

中央会 おかやま

連 挑 感 ~連携・挑戦で感動の先駆者たれ~

組合活性化情報

岡山県中央会 web site <https://www.okachu.or.jp>
E-mail chuokai@okachu.or.jp

2023 2

February | Vol.736

INDEX

Leader's 「i」株式会社モミジヤ運動具店……2~3p
中央会の取組紹介ほか……4~9p
がんばる組合の紹介……10p

情報連絡員レポート……11~13p
インフォメーション……14~15p

特集
Leader's (リーダーズアイ)
株式会社
モミジヤ運動具店

お客様のスポーツ人生の コンシェルジュでありたい



代表取締役
茂成 潤 氏

リーダーズ「アイ」

株式会社モミジヤ運動員店 代表取締役
岡山県運動員商協同組合 理事長

茂成 潤氏

お客様のスポーツ人生の コンシエルジュでありたい

■会社の主事業について教えてください

当社はスポーツ用品等の販売を主事業としています。野球、ソフトボール、ソフトテニス、バドミントン、陸上、ランニング等のスポーツ用品を取り扱うモミジヤスポーツ西大寺本店と、フットサルコート2面を併設したサッカー・フットサル専門店MOMIJYA.F.C.を経営。またネットショップとしてソフトテニス・バドミントンの専門店も運営しています。全体の大まかな売上構成としては、店舗販売が35%、EC販売が50%、学校や公共スポーツ施設への外商が10%、残りがスポーツスクール等の収入となっています。

■事業承継をしてからどんなことに力を入れてきましたか

2008年、44歳の時に4代目として事業承継。2011年から大型チェーン店が相次いで市内に出店するという話に危機感を持っており、そうしたお店との差別化に力を入れてきました。

まず取り組んだことが商品構成の取捨選択です。お客様のニーズを細分化して分析し、本店で取り扱う商品の競技種目を絞り込むとともに、メーカーとも交渉しながら商品構成の見直しに取り組みました。また2011年にはサッカー・フットサル専門店をオープン。100坪の

売り場面積を一つの競技の専門店とすることで、大型チェーンを大きく上回る品揃えとしています。

2013年には競争が厳しく難航していたネットショップも専門店化。競技種類は、ややニッチかつ当社が得意としているスポーツであり、ガット張りなどの専門性が高い、ソフトテニス・バドミントンを選択しました。競技種目を絞り、マンパワーを集中させたことで、更新頻度や在庫管理、セット組み商品等の提案力等を高めるだけでなく、自社ブランド商品開発なども実現し、ECでの業績を大きく伸ばすことができました。

■今後、どんなお店にしていきたいと考えていますか

当店のスタッフは専門的な知識、競技経験の豊富なスタッフが揃っています。そのため、体格に合わせた商品提案やフォーム改善相談など、お客様に寄り添ったサービスの提供が強みです。今後も、例えばシューズインソールのオーダーメイド受注など、対面ならではのサービスを強化したいと考えています。

また強みを武器に、お客様とスタッフの人と人の繋がりがづくりに力を入れていきたいですね。昨年には、SNS活用について社員研修を行い、各競技担当スタッフのインスタグラムアカウントを開設しました。スタッフに気軽に連



サッカー・フットサル専門店にはフットサルコート2面を併設



モミジヤスポーツ西大寺本店内



絡を取れる窓口とするほか、スタッフの人柄が見えるような投稿を行うなど、繋がりがづくりに活用していきたいと考えています。

また、スポーツコミュニティの拠点としてのお店づくりにも注力していきます。モミジヤACランニングクラブには100人以上のメンバーが所属し、練習・イベントラン・レース参加を行っているほか、当社主催の野球大会や少年サッカー大会等も開催しています。近年ではサッカーやソフトテニスのスクールも行っており、引き続き、3種目のスクール開講など、コミュニティ機能の強化に取り組みたいですね。

お客様に寄り添い、スポーツに関する困りごとの解決方法を提案し、コミュニティの場も提供できる、お客様のスポーツ人生におけるコンシェルジュの様なお店でありたいと考えています。

■会社のリーダーとしてどんなことを心がけていますか

社員一人ひとりの成長をサポートすることが私の仕事の一つだと考えています。各種の社員研修を実施しており、昨年には岡山県運動具商協同組合が主催する全6回のマネジメント塾に参加してもらい、スポーツ店業界の状況や価格の仕組み、ネットショップの役割等を体系的に学んでもらいました。

また、目標達成手帳というものを社員に配布しています。これはスケジュール管理と自己目標のPDCA管理を同時に行う手帳であり、やるべきことに順番を付けることなど、常に考えて仕事をする習慣付けに活用しており、内容はフェイスブックグループに写真をあげる形で共有しています。

またこのたび、中央会事業を活用して、エンド陳列の商品提案の強化などついて専門家から指導を頂きました。

で、その内容と合わせて、手帳の活用を魅力的な売り場づくりにも役立てていきたいと考えています。

■最近の環境変化等による状況について教えてください

まずコロナの影響として、店舗販売は感染者数等の状況により浮き沈みを繰り返してきました。コロナが落ち着いた後も、学生のお客様は部活動等の再開とともに戻ってきてはいますが、趣味でスポーツをしていた社会人等には、コロナの間に趣味がアウトドア等に変っており、戻ってきてくれない方も多い状況です。

一方ネット販売では、密にならず手軽に楽しめるバドミントンの初心者セット販売が非常に好調でした。さらにこれを契機として、ラケットの自社ブランド商品の開発に取り組みました。自社ブランド商品はある程度の販売見込みが必要ですが、自社の利益幅が取りやすいため、メーカー品と同価格でワンランク上の仕様のものを販売することができました。また大手メーカーの商品は、同シリーズの旧バージョンと違う色にする必要があるため、売れ筋から離れており、十分チャンスはあると考えています。

また、環境の変化として業界の話題となっているのが、学校部活動の地域移行です。教員の負担になっていくことから、全国的に議論されているところであり、今後はスポーツ少年団の延長のような形になるのかまだ分かりませんが、状況を注視し、可能であれば環境の変化をチャンスにできるように頑張りたいと思います。

明るいニュースとしては、高校サッカーや駅伝などで岡山勢の台頭が続いています。競技人口の増加要因であり、業界としてもありがたいと思うとともに、未来のスター選手たちに貢献できるお店であるよう、気を引き締めています。



自社ブランドのバドミントンラケット



モミジヤACランニングクラブの仲間たち



企業プロフィール

企業名：株式会社モミジヤ運動具店
 創業：1948年9月
 所在地：岡山市東区西大寺中一丁目11-15
 電話番号：086-943-6000
 資本金：300万円
 従業員数：18名(うちパート10名)
 所属：岡山県運動具商協同組合

3年ぶりに中央会・中金会の 新年祝賀懇親会開催

去る1月10日(火)、岡山県中央会(書田眞三会長)・岡山中金会(湯浅信夫会長の共催による令和5年新年祝賀懇親会を開催しました。

新型コロナウイルス感染症の影響により3年ぶりの開催となった祝賀懇親会には、岡山県下の商工団体関係者など約150名が参加。開会に先立ち、主催者を代表して岡山県中央会の書田会長から「原油・原材料高による中小企業への影響が大きい中、連携力を生かして地域の活性化を目指したい」と挨拶がありました。

来賓を代表し、伊原木隆太郎岡山県知事、加藤浩久岡山県議会議長、竹中正博岡山市副市長、伊東香織倉敷市長よりそれぞれご祝辞と参加された皆様への激励の言葉をいただきました。

また、岡山県ものづくり女性中央会のメンバー16名が登壇し、人材育成等の経営力強化について連携して取り組んでいる事例を紹介した後、今年11月に岡山県にて開催される「全国レディース中央会の全国大会in岡山」をPR、4月に予定されているG7労働雇用大臣会合と共に



岡山県を全国にアピールしたいと意気込みを述べました。懇親会は感染対策を充分に行って開催され、会場は終始和やかな雰囲気の中でも盛り上がりを見せ、参加者同士による懇親を深めた盛大な懇親会となりました。

(総務企画課 村上)



伊原木県知事・伊東倉敷市長・岡山県ものづくり女性中央会・主催者による記念写真

組合役職員講習会のご案内 組合決算期の事務手続き、身近なツールによる業務デジタル化など

来る令和5年3月2日(木)サン・ピーチokayamaにて令和4年度組合役職員講習会を開催します。今回の講習会では、第一部で組合決算期における事務手続きについて説明させていただいた後、第二部では組合や組合員企業における業務のデジタル化について講師よりお話いただきます。

近年、IT化やDXなどといったところで業務のデジタル化の重要性が叫ばれている一方、その中身についてはいまだ見えないところも多く、具体的にどのように取り組んでいけばよいか分からないという方も多いかと思えます。

当セミナーではそのような業務のデジタル化の入り口として高度な技術やツールを使うのではなく、GoogleやLINEなど日常的に使っている身近なツールを活用し、ビジネスシーンへの応用を可能にするためのヒントについてお話いただきます。これからIT活用を検討する際の参考にしていただけるかと思えますので、ぜひともご参加いただけますようお願いいたします。

日時

3月2日(木) 14時～15時30分

場所・開催方法

オンライン(ZOOM)

リアル会場(サン・ピーチokayama
「ピーチホール」
(岡山市北区駅前町2丁目))

講習会内容

第一部：14時～14時30分

「組合の決算期における事務手続きについて」

「決算関係書類の電子データによる提出について」

岡山県中央会 組織支援一課
第二部：14時30分～15時30分

「ゼロから始めるデジタル業務
「身近なツールの応用」

(株)O代表取締役
デジタル庁 デジタル推進委員
河井七美氏

第三部：15時30分～

個別相談(リアル会場のみ)

※個別に組合の運営相談に対応します。ご相談がある場合、参加申込書に相談内容をご記載ください。

参加 無料

申込み方法等

当会HPよりご確認ください。

問い合わせ先

岡山県中央会 組織支援一課

TEL: 086・224・2245

G7倉敷労働雇用大臣会合記念フォーラムのご案内



G7倉敷労働雇用大臣会合 開催1か月前イベント
G7倉敷労働雇用大臣会合 記念フォーラム

G7サミット(主要国首脳会議)の労働雇用大臣会合が、2023年4月22日及び23日に倉敷市内で開催されます。岡山県とG7倉敷労働雇用大臣会合推進協議会では、G7倉敷労働雇用大臣会合開催の機運を高めるため、働くことの大切さなどをテーマとした記念フォーラムを開催します。

2023年
3月14日(火)
 13:30~16:30

会場300名 オンライン300名
 岡山コンベンションセンター 1F イベントホール
 ZOOMウェビナー
 無料 3月9日(木)

基調講演①
人生100年時代、しなやかに生き抜くために
 講師：三宅 民夫氏
 基調講演②
みんなが輝く働き方～これからの多様な働き方の視点～
 講師：小室 淑恵氏

会場でご参加の方に、先着順でオリジナルグッズをプレゼント!

岡山県中小企業団体中央会 TEL.086-224-2245

〈4月にG7倉敷労働雇用大臣会合が開催〉

令和5年に国内で開催される主要国首脳会議(G7サミット)に合わせて、「G7倉敷労働雇用大臣会合」が同年4月に倉敷市で開催されることとなりました。

会合には、各国の労働雇用部門の閣僚が出席し、労働環境を取り巻く様々な課題について、国際レベルで議論が行われます。

〈G7倉敷労働雇用大臣会合記念フォーラムについて〉

そこで、岡山県全域で、大臣会合の開催機運を高めていくこと、また企業関係者のみならず、働く人である一般県民やこれから働く人となる県内大學生等に対しても、参加者の「人生や「働き方」に関する意識改革につながるような場とするため、「G7倉敷労働雇用大臣会合記念フォーラム」が開催されることになりました。

岡山県とG7倉敷労働雇用大臣会

合推進協議会の主催で、厚生労働省が後援、岡山県中央会は事業委託団体として運営に参画しております。年度末のお忙しい時期ではございますが、組合及び企業の皆様をはじめ幅広い方々のご参加をお待ちしております。

〈フォーラムの概要〉

●開催日時

3月14日(火) 13時30分～16時30分
 (受付開始12時45分)

●開催場所

岡山コンベンションセンター
 1F イベントホール
 (岡山市北区駅元町14番1号)

●開催方法

会場及びオンライン同時配信
 (定員各300名)

●参加費等

参加無料・要申込み
 (駐車場のご用意はありません。各自でご用意ください)

●主な内容

●基調講演①
「人生100年時代、しなやかに生き抜くために」
 講師：三宅 民夫氏

(フリーアナウンサー(元NHKエグゼクティブアナウンサー))

●基調講演②
「みんなが輝く働き方～これからの多様な柔軟な働き方の視点～」
 講師：小室 淑恵氏
 (株)ワーク・ライフバランス 代表取締役社長

●申し込み方法

次のいずれかの方法にて申し込みください。

①専用サイト

https://forms.gle/5MjM9odL646pgh4A

②メールまたはFAX

申込み先メールアドレス：
 teichaku@okachu.or.jp
 申込み先FAX：
 086-232-4145

※申込み記載事項

- (1)参加方法(会場またはオンライン)
- (2)参加者氏名(フリガナ)
- (3)連絡先TEL及びFAX
- (4)連絡先メールアドレス
- (5)住所

③電話

申込み先TEL：
 086-224-2245

●問い合わせ先

岡山県中央会 企業人材支援課
 TEL:086-224-2245



合同入社式・新入社員研修の参加者募集中!

岡山県中央会では昨年引き続き、会員組合及び組合員企業の皆様、当会の事業をご活用いただいている企業の皆様の新入社員を対象として、合同入社式及び新入社員研修を実施します。

2日間の開催になりますが、いずれかのみ参加も可能です。参加者の新卒、既卒は問いません。新入社員同士の交流や仲間づくりの機会を提供し、職場定着を後押しすることを狙いとしたものです。ぜひご利用ください。

●主な内容

- ・合同入社式
(祝辞・記念撮影・講話など)
- ・研修「新入社員に求められる基本マナーを学ぶ」
(講師：浅沼美枝氏)

2日目

- 日時
4月7日(金)
9時30分～17時
- 場所
第一セントラルビル3号館
4Fローズマリー
(岡山市北区本町6-30)

●定員、参加費

30名、
税込12,000円/1人

●主な内容

- ・研修「社会人チームワークの基本習得講座」
(講師：コオ・マネジメント株式会社 代表取締役 窪田司氏)

●昨年度参加者の声

○「他企業の方との入社式は新鮮だった」

○「働くという実感がわき、気持ちを切り替えることができた」

○「お祝いの言葉やアドバイスなどをいただけて、前向きな気持ちになった」

○「社会人のマナーについて丁寧に指導していただき、とても参考になった」

○「オリエンテーションでの自己紹介など、3人グループで同期の方々と話せて緊張もほぐれた」

○「自社に入社したのは一人なので同期がいることで心強かった」

●申込方法その他詳細

左記URLよりご覧ください
<https://www.okachu.or.jp/>

2023/01/10/
entrance-cere
mony-2/



●問い合わせ先

岡山県中央会
企業人材支援課
TEL:086・224・2245

岡山県の優良企業による業界研究会 in 流通科学大学を開催しました

去る1月18日、岡山県との就職支援協定校である流通科学大学(神戸市)にて、県外大学の学生に岡山の企業の魅力をお伝えし、Uターン就職希望者の増加を図ると共に、学生の業界、企業研究への寄与を図ることを目的とした就活イベントを開催しました。

官公庁を含む岡山の優良企業・団体4社と学生12名が参加。はじめに各社からそれぞれの業界の特徴などを説明し、その後、学生は希望する企業ブースをまわり、熱心に質疑応答や意見交換等を行いました。参加した学生からは「自分一人では調べきれないような事を知ることができた」話を聞くことで職種について視野が広がったなどの声が寄せられました。

(企業人材支援課 市村)



免税事業者向け インボイス対策セミナー開催



岡山県中央会では、去る1月16日、岡山市内において免税事業者向けインボイス対策セミナーを開催しました。会場とオンライン配信の併用で開催し、約50名が参加しました。

本セミナーでは、小橋公認会計士総合事務所の小橋仙敬氏より、インボイス制度の概要や免税事業者への影響、事業者としての対応や気を付けるべき点等についてご説明いただき、参加者は、今後の具体的な対応方法を検討するため、熱心に耳を傾けていました。

(組織支援二課 太田)

職場のパワハラ・セクハラを未然に防ぐ ハラスメント防止セミナー開催

岡山県中央会では、去る1月24日(火)、岡山市内においてハラスメント防止セミナーを開催しました。会場とオンライン配信の併用で開催し、約20名が参加しました。

本セミナーでは、あきた労務管理事務所の穂田恒雄氏より、ハラスメントを防止する上で注意すべき言葉

遣いや行為などについて具体的な事例を交えてご説明いただきました。

参加者からは、「従業員と接する際の参考にしたい」といった感想をいただくなど有意義なセミナーとなりました。

(組織支援二課 太田)

インボイス制度に対応する 事業者向けの補助金情報

小規模事業者持続化補助金

小規模事業者持続化補助金は、小規模事業者が経営計画を自ら策定し、商工会・商工会議所の支援を受けながら取り組む販路開拓を支援する補助金。

令和4年度第2次補正予算の補助金から、免税事業者からインボイス発行事業者に転換する事業者(インボイス転換事業者)を対象に、全ての申請枠で補助上限を一律50万円上乘せし、販路開拓(税理士への相談費用を含む)が支援されることとなっています。

小規模事業者とは

常時使用する従業員数が「商業・サービス業(宿泊業、娯楽業を除く)」の場合5人以下、それ以外の業種の場合20人以下である事業者

補助上限

50〜200万円(インボイス転換事業者250万円)

補助率

2/3(賃金引上げに取り組む事業者のうち、赤字事業者は3/4)

補助事業詳細

3月の第12回公募以降、上限引上げ予定のようです。左記HPをご注視ください。

商工会地区HP

<https://www.shokokai.or.jp/>

jizokuka.r1h/

商工会議所地区HP

<https://3.jizokukahojokin.info/>

IT導入補助金

IT導入補助金は、業務の効率化やDXの推進、セキュリティ対策のためのITツール等の導入費用を支援するもの。

デジタル化基盤導入類型において、インボイス対応を見据え、会計・受発注・決済・ECソフトに加え、PC・タブレット・レジ・券売機等のハードウェア導入費用も支援されます。また令和4年度第2次補正予算から、安価なITツール導入も支援すべく、補助下限額が撤廃されることとなっています。

補助事業詳細

デジタル化基盤導入類型の第19次締切回(1/20〜2/16申請受付)から補助下限が撤廃されています。左記HPをご覧ください。

<https://www.it-hojo.jp>

「日本リスキリングコンソーシアム」活用のご案内



日本リスキリングコンソーシアム
学び続けよう、未来のために。

◆構成団体等
（主幹事）グローバル合同会社
（パートナー企業）日本マイク
ロソフト（株）、アドビ（株）、ヤ
フー（株）、サイボウズ（株）等

◆公開されている
リスキリングプログラム例
企画とは何か
Womenwill働き方改革実践
トレーニング
オンライン採用時代のコミュニ
ケーション術
成功の秘訣 ― 人事評価と
の理想的な関係とは―
文系A人材になる、Aと
共に働く
ケースで学ぶ！情報セキュリティ
の基礎
ノーコード／ローコード開発
ツール「Kintone（キントーン）」
アプリ作成編
Dynamics 365の基礎（CRM）
Adobe Photoshop H2はじ
めオンライン講座
Webデザイン教養コース

◆設立趣旨
国や地方自治体、民間企業な
どが一体となって、地域や性
別・年齢を問わず、日本全国
のあらゆる人々のデジタルス
キル等の学びの支援に取り組
む枠組み。

◆お問い合わせ
岡山県中央会 企業人材支援課
TEL：086・2224・2245

◆お問い合わせ
岡山県中央会 企業人材支援課
TEL：086・2224・2245

◆お問い合わせ
岡山県中央会 企業人材支援課
TEL：086・2224・2245

「あいサポーター研修」と事業者等の 合理的配慮の提供」セミナーのご案内

岡山県中央会は、（公社）岡山県社会福祉士会
と連携して、組合及び組合傘下の企業を対象と
して、岡山県が取り組む「あいサポーター研修」
と、2024年6月までに事業者等に義務付け
られる「合理的配慮の提供」（障害者差別解消法
の改正）についてのセミナーを行います。

「あいサポーター運動」とは、様々な障害の特性
を理解して、障害のある方が困っていることに
対して、ちょっとした手助けや心くばりなどを
実践することで、誰もが暮らしやすい地域社会
（共生社会）の実現をめざしていく運動です。こ
の運動を実践する方を「あいサポーター」とい
います。

セミナーでは、「あいサポーター研修」に合わ
せ、障害のある人への「合理的配慮の提供」につ
いて学びます。是非ご参加ください。

●開催日

2月9日（木）14時～15時30分

●場所

きらめきプラザ7階705会議室
（岡山市北区南方2-13-1）

●参加費

無料・要申込

●申込方法その他詳細

次のURLよりご覧ください
<https://www.okachu.or.jp/>
2023/01/10/aisupporter/

●お問い合わせ

岡山県中央会 企業人材支援課
TEL：086・2224・2245



協同組合ポルカ

ポルカ天満屋ハピータウン年始イベント開催

協同組合ポルカは、1月2日から1月21日までの20日間、年始イベントを開催しました。

物価高騰による消費意欲の低下が懸念される中、地域の方々に店舗のメリットを感じていただけるよう初売りの時期に合わせて開催したもので、岡山県のサービス産業生産性向上支援事業の一環として実施しました。

こども神楽奉納、地元高校生によるカフェ運営やファッションショー、とんど焼きなど、地域の皆様から愛され、世代を超えて利用される店舗を目指して実施したイベントの一部をご紹介します。

こども神楽奉納：1月3日

「成羽備中神楽育成会」によるこども神楽奉納。育成会は、伝統継承のため地域の文化祭、各種イベントなどに参加されており、セントラルコートにて力強い演技を披露していただきました。

ジオナカフェ&高梁城南高等学校イベント：1月14日

店内の空きスペースを学生が整備し、令和2年より毎月2回、ジオナカフェを営業。カフェ営業に合わせ

て、生徒が育てた花、パンやケーキなどを販売する城南マーケット、きのこの収穫体験や触って色が変わるカラフルBOXの製作など、ワークショップも開催しました。



とんど焼き：1月15日

鏡開き後のお飾りやしめ縄、書初め、古いお札などをお客様から預かり、地元長寿会の皆様にお手伝いをいただき、解体、分別。八幡神社の宮司による神事後、駐車場の特設スペースにてお焚き上げました。



高梁高等学校家政科展：1月20日・21日

身に付けた技術や努力の成果を発表する場として、セントラルコートにて作品展示、ファッションショーを行いました。

(組織支援一課 形山)

アイ・エイチ・デイ協同組合

無料の日本語教室など、ベトナムの貧困層に向けた技能実習支援を実施

2022年12月、アイ・エイチ・デイ協同組合は、ベトナムのクアンガイ省にて、現地の少数民族、貧困層、孤児などが無料で受講できる、日本語教室を開講。53名の参加者が集まっています。

ベトナムは54の民族が共存する多民族国家。経済成長が進む一方で、少数民族や山岳地帯には貧困状態にある人々も多く、ベトナム政府も格差是正、少数民族や山岳地帯の飢餓撲滅・貧困削減に向けた国家目標を打ち立てています。

こうしたなか、アイ・エイチ・デイ協同組合はベトナムのクアンガイ省の公共職業紹介センターと連携し、貧困層や孤児院出身の求職者を対象に、日本での技能実習を支援する取組を2022年からスタートしました。

技能実習生になるにあたっては、日本語や日本の文化・習慣等について事前に母国で学ぶ「事前講習」等の費用負担が大きなハードルと言われていますが、今回開講された教室

は、6カ月間の講習を無料で受けられるものとなっています。

組合は今後、年間約100名の講習参加者を技能実習生として受け入れる計画。代表理事の小林真弘氏は「参加者が技能実習生として来日するまでに支払う費用を、相場の2分の1程度に抑えている。貧困層や少数民族のベトナム人が技術を身に付け、帰国後も自らの仕事の創出に役立てられるよう、質の高い技能実習を行っていきたい」と話されました。

(総務企画課 藤田)



日本語教室の開講式の様子

情報連絡員レポート

12月分

景況DI値

()内数字は前月の数値です。

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
全体	24.1 (6.9)	7.1 (2.4)	29.3 (8.6)	- 8.6 (- 5.2)	- 20.7 (- 17.2)	- 13.8 (- 3.4)	17.2 (10.3)	1.7 (- 3.4)	- 6.9 (- 10.3)
製造業	31.0 (13.8)	6.9 (6.9)	44.8 (10.3)	- 6.9 (0.0)	- 34.5 (- 13.8)	- 13.8 (3.4)	17.2 (10.3)	10.3 (- 6.9)	- 10.3 (- 3.4)
非製造業	17.2 (0.0)	7.7 (- 7.7)	13.8 (6.9)	- 10.3 (- 10.3)	- 6.9 (- 20.7)	- 13.8 (- 10.3)		- 6.9 (0.0)	- 3.4 (- 17.2)

(注)DIとは、デフュージョン・インデックス(Diffusion Index)の略で、「増加」・「好転」したとする企業割合から、「減少」・「悪化」したとする企業割合を差し引いた値です。

岡山県業界天気図

製造業

前年同月比

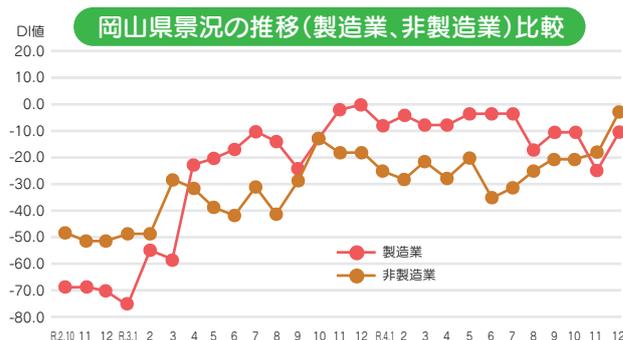
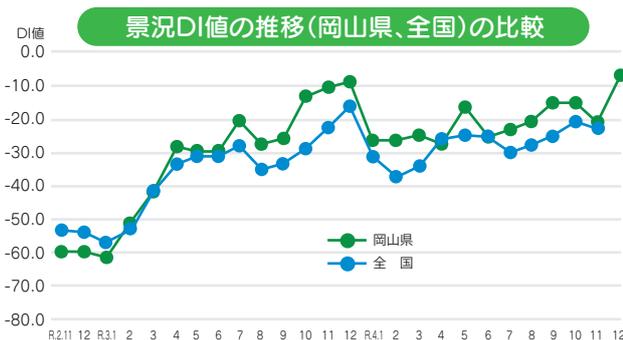
業種	業種	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
食料品	味噌	☀	☀	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁
	米菓	☀	☀	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁
	製粉・製麺	☀	☁	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁
	醤油	☀	☁	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁
	酒造	☀	☀	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁
繊維工業	織物業・井原	☁	☀	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	織物業・県	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	アパレル・県	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	アパレル・津山	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
木材・木製品	製材・県	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀
	合板	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀
印刷	出版・印刷	☁	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀
	製本	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
化学・ゴム	ゴム	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
	プラスチック製品	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
窯業・土石製品	生コンクリート	☀	☁	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
	石灰	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
	ブロック	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
鉄鋼・金属	鋳物	☁	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
	鉄鋼	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
一般機器	機械器具・東岡山	☀	☁	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
	鉄工・津山	☀	☁	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
	鉄工・岡山	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	工作機械・総社	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	工作機械・井笠	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
輸送機器	造船関連	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	自動車	☀	☀	☀	☁	☀	☀	☀	☀	☀
その他	畳	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁

非製造業

前年同月比

業種	業種	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	雇用人員	業界の景況
卸売業	機械・工具	☁	☁	☁	☁	☀	☁	☀	☁
	電設資材	☀	☁	☁	☁	☀	☁	☁	☁
	青果	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	木材	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀
	水産物	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀
小売業	石油	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	共同店舗	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	中古自動車	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	自動二輪	☀	☁	☀	☁	☁	☁	☁	☁
商店街	家具	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	商店街・岡山	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	商店街・津山	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
サービス業	商店街・倉敷	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀	☀
	自動車整備	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	医療・柔道整復師	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	旅館・ホテル	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	テント	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
建設業	異業種	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	リサイクル	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	住宅リフォーム	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	看板工事	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	土工工事	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
運輸業	管工事	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	防水工事	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	バス	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	タクシー	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
その他	トラック	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	倉庫業	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
	信用組合	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁

業界の景況感(前年同月比) ☀ 8 ☁ 38 ☀ 12 ☀ 増加・上昇・好転 ☁ 変わらず ☀ 減少・下落・悪化



製造業

2022年12月分のコメント

食料品

- 2021年末に比べ、すべての販売先で需要は旺盛。出荷調整、欠品もあり。年末商戦は前年より改善。 《米菓》
- 3年ぶりの行動制限のない師走で飲食店の売上高も持ち直しつつある中、依然物価の上昇が続き消費者の財布のひもは、引き締められている。燃料高、原料高の中、業界大手メーカーは、次々と商品の値上げを発表するも我々中小企業は、すぐに大手の追随は難しい。各社のチャンネルの多様化とオリジナリティ溢れる商品開発とWTPの戦略が必要不可欠の時代となる。 《醤油》
- 2021年同時期と同程度の出荷量となっているが、諸材料の値上げに十分な対応が出来ていない。 《酒造》

繊維工業

- 国内は相変わらず停滞、海外は現在のところ好調であるが、アメリカをはじめ世界的物価高による購買意欲の低下が懸念される。2021年に比べ、電気、ガス等動力燃料費の急激かつ大幅な高騰で収益を圧迫し、同じ理由から外注加工費等も値上げが繰り返され、商品への価格が反映できる企業と、躊躇する企業の温度差が鮮明。転嫁を迫られている。 《繊維物業・井原》

木材・木製品

- あらゆる住宅関連商品の値上げの中で、新設住宅着工戸数の推移は不透明な状況となってきている。 《製材・県》

印刷

- 3年続く新型コロナウイルス感染症の影響は、販売活動の大きな変化が進み紙媒体の減少が続いている。2021年の12月と比較すると売上面では横ばい状態、しかし、諸材料の値上がりにより収益面は大変厳しい状況が続いている。 《出版・印刷》

化学・ゴム

- 生産(売上高)は戻ってきているものの、原材料コスト、エネルギーコストなどの上昇と高止まりに加え、為替の影響の継続、労務費の増加も影響しているため、収益的には組合各社の業況は厳しい。取引先によって業績に濃淡があるため、業界の景況は一概に言えないものの、概ね好転していると思われる。 《ゴム》

一般機器

- 半導体製造装置関連の受付は高止まり、春先まで操業度維持の見込み、工作機械関連も上向き。鉄骨建築関連は部品不足・原材料高により大型物件は好調であるが中小物件は不調。 《機械器具・東岡山》
- 感染者が増える中だが売上高は増加傾向にある。次年度の物件も決まってきている。新型コロナウイルス感染症の影響が感じられない。電気料金の値上げに頭を痛めている。 《鉄工・津山》
- 電気代の燃料費調整額がさらに増加し、料金は2021年同期の2倍に達しており、経営に大きな影響がある。受注は今のところ順調なもの、来年度は減少の見込みで対応に頭を痛めている。 《鉄工・岡山》
- 前年比で業績は何とか横ばいを維持している。電気料金に関しては、燃料費調整額の影響により前年同月比で50%増。さらに、4月以降は料金改定により30%以上増加する見込みであり、収益に及ぼす影響は大きい。今後、更なる価格転嫁にも限界はあり、経営努力でどうなるものでもない。 《工作機械・総社》
- 受注量は増加しており、残業時間を調整しながら時間外労働をしている状態が続く。採用応募はあるが、なかなか採用に至らず。どんな人材を求めるか社内で話し合い今後の採用活動について社内共有化を図る。 《工作機械・井笠》

その他

- 例年の年末感はなく低調。 《畳》

非製造業

2022年12月分のコメント

卸売業

- 前年並で推移している。《青果》
- 大きな変化はない。《水産物》

小売業

- 新型コロナウイルス感染症とウクライナ紛争に翻弄された一年。その影響を受け新車の供給は少なかったが、色々な行動規制の中でバイクブームが沸き上がり、それなりに忙しい業界であった。《自動二輪》
- 12月は、新型コロナウイルス感染者数が増加傾向にあった。また、各加盟店での店内イベントは横ばい及び下降傾向の様相を呈していたが、これは、旅行支援が11月～12月の2ヶ月間に亘り実施され、我々の業界に顧客が廻ってこない状況が続いたことが要因と推測される。インフレも進み取引先からの値上げ要請と運賃の上昇などが重なり厳しい年末であることは否めない。当組合としては、当年度の行事日程を変更することなく実施できているが、令和5年3月の年度末を予算案どおりに終わられるよう気を引き締め事業運営に取り組みたい。《家具》

商店街

- 2021年度より新型コロナウイルス感染症の影響は少なくなっているように思えるが、諸々の値上げの影響もあり、業種、業態にもよるが引き続き厳しい状況に変わりはないと思われる。《商店街・岡山》
- 年末となり、人の往来が増えたように感じたが、物価上昇による買い控えなのか、売上には反映されていないように思われる。《商店街・津山》
- 歳の市が全く良くなかった。年末に向かうほど売上が悪くなった。2021年までは、15日以降に売上が上向いていたので残念であった。《商店街・倉敷》

サービス業

- 新型コロナウイルス感染症、オミクロン株の急拡大により来院患者数の減少が続いている。また、患者と接触する業務形態でもあり患者来院マインドが低下している。加えて、業界の療養費削減傾向の底打ち感は未だみられず低迷が続いている。《医療・柔道整復師》
- 12月は、旅応援割の効果もあり全体的に良かったと感じた。1/10から旅応援割も再開予定ではあるが、予約状況はあまり芳しくなく年末年始の繁忙期後は厳しい状況である。《旅館・ホテル》
- 建設業組合員については、外国人技能実習生から「特定技能」資格へ移行して雇用を継続、入国待機者は順次入国してきており、追加募集に伴う面接件数も増加している。機械加工組合員は、持ち直してきているが、技能実習生・特定技能の求人増加に対し、送り出し国側が対応できない状況になりつつある。サービス業組合員は回復してきているが、人手不足の状況が出てきつつある。介護サービス組合員は、人手不足の状況が継続、現地での面接を追加で実施している。《異業種》
- 鉄、非鉄スクラップについては、輸出価格が反発したのに伴い、国内価格も上昇、発生は低調なまま。古紙は、製品の輸出が芳しくないため、国内メーカーは減産。原料の古紙も需給が緩みつつある。《リサイクル》

建設業

- 2021年末と同様に新型コロナウイルス感染者数が急激な増加となっているが、イベント等は中止にはならず実施の方向で進んでいる。しかし、資材費等の高騰は吸収できていない。新年度の新たな予算に期待している。《看板工事》
- 年末でもあり多少の忙しさはあるが、例年並みである。《防水工事》

運輸業

- 観光バスの集客人員は前年比67%となった。前年度は年末にかけて観光需要が旺盛な時期であったため比較すると減少となっている。コロナ禍以前に比べるとまだかなり低調。高速バスは前年比126%と停滞していた需要が回復してきている。《バス》
- 軽油価格の高止まり・その他経費の上昇を運賃へ十分に転嫁できる状況には未だ至っていないため、中小物流事業者は厳しい経営環境が続いている。加えて、ドライバー不足への対策が死活問題となっている。《トラック》
- 一部、年末商戦向けの商材は多少活発化したものの、全般的に停滞気味。第3四半期を通していても、明らかに鈍化傾向にある。来年早々からの製品値上げ動向を控え、先行きが見通せない状況が続く。《倉庫業》

その他

- サービス、飲食業において一定の回復がみられたが、7割程度にとどまり横這いが続いている。物価上昇等の経費増による資金繰り困窮は続くものとみられ、価格転嫁指導、本業支援に注力していきたい。《信用組合》

岡山県からのお知らせ

骨髄バンクへのドナー登録にご協力をお願いします！

年間約2千人の方が骨髄バンクを通しての移植を望んでいます。移植を待っている患者さんのうち、移植を受けられる方は6割に過ぎない現状です。

「骨髄ドナー休暇制度」導入のお願い

骨髄等を提供する場合、ドナーは事前の健康診断に何回か病院に向いたり、提供時には数日間入院したりすることとなり、10日程度休みが必要がありますが、仕事の都合がつかず断念されたり、休業中の補償がなくドナーの負担となっている場合もあります。

職場の皆様には、ドナーが安心して骨髄等を提供できる環境づくりとともに、「骨髄ドナー休暇制度」導入へのご協力をお願いします。

骨髄等を提供しやすい職場環境づくりを支援

岡山県内すべての市町村で、提供が完了したドナーへの助成制度が設けられています。また、そのドナーを雇用する事業所に対し、多くの市町村が助成金を交付しており、ドナーが提供しやすい職場環境づくりを支援しています。

詳しくは岡山県HPをご覧ください。

（岡山県 骨髄バンク」で検索
または二次元コード）

●問い合わせ先

岡山県 保健福祉部 医薬安全課
臓器移植・薬物対策班

TEL(086)2226・7341

岡山県労働委員会からのお知らせ
職場の労働トラブル解決のお手伝い

岡山県労働委員会は、県内の事業所に勤務する労働者個人や労働組合等の労働者側と使用者側の間に生じた労働条件などに関するトラブルについて相談や「あっせん」等を行い、公正・中立な立場から紛争解決のお手伝いをする行政機関です。

労使間のトラブルについては、当事者同士で自主的に解決することが最も望ましいことですが、自主的な解決が困難なことがあります。そうした時に、公平な第三者が労使の間に入ることで、解決の糸口が見つかる場合もあります。

当労働委員会では、法律の専門知識や経験を持つ公益委員、当事者の立場をよく知る労働者委員と使用者委員の3者1組で、トラブルの解決に向けた「あっせん」を行っています。あっせんは、3名の委員が労使の間立って、双方の主張を確かめ、争点を明らかにして歩み寄りを促し、必要に応じて解決案を提示することで、紛争解決に導く方法です。

労働者側と使用者側のどちらからでも申請いただけます。費用は無料、手続きも非公開で、秘密は守られます。まずは、電話でお気軽にご相談ください。

●問い合わせ先

岡山県労働委員会事務局

TEL:086・2226・7563



労働委員会 HP

派遣労働者の派遣料金配慮に関し
岡山労働局が経済団体に要請

1月11日、岡山労働局の黒岩職業安定部長が当中央会に来会され、派遣料金配慮義務について、関係企業に周知するよう、要請を受けました。

令和2年4月に働き方改革関連法による改正労働者派遣法が施行され、派遣労働者の待遇改善に向けた法令整備がされました。改正法では例えば、現在多く採用されている労使協定方式の場合、派遣会社は、派遣労働者の仕事の成果や能力などを公正に評価し、賃金を決定・見直しすること

となっております。派遣を受ける企業側には、派遣会社が賃金を適正に決定できるようなことなどの配慮義務が課せられています。今回の要請は、経済団体を通じてこうした配慮義務の一層の周知を図り、派遣労働者の公正な待遇確保を図ろうとするものです。

派遣労働者受入企業の皆様におかれては、派遣会社からの派遣料金交渉に際して、配慮義務として定められている事項に留意をいただき、派遣労働者の公正な待遇確保に尽力いただきますよう、お願いいたします。

(専務理事 脇本)



大樹生命保険株式会社

生命保険団体扱オーナーズプランのご案内 **大樹生命**

BESTパートナー



「経営者のリスクマネジメント」を目的に
組合員がご契約者となる生命保険契約です。

Owner's Plan

岡山県中小企業団体中央会が事前に認めた会員組合に所属する組合員がご契約者の場合、団体扱*となり、一般扱(口座振替扱月払等)よりも**割安な保険料**でご契約いただけます。

* 団体扱とは、岡山県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。

※ 一部対象とならない商品・契約がございます。
※ 詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

よりそう保険。



大樹

Taiju Select

セレクト

無配当保障セレクト保険

あなたにぴったりの保障を自由にセレクト!

詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

オーナーズプランは、上記以外の商品もお取り扱いしています。詳しくは下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 岡山支社

〒700-8521 岡山県岡山市北区幸町8-29 大樹生命岡山ビル6F TEL:086-232-2011

<https://www.taiju-life.co.jp/>