

1 トイレの新增設の場合

【現状・課題】200字程度

●●市における人口減少や若手人材の県外流出等の影響から、当社においても人材確保に苦慮しており、近年は近隣の主婦層のパートタイム人材の登用も増やしています。しかし、当社は長年にわたり男性中心の職場であったためトイレ等も男女共用となっており、女性従業員からも改善を求められるようになっていきます。

【計画内容】200字程度

本事業を活用して女性専用のトイレを新たに増設し、女性の働きやすい職場環境へと整備することによって、女性の就労意欲の向上、職場定着を図り、当社競争力の向上に繋がりたいと考えます。

2 更衣室の改修の場合

【現状・課題】200字程度

物流の2024年問題によるドライバー不足の影響により、柔軟な働き方を求める子育て世代の女性からの関心が高まっており、当社においても女性従業員の採用を積極的に進めています。しかし、現在使用している更衣室は男女共用であるため、女性従業員は男性従業員が使用していない時間にしか使用することができない上に、男性従業員が使用した直後に使用しなければならないなど、女性従業員が安心して、自由に使うことができません。

【計画内容】200字程度

女性従業員からは男女別の更衣スペース確保の要望の声があり、本事業を活用して既存の更衣室を男女で分割する改修工事を行うとともに、女性用のロッカーを設置し、女性従業員が安心して働ける職場作りを目指していきたいと考えています。

3 休憩室の新設の場合

【現状・課題】 200 字程度

当社は婦人服小売業を営むことから従業員においても女性の割合が多く（女性●人、男性●人）なっていますが、当社には給湯室はありますが、休憩室はありません。また、業務スペースしかなく、来客も多いことから従業員同士がコミュニケーションをとることが難しい状況です。

【計画内容】 200 字程度

本事業を活用して休憩室を新たに設け、テーブルの設置によって、従業員の趣味、家庭などの話や女性特有の健康問題の相談等ができる環境を整え、従業員同士のコミュニケーションの機会を拡大し、年次有給休暇等を取得しやすいなど女性が働きやすい職場を作りたいと考えております。