識を持っているので、電話対応などもスムーズで流れのいい業務体制です。事務しかしないという社員はおらず、そこが他の企業と違うところかもしれません。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

社員の定着率はとても高いです。社員の居場所を確保するため、やりがいを感じてもらうため、一人一人の必要性、大切さを伝えていきます。社員全員のやる気が健全な財務内容維持に繋がり、社員に還元でき、また活力になっていると思います。

コロナ以前は社員旅行にも度々行き、コミュニケーションを図ってきました。日頃からのコミュニケーションが生産効率、品質向上に大きく影響してくるので、大切にしています。

将来へ向けて

業務として、5年後には現在売上の2割アップを目標に社内体制を強化していく予定です。新規雇用、機械整備、品質管理体制、ものづくりにやりがいを感じてもらえるような企業を目指していきます。ま

た、男性職場のイメージを払拭させ、女性に魅力を感じてもらえる業界に変えていきたいと思っています。加えて、地域に貢献できる企業でありたいと考えています。異業種の地元企業さんとも連携し、強みを活かしながら地域の魅力を発信していくことに取り組んでいます。その一つとして、真庭市のアパレルブランド『0807』さんとコラボして会社ユニフォームを製作してもらいました。社員がみんな喜んで着てくれています。

こだわり商品

弊社は、建築物の鉄骨工事を施工会社から受注し、施工図を作成、柱・梁などを加工し、現場建方までを行っています。売上の比率は、鉄骨工事（老健施設・工場・店舗他）85%（公共物件）15%です。国土交通省Mグレード認定工場として、溶接から品質管理に至るまで鉄骨製作技術の向上に努めています。

- 設立：1970年
- 所在地：岡山県真庭市江川1083番地
- 従業員数：20名
- 事業内容：建築鉄骨の設計・施工



左上：社員のアイデアから生まれた焙煎機事業は15年がたち、徐々に売り上げは広がっています。
左下：部署のスタッフでチームを組んで効率的に案件を進行しています。



株式会社大和鉄工所 / Daiwa Ironworks CO., LTD.

他部門連携のチームで常に挑戦 「失敗して当たり前」が新たな可能性を生み出す

ものづくりのこだわり

水害などの災害を未然に防ぐために、水門の点検依頼があれば迅速に対応し、古い水門の修繕なども率先して行っています。公共事業に関わる自治体や地域の方など、水門に関わる方のお困りごとを解決することが重要だと考え、きめ細やかなサービスの提供を心がけています。

社内文化の特徴

公共事業に携わる機会が多いため、地域に恩返しをしようという気持ちで業務にあたっています。また、挑戦したい社員の気持ちを最大限尊重するため、失敗して当たり前であるという事を念頭に、前向きな意見が出やすい雰囲気づくりを心掛けています。

成功例として、元々コーヒーが好きなお社員が、自社の技術を活かして何かコーヒーに関して携わる事ができないかと考えて始めた焙煎機事業があります。前職は銀行員など全く別業種から入社した社員も、公共インフラを作っているというやりがいをもって業務に取り組み、今は貴重な戦力となっています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

社員からの発信で生まれた焙煎機開発の経験から、社員が「挑戦」することを応援しています。

● 部門ごとの連携

各部門からのスタッフでチームを組み、業務を行います。

● 体調不良や介護、出産・育児など社員の事情に柔軟に対応します。

多様な人材を育てることで、業務の属人化を防ぎ、休みやすい体制を作っています。

● スキルに応じて基本給が変化する成長支援制度を導入しています。

何より評価されるのは、自分の技能を周囲に伝えることです。「自分だけ」ではなく、周囲の水準も引き上げることのできる人材を育てるために取り組んでいます。

将来へ向けて

水門は津波や高潮の対策として今後も必要とされる事業なので、お客様目線に立つこと、若手の人材育成や培ってきた施工ノウハウのデジタル化など実施し、仕事の質を高めることに注力していきます。高い質の仕事で、お客様の信頼を勝ち得ることで、これまで以上にコア事業を強化していきます。

今後の採用としては、他部署との連携が多いため、相手の気持ちになって考えられる方や、当社の社風からチャレンジ精神が強い方を求めています。また、研修や経験を積むことで理文・性別を問わず、コア業務を担っていただきたいと考えています。

こだわり商品



弊社は創業から72年、岡山の最古参の水門メーカーです。河川になくてはならない水門設備の設計・製作・据付までワンストップで行っています。また、近年では新規事業として、社員のアイデアから設計技術を活かして生まれた、コーヒー豆焙煎機の製造も手掛かっています。

- 設立：1954年6月
- 所在地：岡山市東区金岡西町1108-2(本社)
- 従業員数：53名
- 事業内容：水門設備、除塵機などの設計・製造・据付、焙煎機の設計製造販売等



Facebook



左上：英会話教室を実践して、英語力を鍛えています。

左下：良い物は、良い環境からしか生まれないという想いから机や椅子にまでこだわっています。



安田工業株式会社 / Yasda Precision Tools K.K.

“良いもの”を作りたい 社員のプロ意識の統一は、“良い職場環境”から



ものづくりのこだわり

弊社で一番大切にしていることは、設計と製造が両輪であることです。高精度のマシニングをつくるのは設計と製造が欠かせません。最高の製品をつくるのが1番のこだわりです。「いいものをつくりたい」という思いを持って製造にあたっています。これから入社してくれる方もこの想いに共感してくれる方を望んでいます。また、高精度を保つために、機械で対応できない領域の精度を職人が手作業で実現しています。

社内文化の特徴

従業員数は多いですが、社長との関係性や距離感が遠くなりすぎないように心がけています。コロナ禍でストップしていますが、社長と社員が話をする機会を設けるために昼食会などを計画して、「コミュニケーションの場を作っています。社員同士のコミュニケーションはしっかりと取れていて、風通しのよい環境です。」

お客様の半分は海外なこともあり、英会話教室も福利厚生の一環として実施しています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

お客様に支持される製品を生み出すために、「良いものを作りたい」という思いを社内でも共有しています。社員が同じベクトルを向くように指針として、「優れた人が優れた製品をつくる」を掲げています。具体的には、

- 良い物をつくる人を認め、良い物をいいと認めます。
- 良い環境からしか良い物は生まれないため、使う道具を吟味します。

高品質のドイツの三次元測定機や机1つからでもこだわったものを選んでいきます。

● ワークライフバランスを整えるようにしています。以前は良い物を作りたいという思いから残業する社員も少なくありませんでしたが、社会の変化によつ

て時間が限られた中で良い物を作るため、効率化を図り、環境の変化を作り出そうとしています。

将来へ向けて

当業界は成長産業であります。今は個人の力に頼っている部分が大いですが、組織力で成果を上げていけるように環境や人材を整えていきたいです。固定観念や限定的な考え方に捉われず新たな視点や考え方もつねに人材（IT人材・DX人材等）の確保、教育定着に注力していきます。



こだわり商品



弊社は「最大ではなく、最高を目指す。」をスローガンに、機械を構築する部品を作り出すための工作機械、マザーマシンを開発しています。弊社で開発しているマザーマシンは、世界最高峰、超高精度を誇ります。その性能は、海外の多くのお客様にも認められ、取引を増やしています。



Facebook



Twitter



Youtube



左上：子育て中の社員は、保育園の送迎を考慮し、時差出勤制度を設けています。
左下：社内報を通じて他部署の社員ともコミュニケーションをとっています。



株式会社藤岡エンジニアリング / Fujioka Engineering CO., LTD.

最も大切にしているのは人材育成 充実した教育環境と社員コミュニケーションで“人財”へ



ものづくりのこだわり

お客様からは高い技術レベルと精度を求められることが多いですが、これを実現させる技術力を備えていることです。簡単ではない、難しいことを実現しているということにやりがいがあります。また、会社を通じて多くの人と関わりが生まれる中で、三方よしとなるよう会社・お客様・社会のすべてがバランスよく発展できることを考えています。

社内文化の特徴

OJTや社内教育を基礎としていますが、それだけでは技術や知識に偏りが出てしまうので、外部講習に積極的に参加するなど、人材育成の取組には力を入れています。また、環境保護の一環として、電気使用量をできるだけおさえるようにするため、温度設定やこまめに電気を消すなど節電に努めています。他にもマグネシウムについては、不要になったもの、製品にならなかったものはリサイクルを推進しています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

働き方改革にコツコツと取り組んできました。弊社には、高齢の社員も多いため、従来は定年退職となっていました。が、定年後も働きやすいよう待遇の見直しを行いました。他にも、子育て世代に合わせた時差出勤制度をつくり、運用しています。これからは、効率的なものづくりを行うと同時に、人が気持ちよく働けるかという課題に取り組み、さらに環境整備をしていきたいと考えています。

今後の取組として、社内報を発行して社員間のコミュニケーション活性化の手助けを行うなど、会社の魅力を高めて若者や求職者に見初められる会社づくりを進めていきたいと思っております。

将来へ向けて

これからもどんどん少子化は進んでいくので、今

まで人が携わっていた業務を自動化し、正確性、速度向上、安定性を追求すると同時に、人は人にしかできない仕事を追究、レベルUPする事により、さらに高いお客様の要求に応え、企業価値を高め続けたいです。
そのためには人材育成が不可欠ですので、専門性の高い教育の仕組みづくりやマニュアルの整備などを行い、日本人の男性に限定されている技術職を女性や外国の方にも担当していただきたいと考えています。
また、地域で行われるお祭りに場所を提供したり、地元对学校に対し職場体験の受け入れを行うなどして、地域に貢献でき愛される企業になりたいです。



こだわり商品



一般にはあまり製造されていないマグネシウムの成形及び鋳造を手掛けています。身近な例として、カメラや釣り具、車のバックパネルやエコカーなどにマグネシウムが使われています。他にも、たくさんの製品を大量に生産するのに向いている自動加工機は自社で設計しています。



youtube

- 設立：1952年11月
- 所在地：岡山県真庭市下市瀬1100（本社）
- 従業員数：175名（女性63名、男性112名）
- 事業内容：精密機器・光学機器・医療用機器・産業用機器・輸送用機器の部品製造販売、射出成形用金型（樹脂、マグネシウム）の製造販売



左上：社内での勉強会。月に1回「人間学」を学ぶ社内本籍会も開催しています。
左下：社員旅行（バンコク）もコロナ以前には行ってきました。



株式会社アール技研 / Aal Giken CO., LTD.

少数精鋭ならではの信頼関係が見せる技術力 世界が認める品質は人間性から



ものづくりのこだわり

同業他社と価格競争に陥らないようにするため、独自の金型づくりに力を入れています。例えばチエーン（の金型）は、弊社にしかできないことだと自負しています。お客様との信頼関係を築くために、信頼された品質以上、100点+αでお届けすることを意識しています。そのこだわり抜いた品質が、日本メーカーのみならず世界中のメーカーに評価されてきています。

社内文化の特徴

「良い製品は良い人財が作り上げる」と考えています。良い人財というのは、高い技術や知識だけではなく人を思いやる気持ち、協調性などの人間力がある人財、与えられた仕事をするのではなく自分で考えて行動する人財を指します。そういった考えを力を養うために、同じチームの書籍をみんなで読み、月一回感想文を寄せ合い、その感想を伝え合う勉強会をしています。

また少数精鋭のため、時節でのイベント（例えばお正月ではお餅つきなど）を通して、仕事以外でも積極的に社員のコミュニケーションをはかっています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

働く人の心がけ一つで環境を整えていくことができると考えています。例えば、工場というところ、油まみれのイメージかもしれませんが、弊社では常に清潔にすることを徹底しています。また、技術の価値を明確に分かってもらうために技能検定を推奨しています。検定の1回目は会社が全額負担し、取得後の手当も充実しています。

今後は、社員一人当たりの業務範囲や負担を分散化していくために、人材を確保していきたいと考えています。求める人物像としては、とにかく元気で明るい方です。あと、ビジネスでは運も左右すると思うので、面接では、運がある方が聞くことがあります。また、プライベートにも配慮し、例え

ば子どもの参観日などには参加できる体制等の安定した福利厚生を整えています。

将来へ向けて

今後は、IT技術等の便利なツールを、いかにものづくりに落とし込んでいけるかがカギです。そして、今チャレンジしているのが、航空機の金型です。1年半チャレンジしてきて、少しずつ形になってきています。

また、若年層の製造業離れを防ぐために一つでも新しく面白いものに挑戦していきたいです。そのために、あらゆる角度からの発信（例えばYouTubeの投稿）にもチャレンジしています。



こだわり商品



私たちのこだわりは「無理とは言わない」「どんなニーズにも応えること」。
モノづくり業界は目まぐるしいスピードで変化しており、お客様のニーズも日々変化していきます。お客様からどんな要望をいただいても初めから「NO」とは言わず、挑戦する姿勢を社員一同大切にしています。

- 設立：1987年3月
- 所在地：岡山県津山市園分寺576-1（本社工場）
- 従業員数：約10名（女性7名・男性4名）
- 事業内容：金型製作・部品加工、精密プレス送金型、金型精密部品、マシンニング・ワイヤー放電、各種精密機械加工



youtube



左上：社員の適性業務は何なのかを見極めるなどのために、社長がひとりひとりと面談を行い声を聞いています。
左下：女性、男性社員ともに育児休暇を取得する事例が増えてきています。



株式会社イノテック / Innotech CO., LTD.

社長自らが社員一人一人と向き合う 声を吸い上げて最大限のパフォーマンスの発揮へ



ものづくりのこだわり

開発、設計、金型、素材、加工まですべて自社で一貫生産できることです。
自動車や家電などの大量生産の分野ではなく、多品種少量生産を得意としています。

なぜなら開発の段階からお客様とキャッチボールをしながら、図面の段階からVA/V E提案して大幅なコストメリットをご提案できるノウハウがあるからです。

創意工夫をして付加価値の高いものを創出しています。

社内文化の特徴

150名を超える社員がいますが、社長自らが役職者だけでなく、全社員とコミュニケーションの機会を設け社員の声を聴く、個別面談を行っています。

また、コロナ禍の現状にあつては、なかなか社員参加のレクリエーションなどの実施は難しいので、3Dプリンターでの製作プラン発表会を行い、優れたものを採用したり、安全週間の標語の表彰を行ったりと、工夫しながら社内コミュニケーションの活性化に努めています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

社内に安全衛生委員会を設置し、残業・有給休暇の管理を行っています。他にも、産休から復帰して活躍している女性社員や、育児休暇を取得する男性社員の事例も増えてきています。製造業なので、男性社員が多いイメージがあるかもしれませんが、女性社員も増えてきました。実際に中途採用で調理など異業種からものづくりに興味を持ち、弊社を選んできた社員もいます。また加工、鑄造、品質保証など現場にも若い社員が増えてきています。今後は、さらに多能工化を進めることで、社員一人一人に合った仕事は何なのかを見極め、できる限り適材適所で仕事をしてもらうことで、ストレスの少ない働きやすい環境づくりを目指しています。

将来へ向けて

現在自動車のEV化が進んでいますが、この分野が成長する中で、使用する素材材も変わっていくでしょう。これまでの中小企業の多くは、「現状」を最優先してきたので、いざ新しいことに取り組もうとしても、いわゆる人・もの・金の充足に苦労してきました。弊社の鉄鋳物とアルミ鋳物の両立と型、素材、加工までの一貫生産は他社にはない強みです。

そういった特性を活かしつつ、さらに新たな事業部も次々と立ち上げており、常にものづくりのあるべき姿を追求していきたいと思えます。そのためにも、自らアイデアを出し挑戦ができる人を、経験の有無や性別を問わず、新しい仲間として迎え入れたいです。



こだわり商品



一般産業用機械部品の開発/設計、各種素材、機械加工まで一貫生産体制を構築しています。多品種小ロット生産を得意としており、開発の段階からお客様にとって最適なものづくりをご提案させて頂いております。農業用機械部品、船用エンジン、建機、産業用ブレーキ部品など様々なお仕事をさせて頂いております。



youtube



Twitter

- 設立：1953年11月
- 所在地：岡山県岡山市東区西大寺川口420番地1
- 従業員数：約1600名
- 事業内容：産業部品のFC、FCD鑄造、アルミダイカスト、アルミグラビティ鑄造、機械部品の精密加工、アルミダイカスト金型の設計および製作、Vブロー・カッピング製作販売など。



左上：様々な国の方が入社して活躍しています。
左下：女性社員が働きやすい制度を検討する会議を定期的に行っています。



ユアサ工機株式会社 / Yuasa CO., LTD.

多様な人材の採用へ 働いてよかったと思える会社づくりを



ものづくりのこだわり

クランクシャフトの加工を一貫生産するためには、20台の機械を通し、最初の機械から細心の注意で製造を進める必要があります。弊社はその一貫生産を実現する高い技術力を誇ります。弊社の技術力は、トヨタやNHKなどの大企業にも認められ、社員のモチベーションにもつながっています。

社内文化の特徴

弊社は、中国・ブラジル・トルコなど多様な国から人材を採用しています。そのため、最初は日本語の話せない外国人には、絵で仕事のやり方を伝えるなど工夫を凝らし、社員が教えることに習熟出来るようにしています。この経験から新卒入社した社員に教えるときもスムーズです。また、クボタやヤマハなどの工場見学に行くことで、モチベーションを上げるきっかけづくりも行っています。

社員には、65歳になるまで勤めてほしいと思っており、退職する際には、この会社で働いてよかったと思ってもらえる職場づくりを目指しています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

これからは会社が成長していくためには、一番に社員全員の技術力を上げることがです。自分の技術を上げるためのマネジメントをし、そこに意識をもつて仕事をしてもらいたいと考えています。またそれだけでなく、コンプライアンス違反などをしないような雰囲気づくりを行っています。他にも、多様な人材が活躍していくために、障がい者も健常者も分け隔てなく、差別なく、同じ社員として働けるような環境の実現を目指しています。

また、女性社員が働きやすいように女性のための制度を検討する会議をしています。これらの取り組みが女性社員の増加につながるきっかけになることを期待しています。

将来へ向けて

ポールを主軸にしていく方向性だが、機械加工の技術力は今後も弊社の強みとなっていくので、世界中から機械加工の会社が無くなってもうちは残れるようにという想いで経営を続けていきます。また、伸縮ポールは、現状日本だけに納品していますが、これからは部品の認定を受けている海外の市場に打って出ます。そのために、グローバルに色々な人とコミュニケーションが取れる人材を採用育成していきたいです。



こだわり商品



機械加工は、F1・船外機・コンバイン、トラクターなどのディーゼル用の機械や試作品を受注しています。また、ホームエレベーター用、クローラークレーン用のシリンダーは世界シェア4割を占めています。他にも3段の伸縮ポールは特許を取得しており、日本の中継車にはほぼ100%使われています。

- 設立：1947年1月
- 所在地：岡山県岡山市北区久米6
- 従業員数：172名（パート・研修生含む）
- 事業内容：クランクシャフト加工・油圧機器設計製作・伸縮ポール設計製作販売等



youtube



左上：事務所は、女性好みのおしゃれなデザインを取り入れています。

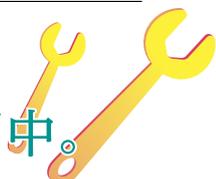
左下：イノベーション推進室では、チームワークの向上と風通しの良さを目的にボトムアップの社風になるように活動しています。

HP



新興工業株式会社 / Shinko Kogyo CO., LTD.

ストレスゼロを目指して 若手と作る風通し抜群の職場。女性の意見も積極採用中。



ものづくりのこだわり

自社設計のロボットを活かした自動ラインで、多様な発注に柔軟に対応可能です。

自動車は部品が1つでも欠けてしまうと完成しません。思いを込めて作った部品を通じ、自動車のユーザーやその家族の「人生」に関わっている意識を持つよう心がけています。ユーザーの愛車を作っているという意識を持って部品ひとつひとつに愛を込めて製造しています。

社内文化の特徴

社是「和而不流（ワシテナガレズ）」を掲げること
で、「和の心」を大切に社会とお客様に貢献できる企業を目指します。モノづくりにかける情熱と信念を決して忘れず、チームワークを持って未来へと精進しています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

いかにストレスなく楽しく働けるかを最重視し、何を持って働きづらいのか、原因の洗い出しを行い、風通しのよい環境を作るために注力しています。

↓トップダウンではなく、これからの世代を担っていく若手社員から意見を聞き、コミュニケーションの活性化や制度の改定を図りました。

- 若手社員のみで構成された「イノベーション推進室」を設置
- コミュニケーションとモチベーションUPの機会を兼ねた評価制度導入
- 有給休暇を1時間単位で取得できるよう制度改正
- 性別に関係なく本人がやりたいこと、経験したいことを重視したジョブローテーション
- 昔ながらの枠を取り払い、働くことが楽しくなる事務所づくりを実施
- 事務所内では、女性好みのおしゃれなデザインなどを積極採用

将来へ向けて

「岡山の中で一番自動車に携わることを楽しめる会社」次世代の人材が、自分たちが未来を任されて仕事に取り組める会社、仕事を通じて生きがいを感じられる会社を目指し、人材育成、技術革新、地域貢献などに注力していきます。

これから採用したい人物像は、誠実で真面目な方、パッションや思いやり優しさなどの人間味を重視します。また、生産技術業務にもルールのマニュアル化や研修などにより、女性・シニア等様々な人材が活躍できる環境づくりに取り組んでいきます。

こだわり商品

自動車部品が98%を占めており、総社市内に3か所、海外にも3か所拠点があります。

- 設立：1966年11月7日
- 所在地：岡山県総社市富原129-146(本社工場)
- 従業員数：445名
- 事業内容：自動車・農業機械・産業機械部品製造

youtube



左上：社員を海外へ進学・派遣することで、世界で通用する力をつけて帰ってきています。
左下：地元サッカーチームの支援など社会に貢献することで、社員満足度と企業価値を高めています。

HP



オーエム産業株式会社 / OM Sangyo CO., LTD.

追い求めるのは数字ではなく徹底して社員の成長 企業成長のために社員へ積極投資



ものづくりのこだわり

当社の強みは「人」だと考えています。例えば、研究開発で頂戴する依頼には、もしかしたら世界初となるような、まだこの世界にはない新しいプロセスを考えないといけないものもあります。時には無理難題だと承知のうえでお願ひされることもありま。す。どうやったらできるか分からないことを色々試しながら何百回とプロセスを見直す過程は大変ですが、とても面白くもあります。

人の成長が会社を成長させます。売上などの数値目標は、必要最低限のみです。それよりも、どうすれば社員が成長できるかといったことをずっと考えています。

社内文化の特徴

言われたからやるのではなく、自発性を養うために数年前から大枠だけを決めて、取組項目ややり方は、それぞれに考えてもらうように変更したところ、細かい指示がなくても動けたり、情報収集が上手くなったという効果がありました。

他にも、社員の海外研究機関や大学院への進学・派遣なども支援しています。社外へと飛び出すことで、日本だけでなく世界で通用する力を身につけ、自分の殻を破るような経験ができます。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

女性に限らず、働きやすい環境についてはしっかりと整備しています。社員の子どもが熱を出すなど体調の悪いときは、基本的に家庭を優先出来るようにしています。また、出産後復帰する社員も多く、研究開発部門においても女性が活躍しています。また、大学院で博士号を取得した6名中3名は勤務しながら取得しました。社内外問わずキャリアアップの道が開けているのも特徴です。

技術を開発するためには、人間的な成長が大きく関わってきます。新しい事というのは、何も知らない人からのヒントが役立つことがあります。当社で

も文系出身の社員が活躍しています。文系・理系といった事は関係ありません。どの学科の方でも新しい仲間として大歓迎です。

今後はさらにマニュアルの活用、メーカー指示書の利用等で開発業務においても様々な人材が活躍できる環境づくりを進めていきます。

将来へ向けて

これからも社会に必要とされる企業であり続けること。人とともに技術が成長していく会社を理想とし、地域や子どもとの交流や地元サッカーチーム「フアジアーノ岡山」の支援、アートイベントなどを通じて社会にも貢献したい。お客様と一緒に仕事がしたいと思っただけの会社になれるよう、社員といっしょに良い会社をつくってまいります。



こだわり商品



弊社の主力製品は電子部品に使用されるめっき類です。鉛を使用しない製品づくりや、めっき以外の分野の研究開発も強化しています。一口にめっきといっても、表面特性を持った皮膜、高価な貴金属めっきの省資源化と低コスト化につながる製法など様々な技術を日夜磨いています。



youtube



Facebook

- 設 立：1970年1月分社設立 創業1943年7月
- 所在地：岡山市北区野田3丁目18番48号
- 従業員数：131名
- 事業内容：めっき加工

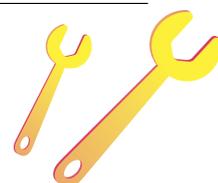


左上：BBQ など社内イベントを数多く行っています。
左下：サンクスカードは、同僚へ感謝の気持ちを書いて伝えています。

一井工業株式会社 / Ichii Industries CO., LTD.



部下の想いを聞き取りすぐに改善へ コミュニケーション重視の組織力



ものづくりのこだわり

弊社では、物事を進める上で、個人の力ではなく「組織力」を重視しています。一つの目標に対して、組織として団結し取り組める点が強みと言えます。また社員の技術向上に取り組みます。そのため、高い技術を持つ社員にしっかりと手本となってもらい、ゴールを見せると目的と目標を見定めて最短距離で進むように伝えています。

社内文化の特徴

部署間のコミュニケーションを重視しています。社内でもゴルフコンペやBBQ、ボランティア活動などのイベントを数多く行っています。その中には会社が費用を持って食事をする場を設けています。そこでは、部下の素直な気持ちを聞き取って改善につなげていくため、上司は原則聞き役に徹し、武勇伝を話すなどはご法度としています。

その他に、フアジアーノのスポンサーになるなど地元とのつながりも大切にしています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

世間一般の退職理由の9割は人間関係です。弊社では働きやすい環境を整えるために、給与明細と一緒に渡す、同僚への感謝の気持ちを書いた「サンクスカード」を導入したり、環境整備の清掃の際も、同僚と協力し行うことでコミュニケーションの機会としています。

また、育休取得後は9時〜16時の時短勤務も採用しており、即戦力として復帰できる環境を整えています。

社員には、「和」という心を大切にしてほしいと考えています。そのために、相手に感謝の気持ちを持って進められるかという事になりますが、今後明るく素直で主体的に動ける人を採用したいです。社内をよくしていくために根本的に全体を改善していきます。

将来へ向けて

50周年を迎えた弊社が100年企業に向かうには、今の会社のノウハウをどう後の世代につなげるかが重要です。業務が属人的にならないように、ノウハウの見える化、見える化を進めていきます。また、見識を広めるため、海外文化と日本文化の良い点を融合して、さらにいい方向を見つけていきたいです。最後に、情報と価値観を社内ですっかり共有すること、社長の考えを若い社員にまで浸透させ若い世代の視野を広げることが、これからの成長に欠かせない点だと思っています。

こだわり商品



自動車部品を製作しています。身近な例をあげるなら、衝突の際にユーザーを守る自動車のボデー骨格や、給油口の蓋などです。部品メーカーは、素材を仕入れて加工し、自動車メーカーへと中継する役割を担っています。自動車製造とは深い関係があります。



Facebook



Instagram



Youtube

- 設 立：1970年5月
- 所在地：岡山県岡山市南区山田2-1-17-3
- 従業員数：本社・岡山工場：143名、総社工場13名、九州工場204名
- 事業内容：自動車の部品加工（特殊ボデー製造・ボデー骨格／金型・治具設計製作／プレス成型・試作品特殊板金加工）



左上：ウォーキングプロジェクトを実施して、社員の健康を推進しています。
左下：非正規社員は5時間の勤務を選択できたり、パートから管理職になるなど活躍しています。



株式会社クレスコ / Cresco CO., LTD.

若手が中心で推進する“健康経営” 目指す先は製造業のプラットフォーマー



ものづくりのこだわり

やる意味のある仕事をする事です。業務の複合化により他社との差別化を図ることで、限定的な強みを持つことができ、また、得意なことを明確化できていると思います。

また、場合によっては他社とも協力を行い、専門の企業に任せることにしています。協力会社の技術に合わせて依頼しています。

社内文化の特徴

一般的には、社長から役員や部門長に指示をするトップダウンの中小企業が多いかと思いますが、しかし弊社では、品質活動グループ・リフルートチーム・EMIGラスチームなど、若い人を中心としたプロジェクトを発足させ、役職者と若手が直接コミュニケーションを取るようになっています。社長との壁があまりないのが特徴かもしれません。

他にも、残業時間の削減を目的に多能工を進めており、色々な技術ができる人を評価するようにしています。正社員の平均年齢は36歳、若い社員の活気で溢れています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

弊社の月の残業時間は1か月あたり2時間、有給取得率は8割を超えています。(全従業員・2020年度実績) また、男性社員の育休取得率は100%と、働きやすい環境整備にはしっかり注力できていると思います。他にも、健康づくりのために

●喫煙室をタバコの種別で分け、電子タバコに切り替えた社員に現物を支給

●歩けば歩くほど安くなる保険を会社で推奨

●歩数の多いチームに商品を進呈するウォーキングプロジェクトの実施

●新型コロナウイルススワクチン、インフルエンザの予防接種を会社負担で実施
などにも取り組んでいます。

将来へ向けて

パート社員の働き方に関しては、男性・女性に関わらず子どもが小さい方には5時間勤務の選択も出来るなど、ライフスタイルに合わせた働き方を提案しています。また、パートから管理職になった例もあり男女均等に評価しています。また今後はマニュアル化やシステムの整備などを行っていき、文系卒の女性にも加工業務を担っていただけるようにしていきたいと考えています。

今後は、同業他社とも協働し、ものづくりの最適化ができるプラットフォームを作っていきたいと考えています。IT関連企業などがすでに着手している事例もありますが、ものづくりの現場では上手くマッチしないことも起きているようです。そういったところを改善するために、さまざまなものづくりの会社の橋渡し(窓口)が出来る仕組みを構築していきたいと思っています。



こだわり商品



弊社は、設計・板金・製缶・切削・組立まで請け負うトータル金属加工メーカーです。ステンレス・アルミニウム・チタンなどの難加工材を得意としており、産業機器から介護機器・住宅関連のエクステリア商品まで幅広く手掛けています。

- 設立：1945年6月
- 所在地：岡山県岡山市東区上道北方165番地
- 従業員数：68人(外国人3名、女性25名)うち正社員7名、パート社員18名)
- 事業内容：金属製品製造業



Instagram



左上：社員間の仲はとて良く、地域間で交流が盛んです。
左下：女性社員が働きやすい環境づくりに注力しています。



タイムック株式会社 / Timec inc.

社員間の仲はピカイチ。従業員満足度を押し上げる 失敗を恐れさせない社風が信頼関係を深める

ものづくりのこだわり

試作とは「作る側」のためのものづくりであり、誰も作ったことがないものです。弊社の仕事は「まだ世の中に出ていない新しい価値を作ること」であり、試作品製作のスピードが求められます。スピードと品質を両立させるため、「早く、たくさん失敗をしろ」と口頭から伝えていきます。失敗を恐れずに挑戦し続けることが大切です。

社内文化の特徴

社員一人一人が、自分の実力レベルを把握するよう心掛け、失敗を恐れず挑戦を続ける姿勢を大切に業務にあたっています。また、岡山以外に福岡、神奈川、埼玉にも事業所があり、各地域間で交流も盛んです。会社が飲みにケーションを推奨するなど、社員同士の仲はとていいです。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

- 経営理念「情熱と信念を持って行動し、社会の発展に貢献することにより全社員を幸福にする！」に基づいて、従業員満足（ES）が高くなければ、顧客満足（CS）を上げることができないと考えています。従業員満足度を高めるため、
- 冷暖房完備の工場で昼間のみの勤務体制を採用
- 休暇を取りやすい雰囲気を作るため、役職者が率先して長期休暇を取得します。休暇理由を聞くことは、ほとんどありません。
- 男性社員が多い職場ですので、女性社員に配慮した言葉遣いに気を付けています。
- ロッカールームの整理や女性用トイレの設置など女性も働きやすい職場づくり。
- 健康な体を保つための施策として禁煙手当を導入など多岐にわたる施策を実施しています。今後は、土曜日出勤を無くすことで、社員がオンオフの切り替えをしつかり行える体制を目指しています。

将来へ向けて

100年企業を目指します。今後も従業員満足度を高めていくとともに、後進に引き継いでいく中で、社員の子どもや孫が「ここで働きたい」と思ってくれるような会社にしていきます。そのために、さらに技術レベルを上げて、労働時間を少なくするよう努力をしていきます。また、設計・加工・検査の工程でも女性が活躍出来る職場づくりを進めていきます。

こだわり商品



全体の6割が輸送用機器部品です。他には、ホテルのロボットや公園の展示物の骨格などさまざまなものの製作も行っています。自動車部品をはじめ、多方面での試作品の製作を手掛けています。「試作のことなら、タイムックに」



求人情報



50周年
スペシャルサイト

- 設立：1975年6月
- 所在地：岡山県総社市西郡197-1（本社）
- 従業員数：153名（非正規社員含む）
- 事業内容：自動車試作ボデー部品の単品加工からアセンブリまで、ガスタービン用部品、各種産業機器開発部品製造等



左上：産休・育休を取得した社員は100%復帰してくれています。
左下：コロナ禍では、社員の家族を守るため社内で冷凍食品を準備しています。



株式会社 TANIGAWA / Tanigawa Kougyo CO., LTD.

産休・育休後の復帰率は100% 絶対戻って来たくなる職場の秘訣は社員愛



ものづくりのこだわり

自社内で、設計から施工まで一貫して行えること、スピード力が強みです。一貫生産を行うことでコストが下がり納期も縮まり、お客様満足度が上がることに繋がります。また企業のお客様だけでなく、個人向けにネット販売も行っており、午前中までの注文はその日に出荷するようにしています。高い技術を持っている社員が多く、スピードリーな対応がお客様のリピートにつながっています。

社内文化の特徴

口頭から、社員同士で家庭の話をするなどのコミュニケーションをしっかり取っており、社員同士の仲は良いです。新入社員に対しては、成功体験を積ませることで、達成感ややりがいを感じてもらい、仕事を楽しいものだと思ってもらえるよう心がけています。また、地域とのつながりを大切にしており、操南学区でゴミステーションを作ったり、防災マップへ協賛したり、地域のお祭りに協賛をしたりしています。

当社はこんな職場！見てほしいポイント！！

マニュアルを動画化した、システムを導入することで、誰でもわかりやすい教育環境を構築しています。また、弊社の社員は3割が女性で、産休・育休後は100%戻ってきてきてくれます。子どもを持つ女性社員も多いので、有給休暇は半日から取得でき、休校になった際には職場に子どもを連れてくる社員もいるくらいアットホームな雰囲気です。

コロナ禍では、最悪の状況を想定して投資枠を始め3年分仕事がなくとも給与が支払えるだけの資金を確保しました。また、社員の子どもの家族のために大きな冷凍庫を購入して冷凍食品を備蓄するなど、社員を守るという点で一切の妥協はしませんでした。

将来へ向けて

中期経営ビジョンとして、ベトナム工場を含め、

工場の24時間稼働を掲げ、設備と人材について検討を進めているところです。他にも2023年までに人事戦略の完成を内製化で行ったり、F/L加工機を作りシヨールームを完成させたりするなどに取り組んでいきます。また、10年後にはヨーロッパにも商圏を広げていきたいです。また、社員のアイデアを基にオリジナル商品も作っています。これは全員で企画書を書いて実現させていきます。そうした商品も将来的に売り上げに貢献できればと思います。その為にも、性別・国籍等に捉われない多様な人材が活躍できるように、マニュアル整備や指導員の育成などに注力していきます。



こだわり商品



弊社は、装飾金物を得意とする企業であり、手すりやパネルなどの製造から施工まで一貫して行っています。建築工事の既製品金物の販売及び取り付け、各工場の設計・設計・製作・施工まで多岐にわたる業務に対応可能です。国立競技場の手すりも手掛けました。

- 設立：2009年4月
- 所在地：岡山県岡山市中区江並387-1
- 従業員数：約85人（パート56名・実習生19名（ベトナム人、うち女性25〜30名））
- 事業内容：工事におけるステンレス・アルミ・銅・鉄の製作金物の設計・製作・施工



Facebook



Instagram



Instagram



発行：岡山県中小企業団体中央会 〒700-0817 岡山市北区弓之町4番19-202号 TEL 086-224-2245
【令和3年度中国経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業】