

# 中央会 おかやま

未来へつなぐ連携・挑戦・感動！

組合活性化情報

岡山県中央会 web site <https://www.okachu.or.jp>

E-mail [chuokai@okachu.or.jp](mailto:chuokai@okachu.or.jp)



# 2025

March Vol.761

## INDEX

Leader's「i」 備前環境事業協同組合……2～3p

中央会の取組紹介ほか……4～10p

がんばる組合の紹介……11p

情報連絡員レポート……12～14p

インフォメーション……15p



強力吸引車

一番身近な存在として、情報や  
悩みを共有して、助け合いながら  
ともに成長していきたい



代表理事  
藤村 正太郎 氏

理事  
松本 宏行 氏



## リーダーズ「アイ」

備前環境事業協同組合 代表理事  
株式会社備前浄化槽管理センター 代表取締役

藤村 正太郎 氏

備前環境事業協同組合 理事  
有限会社和気環境サービス 取締役

松本 宏行 氏

## 一番身近な存在として、情報や悩みを共有して、助け合いながらともに成長していきたい

## ―組合概要や主事業について教えてください―

(藤村氏)

当組合は、備前地域で「浄化槽の点検」や「廃棄物の収集運搬」を行う5事業者が組合員となり、令和2年に設立しました。主な事業として、備前市における「下水浄化施設の維持管理」や「資源化物の回収」といった公共サービスの共同受注を行っています。

(松本氏)

下水浄化施設の維持管理業務では、市と組合が契約を結び、各組合員がそれぞれ受け持った施設で作業を行っています。

以前から、各社が個別に市と契約を結んでいたため、窓口の一本化について協議してきたのですが、各社の考えが異なる部分があり、なかなか実現に至りませんでした。近年、各社の世代交代なども進み、考えの違いも小さくなってきたことから、藤村理事長が中心となり組合を設立することができました。

組合を設立し、契約を一つにまとめたことで、お互いが担当する施設への立ち入りなども可能となり、社員の急な体調不良時などに助け合える体制が整いました。このことは、豪雨災害やコロナ禍に感じていた、事業継続・インフラ維持に対する不安感の解消の一助となっています。

(藤村氏)

資源化物の回収業務においては、組合でパッカー車を購入し、共同で運用しています。これまで各社ともにパッカー車の取り扱い経験がなかったため、メーカーの技術者をお招きした安全講習なども開催しました。

他には各種情報発信なども行っています。制度改正に伴い必須となる資格や講習などもありますので、業界に関連する情報をしっかりと組合員にお伝えしていきたいですね。

さらに今後は、お互いの会社見学なども進めていきたいと考えています。先日、松本理事の会社に訪問した時に強力吸引車を保有していることが分かったため、今度当社業務にて手助けしてもらえないか話を進めています。こうした取組がほかにも実施できないか、情報共有・相互理解を深めることで模索していきたいと考えています。

## ―お二人はどのように信頼関係を構築したのでしょうか―

(藤村氏)

松本理事と私は昔からの付き合いなので、相棒のような関係になっています。

(松本氏)

岡山県内の同業者が所属する岡山県環境整備事業協同組合の青年部で、初めて藤村理事長とお会いしました。



当時私が21歳でしたので、17年前になります。

当該青年部は若いうちから活動に参加する人が多く、仲間意識の熟成しやすい組織だと思います。私自身、会社が大変だった際に青年部の先輩に助けられた経験もあり、感謝するとともに、同業の仲間のことをとても大切に思っています。

（藤村氏）

今回の組合設立の際も、岡山県環境整備事業協同組合の先輩方に随分と助けていただきました。

私が青年部に加入したころは松本理事のお父様にお世話になっていましたが、近年、先輩方の子ども世代が続々と青年部に参加しており、世代を超えた繋がりを実感しています。

備前環境事業協同組合においても、組合員全員の仲間意識をさらに高めるために、毎月会合を開催しています。組合設立当初と比べて、繋がりが深まり、連携が取りやすくなったと感じています。

■組合において自身の役職・役割をどのように捉えていますか

（藤村氏）

組合の活動への関わり方には組合員ごとに濃淡がありますが、全員を巻き込み、共に成長できるよう努めることが私の役割だと考えています。そのためには、顔を合わせる機会を増やすとともに、組合に参加するメリットを明確にする必要があります。そうした観点からも、一社では受けきれない仕事の共同受注や、設備等のリソースの共有など、直接的・経済的なメリットを実感できる仕組みを作ることが重要だと考えています。

（松本氏）

右腕として理事長をサポートすることが第一です。また、私は青年中央会などの異業種の団体に多く参加させ

ていただいていますので、会社経営や連携に関する情報について、外部から持って帰ることも、私が果たせる役割だと思います。

役職・役割が人を成長させると考えていますので、自分自身が成長できるよう、責任感と積極性をもって取り組んでいきたいです。

■今後、どんな組合にしていきたいと考えていますか

（藤村氏）

下水道の整備が進んでいく中で、浄化槽点検等の市場としては縮小傾向にあります。業界が先細りとなっているなかで、新たな挑戦や発展が必要です。

こうしたなか、当組合の組合員は、立地も会社規模も近く、悩みや課題も共通するものが多いことから、一番身近な存在になれるのではないかとずっと思っていました。地域の同業仲間として、情報や悩みを共有して、助け合いながらともに成長していきたいと考えています。

組合を通じて、組合員各社が地域社会にもっと必要とされる組織に発展し、誇りを持って仕事を続けられる環境を整えていきたいと考えています。



管理施設での作業の様子



強力吸引車による池に溜まった泥の浚渫（しゅんせつ）作業



組合名：備前環境事業協同組合  
設立：令和2年8月  
所在地：岡山県備前市香登本48番地  
TEL：0869-66-7612  
組合員数：5名

組合プロフィール



組合所有のパッカー車

（取材／組織支援課 島田）



## こどもまんなか職場づくりシンポジウム開催される

去る2月8日(土)、「さん太ホール」(岡山市北区)にて、こどもまんなか職場づくりシンポジウムが初めて開催されました。

同イベントは、企業経営者の方が子育て支援に前向きに取り組む気運を一層高めるため岡山県が主催(運営委託：岡山県中央会)したもので、先に募集のあった「おかやま子育てしやすい職場アワード」各賞の初回授賞式のほか、(株)リクルート／ジョブズリサーチセンター長の宇佐川邦子氏による基調講演、県内各企業の優良事例の発表、アワード受賞者と伊原木県知事を交えたパネルディスカッションなどが行われました。岡山県の経済6団体をはじめ、県内の企業、アワード受賞者や中小企業支援機関の関係者など約170名が参加。(うち、オンライン参加約60名)

参加者からは、「規模に関係なく、斬新な取組ができることを知り、人材確保戦略のヒントを得ることができた」「最近の若者人材の価値観や方向性を把握できた」「知事の考えや県政の方向性が参考となった」などのコメントがありました。

☆おかやま子育てしやすい職場アワード各賞受賞者  
(各分野略称・順不同)

| 区分                                    | 企業名                               |
|---------------------------------------|-----------------------------------|
| 製造業                                   | 株式会社<br>フジワテクノアート<br>(岡山市北区)      |
| 医療、福祉                                 | 社会福祉法人津山福祉会<br>(津山市)              |
| 卸売業、小売業                               | 有限会社三協鉄螺 <sup>びょうら</sup><br>(玉野市) |
| 運輸業、郵便業、建設業                           | 株式会社カスケホーム<br>(倉敷市)               |
| 宿泊業、飲食サービス業、<br>サービス業<br>(他に分類されないもの) | 株式会社行雲 <sup>こううん</sup><br>(倉敷市)   |
| その他業種                                 | 株式会社ニックス <sup>ニックス</sup><br>(玉野市) |
| 大規模企業                                 | 株式会社中国銀行<br>(岡山市北区)               |
| 特別賞(みんなで応援)<br>製造業                    | ナガオ株式会社<br>(岡山市北区)                |
| 特別賞(伝統と革新)<br>医療、福祉                   | 医療法人自由会<br>(岡山市南区)                |
| 特別賞(フレキシブル)<br>その他業種                  | セリオ株式会社<br>(岡山市中区)                |



アワード各賞受賞者の詳しい取り組みなどは、企業人材支援課までお問い合わせください。

■問い合わせ先 企業人材支援課

TEL : (086)-224-2245

## 岡山県ものづくり女性中央会

## 女性・若者の岡山での活躍を応援する

## 「私たちのアクション宣言」を岡山県知事に提出

去る2月3日(月)、岡山県ものづくり女性中央会(会長／藤原加奈・(株)フジワラテクノアート代表取締役副社長)は、女性・若者の岡山での活躍を応援する行動宣言を、伊原木岡山県知事に提出しました。

この宣言は、若い世代、特に女性の県外への流出が著しい現状から、女性経営者としてワーク・ライフ・バランスを支援し、岡山が「若者や女性に選ばれ、戻りたくなる地域」となるよう貢献していくものです。県内には「働きやすさ」と「働きがい」が揃っている企業があるにもかかわらず、若い女性たちにその魅力が伝わり切っていないことから、官民の協力で発信したいとの思いから実施となりました。

当日は、藤原会長を含めたメンバー9名が県庁を訪問のうえ宣言書

を手渡し、その後に知事との意見交換を行いました。参加者からは「高校生と意見交換したところ、男子は地元志向が強かったが、女子は大都市志向が強かった」、「ライフステージに応じて、自分の中でキャリア形

成や子育て等の優先順位が変わってくる」、「子育て中の社員だけでなく、独身を選択した社員のことも考えるべき」などの意見が交わされました。

藤原会長からは「今回はものづ

くり女性中央会の宣言だが、このような取り組みの輪を広げて、官民一体となって岡山県を選ばれる地域にしていきたい」との話がありました。

(組織支援課 林)



岡山県知事

伊原木 隆太 殿

岡山県内女性経営者が若い世代(女性)を応援  
～私たち、応援します！若い皆さんの岡山での活躍を！～

私たちのアクション宣言

私達は、若い世代、特に県外への流出が著しい女性を念頭に、お一人お一人の個性や価値観に寄り添う経営を推進します。また、結婚や子育てなどの家庭生活と仕事の両立(ワーク・ライフ・バランス)を支援し、女性がいきいきと輝くキャリアの実現を支援します。

そして、若い世代や女性だけではなく誰もが「自分らしく」働き、持てる能力を最大限に発揮できるウェルビーイングな職場づくりに積極的に取り組みながら、温暖な気候や交通の要衝など岡山の職場ならではの「働きやすさ」と「働きがい」を見出し、岡山の魅力を若い世代に発信して参ります。

私達は、地方創生の理念のもと、この輪を広げ、岡山が「若者や女性に選ばれ、戻りたくなる地域」となるよう、岡山の持続的な発展に貢献して参ります。

令和7年2月3日

## 【補助金募集開始情報】

次のとおり募集が始まります。新設された省力化投資補助金の一般型は今回が初めての公募、ものづくり補助金は、ほぼ1年ぶりの公募となります。

### 中小企業省力化投資補助金

#### （一般型）の申請受付開始

中小企業等の売上拡大や生産性向上を後押しするため、人手不足に悩む中小企業等が、IoT・ロボット等の人手不足解消に効果があるデジタル技術等を活用した設備を導入するための事業費等の経費の一部を補助する中小企業省力化投資補助金（一般型）の第1回公募が1月30日から開始されました。

#### ■補助対象となる事業

人手不足の中小企業などが、省力化効果のあるオーダーメイド・セミオーダーメイド性のある設備やシステムなどを導入し、「労働生産性 年平均成長率4%向上を目指す事業計画」に取り組むものが対象です。

■受付開始日…令和7年3月19日（水）10時00分

公募締切日…令和7年3月31日（月）17時00分

※基本要件、その他の要件等、詳細は中小企業省力化投資補助金HPをご確認ください。

省力化補助金ホームページ→



※詳細はものづくり補助金総合サイトをご確認ください。



### 「ものづくり補助金」(19次締切)の公募開始

中小企業者等の生産性向上や持続的な賃上げに向けた、革新的な新製品・新サービスの開発や海外需要開拓に必要な設備投資等を支援する「ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金」(19次締切)の公募が開始されました。

■公募期間…令和7年2月14日（金）

～4月25日（金）17時00分（厳守）

■申請受付開始…令和7年4月11日（金）17時00分

■補助対象事業枠及び補助上限額・補助率

【製品・サービス高付加価値化枠】

革新的な新製品・新サービス開発の取組に必要な設備・システム投資等を支援

〈補助上限額〉750～2,500万円

補助率1/2（小規模事業者等2/3）

【グローバル枠】

海外事業を実施し、国内の生産性を高める取組に必要な設備・システム投資等を支援

〈補助上限額〉3,000万円

補助率1/2（小規模事業者等2/3）

## 地方版政労使会議 賃上げ原資確保の 取組を連携促進

令和7年1月31日

（金）、岡山労働局からの呼びかけのもと、岡山県庁で地方版政労使会議が開催され、行政側から県知事や労働局長などが、労働側から連合岡山の会長が、経済界からは、中央会を含む経済団体の代表者が、出席しました。

会議では、まず行政側

が、賃上げを起点とした「成長と分配の好循環」に向け展開中の中小企業向け支援制度や、労務費価格転嫁指針などの内容、実施状況等を説明。続く意見交換では、経済界から、人手不足の中で業績改善のないまま防衛的賃上げを行った企業が昨年多数存在したことや、前提となる価格転嫁等がまだ不十分なことなど、事業者の現状を伝えました。

こうした議論のもと、会議では「中小企業者が賃上げ原資を確保できる環境整備が必要だ」として、①価格転嫁の環境整備、②適正な取引の促進、③賃上げと生産性向上の取組促進（内容は関係助成金等の周知や利用促進など）に関して、政労使が連携し取り組んでいくことを、共同宣言としてまとめたところです。





# 令和7年度合同入社式・ 新人社員研修参加者募集中

岡山県中央会では、人材の確保

研修を開催(社会人マナー等)

難や若者の離職率が増加する中  
※入社式及び社員研修は、参加企業  
の経営者、採用担当者の随行可

で、組織の枠を越えた新人社員同  
士の「仲間と絆」を作り、かつ、社会  
人スキルを向上することにより、

## ■新人社員研修

(2日目)／社会人チームワーク等

会場：第1セントラルビル

(岡山駅前)

日時：令和7年4月4日(金)

9時30分～17時

は、社会人スキル向上やチームワ  
ークによる「仲間意識の向上」を目  
的としており、参加された企業の  
経営者や採用担当者の方からたい  
へん好評を得ております。詳しく  
は、企業人材支援課までお問い合  
わせ下さい。

※新人社員研修(2日目)のみの受講  
も可能です。

## ■参加費

○合同入社式・新人社員研修(1日目)

税込8,800円／1人

○新人社員研修(2日目)

税込13,200円／1人

■令和7年度合同入社式・新人社員  
研修(1日目)／社会人マナー等

※経営者、採用担当者等の随行者は  
いずれも参加無料

会場：岡山コンベンションセンター

(ままかりフォーラム)

日時：令和7年4月1日(火)

13時30分～17時

## ■問い合わせ先

企業人材支援課

TEL：(086)224・2245

# スーパーマーケット トレードショー2025出展

2月12日から14日の3日間、千葉「商品に関するアドバイスをいただい  
県の幕張メッセにて開催されたス  
ーパーマーケットトレードショー  
2025に、岡山県ブースとして出  
展しました。

今回は16社の県内食品メーカー  
が出展し、ユニフォームとして桃の  
ロゴをプリントしたTシャツと、デ  
ニムカーディガンに身を包み商談  
を行いました。

例年の桃色基調は踏襲しつつ岡山  
の特産品として有名な「白桃・シャイ  
ンマスカット・ピオーネ」のイラスト  
をあしらったブース装飾と、デニム  
をイメージしたインディゴ色の不織  
布バックで岡山県らしさを演出し、  
集客を促しました。

(インベーション推進課 池田)



## 岡山県中小企業団体中央会 創立70周年記念事業のご紹介

岡山県中央会は本年度で創立70周年を迎えます。

これも偏に関係者の皆様のご支援とご協力の賜物と感謝いたしております。  
そこで、この重要な節目の年に、70周年記念大会を下記により開催します。

未来へつなぐ連携・挑戦・感動！



- 開催日時 令和7年9月25日(木)午後
- 開催場所 ANA クラウンプラザホテル岡山
- 開催内容 ①表彰式 ②記念講演

※上記は現時点での予定です。今後変更になることもあり得ます。

## 創立70周年記念大会における 表彰者推薦のお願い

当会では、創立70周年記念大会において、会員組合関係者の表彰を予定しております。会員の皆様には当会 HPをご確認の上、個人表彰関係者のご推薦をお願いします。



### ■推薦していただく表彰者

- ①組合功労者
- ②組合専従優良職員

※詳細、推薦申込み方法につきましては、当会 HPをご確認ください。

こちらの2次元コードから  
ご確認ください。

## 70周年記念誌広告募集中

当会では、創立70周年にあたり、記念誌を作成・配布させていただく予定にしております。

記念誌では、中央会70年の歩みを振り返るとともに、今後も当会が皆様とともに連携・協力の取組を前進させていけるよう、メッセージを発信したいと考えております。

つきましては、皆様に記念誌の中に掲載する協賛広告を募集させていただきます。

厳しい経済状況の中、誠に恐縮ではございますが、主旨をご理解いただき、ぜひともご協賛いただきますようお願い申し上げます。

■サイズ パンフレットサイズ／A4縦

■広告枠 (モノクロ)

■掲載料 (税込)

- ①1／4ページ枠 30,000円(会員組合のみの設定)
- ②1／2ページ枠 50,000円(会員組合・企業団体)
- ③1ページ枠 80,000円(会員組合・企業団体)
- ④2ページ枠 120,000円(会員組合・企業団体)

■締切 令和7年3月31日(月)  
(締切日は変更になることがあります。お早めに)

■発行日 令和7年9月25日(木)  
<記念大会当日／発行部数1,500部>

■お申込み方法 当会HPからお申込みください。

■お問い合わせ先 岡山県中小企業団体中央会 TEL (086) 224-2245



こちらの2次元  
コードから  
ご確認ください。



## 岡山県中小企業団体青年中央会 新年会を開催

岡山県中小企業団体青年中央会は、1月29日(水)に新年会をピュアリティまきびで開催しました。講師には歴史プロデューサー六龍堂の早川知佐氏をお招きし、「彼らはどうして新紙幣に?」・渋沢栄一・津田梅子・北里柴三郎」と題してご講演を頂きました。日本の新紙幣の肖像に選ばれるほどの功績を残した偉人の取り組みをご紹介頂き、参加者からは「歴史に残るような方の姿勢や取り組みを自分自身の行動に反映していきたい」、「日本の実業の父とも呼ばれる渋沢栄一の取り組みはもう少し学んでみたい」等の感想が寄せられました。講演会の後には交流懇親会を実施し、組合青年部間による異業種交流が行われました。青年中央会では、来年度も県内若手経営者のスキルアップを目的としたオンライン勉強会や、異業種の会員間での情報交換の場として交流会・レクリエーション事業等の実施を予定しております。

(組織支援課 長木)



## 岡山県中小企業団体青年中央会 企業成熟 シンポジウムを開催

岡山県中小企業団体青年中央会では、岡山県商工会議所青年部連合会、岡山県商工会青年部を含めた三団体の会員を対象とした講演会等を開催しており、2月19日(水)に事業の第3回目として、企業の抱える人材についての課題解決をテーマとした企業成熟シンポジウムを開催しました。

まず第1部として企業の人材支援を専門分野とするコオ・マネジメント株式会社代表取締役 窪田 司氏に「有名企業でなくても採用できる化ける人材の採用法」というテーマでご講演を頂きました。良い人材を採用するだけでなく、良い人材になるよう会社がアプローチを行うことの重要性が説明されました。

その後、第2部として窪田氏をファシリレーター、青年中央会会長の戸川敬之を始めとした5名をパネリストにお迎えしてパネルディスカッションを実施しました。「長寿企業を目指すための人材戦略について」をテーマに、会社規模・業種等も全く異なる5社の事例について共有され、参加者は熱心に耳を傾けていました。

(組織支援課 長木)



## 外国人技能実習制度の 運用要領改正などで 講習会開催

去る1月24日(金)、岡山県中央会では令和6年度外国人技能実習制度適正化事業の一環として講習会を開催しました。

最初に外国人技能実習機構広島事務所 援助課長 三吉 邦明様より、令和6年11月1日に改正された技能実習制度運用要領のポイントをご説明いただきました。入国後講習を実施により実施することは認められない旨や監査報告書の監査実施者の記載方法について明記されたこと、また、転籍を認め得るやむを得ない事情の具体例についてご説明がありました。

続いて、外国人技能実習機構広島事務所指導課長 田川 雅浩様より、法令順守と適正な実習監理について周知することを目的として、検査時の指導事例、違反事例等についてご説明いただきました。技能実習機構が行う実地検査やその役割、行政庁による改善命令などについてもご案内いただきました。

講演終了後は、講演内容や改正運用要領についての質問が複数あり、参加者の方々は改めて適正な実習監理を行うことの重要性を認識されていきました。

(組織支援課 形山)



岡山産業保健総合支援センターでは、メンタルヘルス対策支援、治療と仕事の両立支援の取り組みをサポートするため、専門のスタッフが職場を個別訪問してお手伝いしますので、ぜひご活用ください。

## メンタルヘルス対策支援

職場におけるメンタルヘルス対策は、事業者の社会的責任でもあり、働く人の健康を確保する上での重要な課題と位置付けられています。メンタル不調の予防から、休職者の職場復帰支援まで幅広い取組が必要です。

## 治療と仕事の両立支援

治療と仕事の両立とは、病気を抱えながらも働く意欲・能力がある労働者が、適切な治療を受け、生きがいを感じながら働き続けられる社会を目指す取り組みです。

## 御社の取り組みをサポートします！

無料

### 個別訪問による支援

- メンタルヘルス教育
- 職場復帰支援プログラムの策定に関する支援
- ストレスチェックの導入支援、職場環境改善に関する助言
- 心の健康づくり計画の策定に関する支援  
そのほか職場のメンタルヘルス対策について、
  - ・事業場内の体制を整えたい
  - ・何から始めればいいのかわからない等、お気軽にご相談ください。



### 相談対応

- 治療と仕事の両立支援の進め方、治療と仕事を両立する労働者への両立支援プラン作成のアドバイスなど様々な相談に対応します。
- 個別訪問支援  
規則やルール作りのアドバイス、社内研修会の講師派遣、治療と仕事を両立する労働者への両立支援プラン作成のアドバイスなど、専門のスタッフが個別訪問し、環境整備を支援します。
- 個別調整支援  
個別の患者に関する健康管理、両立についての調整支援、両立プラン作成のお手伝い等、必要な部分をお手伝いします。

お申込み  
お問い合わせは

独立行政法人 労働者健康安全機構  
岡山産業保健総合支援センター

TEL 086-212-1222 WEB <https://okayamas.johas.go.jp>



## 協会けんぽ岡山支部の保険料率が変わります

協会けんぽは、中小企業等で働く従業員とその家族が加入する健康保険です。

令和7年3月分(4月納付分)からの健康保険料率は、10.02%が10.17%に、介護保険料率は、1.60%が1.59%に変更となります。

※任意継続被保険者は令和7年4月分保険料から変更となります。

協会けんぽの保険料率については、毎事業年度において、都道府県ごとに地域の医療費等を反映し算定しています。

| 保険料率        | 健康保険   | 介護保険  |
|-------------|--------|-------|
| 2月(3月納付)分まで | 10.02% | 1.60% |
| 3月(4月納付)分から | 10.17% | 1.59% |

問い合わせ先



協会けんぽ岡山支部

086-803-5780 (音声案内④)

協会けんぽ岡山

検索



## 岡山県ものづくり女性中央会 グリーンツール(株)の 工場見学会を開催

去る2月13日(木)、岡山県ものづくり女性中央会は、グリーンツール(株)(代表取締役社長 村上香氏)にて工場見学会を開催しました。

当事業は会員である女性経営者が相互で工場見学を行うことで、新たな気づきの発見を目的としており、今回が第7回目の実施となりました。

主要事業である切削工具の再研削等に関する加工技術や職場環境について説明を受けながら工場見学を行う中で、超多品種、小ロット、短納期という点から、工程や商品の管理面に関しても注目が集まり、見学後には質疑応答、意見交換が活発に行われました。

今回の見学会ではグリーンツールの社員皆様からスムーズな運営、温かいおもてなしなど、多大なご協力をいただきましたが、今回のような工場見学会は初めての実施とのこと、非常に驚くと同時に、社員の方からは「各自で計画して実施ができて、5Sや挨拶のレベルも引き上げる良い機会になりました」と感謝のお言葉をいただきました。

当事業は参加者、実施企業の両者にとって学びの場となり、来年度も是非実施したいと思えます。

(組織支援課 林)



## 協同組合ポルカ 接客マナー研修を開催

去る1月28日(火)、高梁市にあるショッピングセンター協同組合ポルカは接客心理アナリストの岩田朱実先生をお招きし、店舗内の従業員に向けた接客マナー研修を開催しました。

商売には商品、価格、サービスなどが重要視されていますが、この度は「接客」「顧客満足」に焦点を当て、お客様を思いやる気持ちやおもてなし等の重要性を理解すると共に接客マナーの基礎を再度学び、現場の接客に活かしていくために開催しました。

研修は講義だけでなく、ワークやロールプレイングなど、実践を交えた形で開催され、参加者からは「すぐに接客に取り入れることができる内容で、大変参考になりました」、「自分の中で良いと思っていたことを見直すことができました。また、来ようと思っていただけで、笑顔で接客をします」などの声がありました。研修は大変好評であり、今後のポルカ全体のイメージアップに繋がり、売上向上の起爆剤としても期待できることがわかったので、組合では継続して研修会を開催することを考えています。

(組織支援課 形山)



## 組合事務作業の時短・効率化に 向けたセミナーを開催

去る2月4日(火)に「組合事務作業の効率化、ツールとテクニック紹介セミナー」をリアル・オンラインのハイブリット形式で開催。組合事務局等約50名が参加しました。

本セミナーは、組合事務局の業務効率化を趣旨としたもので、事前に行ったアンケートから「手間に感じている業務」「これまでに改善して効果があった業務」等について意見を収集し、その結果から内容を企画しました。

講師には株式会社Orbの代表取締役である河井七美氏を招聘し、「会議の日程調整」「議事録文字起こしの作成」「文書・チラシ等の作成」「会計」「メール・FAXの一言配信」等の業務について、無料・低コストのアプリやMicrosoft Officeの機能を活用した効率的な手法について解説していただきました。

参加者からは「普段使っているソフトの意外な機能を学べて参考になった」等、実務に直結する内容に高い評価をいただきました。

セミナー終了後には、岡山県中小企業組合士会主催のミニ交流会も開催。参加者同士の情報交換が活発に行われ、日々の業務の悩み等を共有する貴重な機会となりました。

(組織支援課 藤田)



# 情報連絡員レポート

1月分

## 景況DI値

( )内数字は前月の数値です。

|       | 売上高             | 在庫数量             | 販売価格           | 取引条件           | 収益状況               | 資金繰り               | 設備操業度          | 雇用人員         | 業界の景況              |
|-------|-----------------|------------------|----------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|--------------|--------------------|
| 全 体   | - 12.1<br>(5.2) | - 4.8<br>(- 7.1) | 36.2<br>(36.2) | 1.7<br>(- 3.4) | - 13.8<br>(- 20.7) | - 10.3<br>(- 13.8) | 0.0<br>(- 6.9) | 5.2<br>(6.9) | - 19.0<br>(- 24.1) |
| 製 造 業 | - 17.2<br>(6.9) | 0.0<br>(- 10.3)  | 37.9<br>(41.4) | 3.4<br>(0.0)   | - 27.6<br>(- 34.5) | - 17.2<br>(- 13.8) | 0.0<br>(- 6.9) | 3.4<br>(6.9) | - 27.6<br>(- 31.0) |
| 非製造業  | - 6.9<br>(3.4)  | - 15.4<br>(0.0)  | 34.5<br>(31.0) | 0.0<br>(- 6.9) | 0.0<br>(- 6.9)     | - 3.4<br>(- 13.8)  |                | 6.9<br>(6.9) | - 10.3<br>(- 17.2) |

(注) DI とは、ディフュージョン・インデックス(Diffusion Index)の略で、「増加」・「好転」したとする企業割合から、「減少」・「悪化」したとする企業割合を差し引いた値です。

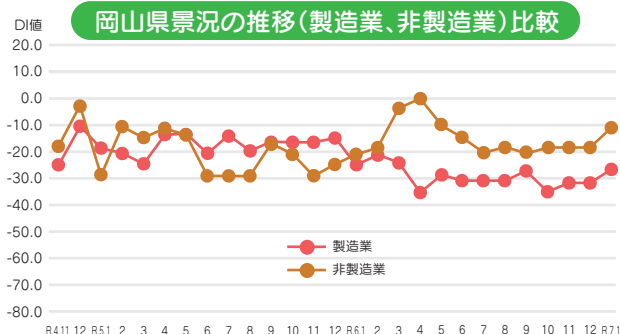
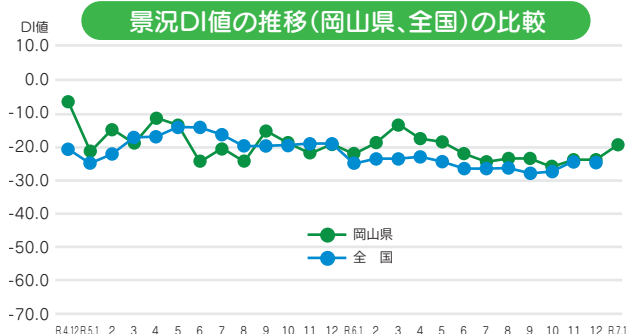
## 岡山県業界天気図

| 製 造 業   |          | 前年同月比 |      |      |      |      |      |       |      |
|---------|----------|-------|------|------|------|------|------|-------|------|
| 業 種     |          | 売上高   | 在庫数量 | 販売価格 | 取引条件 | 収益状況 | 資金繰り | 設備操業度 | 雇用人員 |
| 食料品     | 味噌       | ↑     | ↑    | ☀    | ☁    | ↑    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | 米菓       | ☁     | ↑    | ☀    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀     | ↑    |
|         | 製粉・製麺    | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | 醤油       | ☀     | ☁    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀     | ☀    |
|         | 酒造       | ☁     | ☀    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
| 繊維工業    | 繊維業・井原   | ☀     | ☀    | ☁    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀     | ☀    |
|         | 繊維業・県    | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | アパレル・県   | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | アパレル・笠岡  | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ↑    |
| 木材・木製品  | 製材・県     | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | 合板       | ↑     | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
| 印刷      | 出版・印刷    | ☁     | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | 製本       | ↑     | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
| 化学・ゴム   | ゴム       | ☀     | ↑    | ☀    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀     | ☀    |
|         | プラスチック製品 | ↑     | ☀    | ☀    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
| 窯業・土石製品 | 生コンクリート  | ↑     | ☁    | ☀    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
|         | 石灰       | ☀     | ☀    | ☀    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀     | ☀    |
|         | ブロック     | ↑     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
| 鉄鋼・金属   | 鋳物       | ↑     | ☀    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
|         | 鋳物       | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ↑    |
| 一般機器    | 機械器具・東岡山 | ↑     | ☁    | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ☀     | ↑    |
|         | 鉄工・津山    | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | 鉄工・岡山    | ↑     | ☁    | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
|         | 工作機械・総社  | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ☀     | ↑    |
|         | 工作機械・井笠  | ☀     | ☀    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     | ☁    |
|         | 工作機械・美作  | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |
| 輸送機器    | 造船関連     | ☁     | ☀    | ☁    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀     | ☀    |
|         | 自動車      | ☀     | ☀    | ☁    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀     | ↑    |
| その他     | 量        | ↑     | ↑    | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑     | ↑    |

| 非 製 造 業 |          | 前年同月比 |      |      |      |      |      |      |       |
|---------|----------|-------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 業 種     |          | 売上高   | 在庫数量 | 販売価格 | 取引条件 | 収益状況 | 資金繰り | 雇用人員 | 業界の景況 |
| 卸売業     | 機械・工具    | ☀     | ☁    | ☁    | ☁    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 電設資材     | ↑     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 青果       | ☀     | ☁    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 木材       | ↑     | ↑    | ☀    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     |
|         | 水産物      | ↑     | ↑    | ☀    | ↑    | ↑    | ↑    | ☀    | ☀     |
| 小売業     | 石油       | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 共同店舗     | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 中古自動車    | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 自動二輪     | ☀     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 共同店舗     | ☀     | ☁    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀     |
| 商店街     | 商店街・岡山   | ☁     | ☁    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 商店街・津山   | ↑     | ☁    | ☁    | ☁    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     |
|         | 商店街・倉敷   | ☁     | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ↑     |
| サービス業   | 自動車整備    | ☁     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 医療・柔道整復師 | ↑     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 旅館・ホテル   | ↑     | —    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☀    | ☀     |
|         | テント      | ↑     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 異業種      | ☀     | —    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀     |
|         | リサイクル    | ☁     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ↑     |
| 建設業     | 住宅リフォーム  | ☁     | —    | ☀    | ☀    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     |
|         | 看板工事     | ☁     | —    | ☀    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑    | ↑     |
|         | 土木工事     | ↑     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 管工事      | ↑     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 防水工事     | ☁     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
| 運輸業     | バス       | ☀     | —    | ☁    | ☁    | ☀    | ☀    | ☀    | ☀     |
|         | タクシー     | ☁     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | トラック     | ☀     | —    | ☀    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
|         | 倉庫業      | ☁     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |
| その他     | 信用組合     | ☁     | —    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁    | ☁     |

業界の景況感(前年同月比) ☀ 3 ☁ 41 ↑ 14 ☀ 増加・上昇・好転 ☁ 変らず ↑ 減少・下落・悪化





## 製造業

2025年1月分のコメント

### 食料品

- 年末から製品の在庫が少なく年明けから工場操業度は上がった。品ぞろえに時間がかかり出荷調整・欠品が続いた。販売先ごとに値上げの案内を行い2～4・5月の値上を実施する予定。米の価格は相変わらずの上昇で全農の集荷が心配。《米菓》
- 需要堅調なるも、人員確保に苦慮している。《製粉・製麺》
- 昨年と同様、平調な新年の滑り出しとなった。依然円安は続き石油燃料の高止まり、原材料の高騰は収まりを見せない。既存設備の高操業は続くも、本格的な設備投資への意欲には至らない。大企業の値上げに続き我々中小企業も早め早めの価格転嫁が急務と考える。《醤油》
- 飲食を伴うイベント等の開催が、コロナ禍以前の状況に戻りつつあり業況の改善も見受けられるが出荷量は思った程伸びない。《酒造》

### 繊維工業

- 産地全体を平均すると昨年同期並みで推移していた。対ドルで150円台が定着し、米国向けは引き続き堅調、欧州向けはやや弱含みとなっている。ただし、国内向け中心の企業の中には厳しいところもあり企業間の温度差が激しい《織物業・井原》

### 木材・木製品

- あらゆる住宅関連商品の値上げの中で、新設住宅着工戸数は減少傾向にある。《製材・県》

### 印刷

- 各種材料費の値上げ予定あり、都度先買い対応を交渉。《出版・印刷》

### 化学・ゴム

- 24年は一部取引先の減産要因があった。25年は回復したことにより1月売上は回復。また、一部取引先の経営統合の動きもあり、業界の先行きは不透明。動向を注視し、対応していく必要あり。《ゴム》

### 窯業・土石製品

- 先月と同じ状況。昨年夏以降、受注量が全体的に2～3割減の厳しい状況が続いている。中国の経済が引き続き悪いことと、欧米でも製造業関係の投資意欲が鈍っていることなどが大きく影響していると思われる。《 casting》
- 岡山県全体の出荷量は、対前年比90%であった。前年に比べ長かった正月休みが影響している可能性も考えられる。今年4月にはセメント価格の大幅な値上がが控えており、値上に向けての検討を進めている。《生コンクリート》

### 一般機器

- 受注量減少、設備操業度低下が続いており、改善の兆しが見られない。《鉄工・岡山》
- 昨年と比べれば、業況は下降気味。季節的要因はあるものの、新規受注も減少傾向にある。《工作機械・総社》
- 受注状況など見通し通りの推移、大きな変わりなし。《工作機械・井笠》

### その他

- 例年通り動きの少ない1月。毎年需要等減少しているよう。《量》

## 非製造業

2025年1月分のコメント

## 卸売業

- 売上高も仕入れも全体的に減少。顧客の数も魚の数も減少し、閑古鳥が鳴いている。《水産物》

## 小売業

- 新車は販売振るわず。大型バイクの動きがあれば売上高が上がっている。修理は安定している。《自動二輪》
- 全体で売上高・客数ともに前年をクリアした。新店効果も認められるが、既存店ベースでも同様に前年をクリアした。食料品、飲食は前年をクリアして好調をキープしている。婦人服、百元ショップ、ゲーム、文具などは前年割れとなった。客単価は一部店舗を除き相対的に上昇した。《共同店舗》

## 商店街

- 平日は寒波の影響か来街者は少ないが週末はそれなりに賑わいがある。また相次ぐ諸物価の値上げの影響で飲食店を中心に販売価格が上昇傾向にある。《商店街・岡山》
- 寒さもあり、一段と人通りが少ない。《商店街・津山》
- ずっと同じ状況で、外国人観光客が多く来店する。昨年よりは、20～30歳くらいの方が少し増えているように感じる。今まで売上を支えてくれていた高齢者が減っている。《商店街・倉敷》

## サービス業

- 前年度比総請求金額は低迷している。前年度比、前月比共減少しており、また、一施術所1件あたりの単価も減少している。引き続き、業界の経営実態は厳しい。《医療・柔道整復師》
- 建設業組合員の技能実習生については、ベトナムから国外出国が緩和されたミャンマーへのシフトを継続、高度人材についても、日本での勤務を望む人材が多く、現地からの人材紹介が増加中。機械加工組合員の技能実習生・特定技能のインド人受入れは、順調に増加しており、入国待ち状況となっている。一方現地での募集は厳しくなりつつある。農業組合員から特定技能の求人あり、ベトナムで継続して求人中。介護サービス組合員のベトナムで講習中の実習生は、1月入国済み。服薬指導を含めた人材として、ミャンマーでの特定技能の求人を開始している。《異業種》
- 鉄、非鉄スクラップについては、価格は大きな変更はなかった。相変わらず回収量の減少や人手不足の問題継続。古紙は、年末もあり若干回収量は回復。製紙メーカーの減産で需要は横ばいから少し減退している。《リサイクル》
- 冬季の計画休業や工事のために休業する旅館もあり、全体的に客足は少なかった印象です。《旅館》

## 建設業

- 材料の高騰が著しい。現場単価に早く反映されれば少しは上向きになるかも。《防水工事》

## 運輸業

- 観光バスの集客人員は前年同月比115%の高い伸びとなった。前月に引き続き、旺盛な観光・インバウンド需要に支えられて前年比で大幅な伸びをみせた。高速バスは前年同月比101%と前年同等となった。冬場に入り人流が若干鈍化しているが、前年を上回る実績は継続している。《バス》
- 差異はあるが、総体的に運賃は上昇傾向にあるようだ。燃料油価格の高止まりは政策頼みしかない。加えて、ドライバー不足に伴うトラック台数の減少化により、荷主企業との共存関係を前提に交渉することが重要になっているのではないかと。《トラック》
- 新しい年のスタートは、長期連休明けの大きな混乱もなく比較的落ち着いた荷量での滑り出しとなった。諸物価の高止まり、人手不足、物流2024年問題への対応、等々、取り巻く環境は継続が予測され、見通しとしては厳しい状況が続く。《倉庫業》

## その他

- 1月についても引き続き資金繰りを中心に事業者支援を行った。本業支援についてもビジネスマッチングで有効商談となった先のフォローを順に行った。資金繰り支援及び本業支援の両輪で推進を図る。《信用組合》



今年2月1日、JR西日本の「115系湘南色」車両が引退しました。湘南色は、幼少時、祖父母の家に行く時に初めて一人で乗った思い出深い列車です。



近年、普通列車は単色が主流となり、緑とオレンジのツートンカラーはあまり見かけなくなっていました。岡山地区では2編成が現役で活躍していたそうです。

同じ頃、新幹線の点検用車両「ドクターイエロー」のうち、JR東海の保有車両もラストランを迎えました。半年程前、建物の中から偶然目にしてから興味を惹かれ、情報収集している際に引退することを知りました。

ドクターイエローはJR西日本も保有しており、2027年までは両社が共同運行するようです。運行ダイヤは非公開ですが、10日に一回程度は運行しているそうなので、今度は直接、走行している姿を見たいなと思っています。

## 2024 年度 職員紹介

組織支援課

形山 知子



「失業なき労働移動」の実現をめざす出向・移籍（再就職）の専門機関

公益財団法人 産業雇用安定センター

全国47都道府県の  
求人・人材支援

# 企業と人材を結ぶ エキスパート

費用は  
無料

きっとみつける  
いい人、いい仕事



<https://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索



selection  
ボクはしんだん士  
たじまうし平

平成28年3月号掲載  
別れの季節です。  
頼もしい限りです。



# 経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー  
大樹生命



## 従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、  
安定した退職金準備が  
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社  
大樹生命保険株式会社



## 経営者・従業員のための 万一の保障

### 団体扱生命保険

団体扱\* (月払)の場合、  
一般扱(口座振替月払等)で  
ご契約いただくよりも、  
保険料が割安になります!

#### オーナーズプラン

経営者の  
各種リスクマネジメントのために

#### パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの  
保障準備をサポート



## 業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる  
従業員さまのケガなどのリスクに  
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社  
三井住友海上火災保険株式会社  
業務災害補償保険 取扱代理店  
大樹生命保険株式会社



- \* 団体扱とは、岡山県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み  
いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い  
込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで  
お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ  
たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起  
情報)」「ご契約のしおりー約款」および岡山県中小企業団体中央会  
の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の  
代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 岡山支社

〒700-8521 岡山県岡山市北区幸町8-29 大樹生命岡山ビル6F TEL:086-232-2011

<https://www.taiju-life.co.jp/>