

多様で柔軟な働き方 推進フォーラム 2022

in OKAYAMA

【テーマ】多様で柔軟な働き方改革

基調講演①

第1部 ポストコロナ時代の多様な働き方の流儀

株式会社morich 代表取締役 森本千賀子氏

個人事業主として副業・兼業をしながらも2017年株式会社morichを設立。執筆に講演など「副業＝パラレルキャリア」を意識した多様な働き方を体現。NHK「プロフェッショナル～仕事の流儀～」、「ガイアの夜明け」でも注目をされ、2022年2月には日経新聞夕刊「人間発見」の連載にも取り上げられる。



基調講演②

第2部 みんなに必要な新しい働き方

～仕組みで人を幸せに～

株式会社minitts 代表取締役 中村朱美氏

1984年京都府生まれ。2012年9月に飲食事業や不動産事業を行う「株式会社minitts」を設立。1日100食限定をコンセプトに、美味しいものを手軽な値段で食べられるお店「佰食屋」を行列のできる人気店へ成長させる。この不安定な世の中を生き残っていくために考えぬいた経営手法や「佰食屋」の運営にこめた「想い」や「優しさ」が人々の共感をよんでいる。



第3部 副業・兼業等に係る制度セミナー

あきた労務管理事務所 代表 社会保険労務士 穂田恒雄氏

第4部 県内企業の取組事例

(株)アリオンシステム (情報通信業：岡山市)

(株)トーカロイホールディングス (製造業：津山市)

そのほか企業経営者向け各種情報を、情報サイト「きら☆おか」に掲載しています。
「きら☆おか」<https://www.kirari-okayama.jp/>

コロナ禍により、雇用情勢が厳しくなった一方で、感染拡大防止のため、都市部を中心にテレワークやWeb会議の導入、ローテーション勤務が広がるなど、働き方の新しいスタイルが求められており、これまでの働き方を見直す機会となっています。

岡山県では、県内中小企業等へ副業・兼業や選択的週休3日制度等、多様で柔軟な働き方への理解を深め、機運の醸成を図り、雇用形態の転換や仕事のやりがいを高めることを目指すフェーズIIの働き方改革を推進するためのフォーラムを開催します。

2022年

10月28日(金)
13:00～16:45

参加費 無料

定員 200名程度
(要事前予約)
定数となり次第締め切り

開催
場所

岡山県医師会館 三木記念ホール
(岡山市北区駅元町19番2号)



11/1(火)～11/11(金)の期間、アーカイブ配信を実施します。(要事前申込)本フォーラム日程でご都合の悪い方、是非お申し込みください。

多様で柔軟な働き方推進フォーラム2022

in OKAYAMA

プログラム

- 13:00～13:05 開会 挨拶
岡山県産業労働部長 三浦智美
- 13:05～14:05 第1部 基調講演①
「ポストコロナ時代の
多様な働き方の流儀」
株式会社morich 代表取締役 森本千賀子氏
- 14:05～14:10 休憩
- 14:10～15:10 第2部 基調講演②
「みんなに必要な新しい働き方
～仕組みで人を幸せに～」
株式会社minitts 代表取締役 中村朱美氏
- 15:10～15:20 休憩
- 15:20～15:50 第3部 副業・兼業等に係る制度セミナー
社会保険労務士 穂田恒雄氏
- 15:50～15:55 休憩
- 15:55～16:15 第4部 県内企業の取組事例①
株式会社アリオシステム
- 16:20～16:40 県内企業の取組事例②
株式会社トーカロイホールディングス
- 16:40～16:45 閉会挨拶
岡山労働局長 成毛節

そのほかのイベント

- 情報サイト「きら☆おか」へ企業経営者向け各種情報を掲載
「きら☆おか」<https://www.kirari-okayama.jp/>



あきた労務管理事務所
代表 社会保険労務士 穂田恒雄氏

1961年生まれ。平成9年「あきた労務管理事務所」を開業。各企業をはじめ、県内の企業組合の会員の指導や、各種団体・大学・銀行主催の学習会での講演を行う。さらに賃金制度の指導（業績重視型人事制度の導入、人事考課、賃金表、賃金分析）や、コンピテンシー・組織能力評価基準・目標管理制度の柔軟な適用等にあたる。

株式会社 アリオシステム（岡山市）

事業内容：1.システムインテグレーション、情報処理ソフト開発 2.インターネット/アプリケーションシステムの開発・販売 3.日本語研究事業 4.福祉事業 5.教育事業 6.エネルギー事業

主な働き方改革の取組：1.有給取得の推進 2.残業多い社員への声掛け 3.社員の評価制度の新しい取り組み

企業理念：1.顧客を大切にし、品質向上と生産性向上に努め、顧客から信頼される。 2.常に良い社風、新技術を勉強、研究、研鑽し、社会・顧客に役立つようにする。 3.社会ニーズを的確に掴み、社会に貢献できるようにする。

働き方改革についての目標：社員が毎日仕事を通じて成長し、仕事に対して誇り甲斐を感じるようになること。

目指している方向：毎日の生活において、生き甲斐を感じるようになること。



アリオシステム在中ビル外観

株式会社 トーカロイホールディングス（津山市）

事業内容：トーカロイグループは岡山県と愛知県の国内二拠点で、特殊金属素材の製造と金属加工を行っております。B to Bビジネスであり、主な製品は切削工具用素材や精密プレス金型、装置部品、工業用スプレーノズルです。



トーカロイホールディングス本社

主な働き方改革の取組：ノー残業DAY、誕生日休暇、1時間単位年次有給休暇取得制度、副業規程、育児短時間勤務（小学校卒業時まで）、育児のための勤務時間変更（小学校卒業時まで）、男性従業員の育児休暇取得 他

企業理念：「顧客の喜ぶ値打ちのある商品を製造販売する企業になろう」

働き方改革についての目標：多様な働き方を導入することによる長時間労働の抑制や公正な待遇を確保することにより、企業として「労働力の確保」を目指す。

目指している方向：3つの経営目標 従業員満足／顧客満足／継続

お申込み方法

ご参加には事前のお申し込みが必要です。
いずれかの方法でお申し込みください。

❶ コチラの専用サイトからお申込みください。.....▶

<https://forms.gle/esBd4rGZbYJ37ZBG8>

❷ 下記に必要な事項をご記入の上、切り取らずにFAX又はメールでお申込みください。

FAX 086-232-4145 メール teichaku@okachu.or.jp



どちらかチェックしてください

会場参加希望

後日配信視聴希望

事業所名		担当者名	
所在地		部署・役職	
業種		Tel () -	
E-mail	@	Fax () -	
参加者名	フリガナ	フリガナ	
	氏名	氏名	
	部署・役職	部署・役職	

※収集した個人情報は10/28のイベント運営のためのみに使用し、イベント終了後は速やかに廃棄致します。

お問合わせ／岡山県中小企業団体中央会（岡山市北区弓之町4-19-202 tel:086-224-2245）