

—“社外同期”の絆で定着率向上！—

令和9年度合同入社式 & 新入社員 研修

◎目的:「合同入社式・新入社員研修」で新社会人としてのマナーや知識を身につけるとともに、新入社員同士の交流で相談できる社外同期の仲間をつくり、孤独感や精神的負担をお互いに軽減しあうことで定着率向上を目指します。

■合同入社式・新入社員研修(1日目) ※先着40名

日時 令和9年4月1日(木) 開催時間: 13:30 ~ 17:00

場所 岡山プラザホテル 5F延養
(岡山市中区浜2-3-12) ●JR西川原・就実駅より徒歩15分

参加費 11,000円(税込/1名)

■新入社員研修(2日目) ※先着60名

日時 令和9年4月7日(水) 開催時間: 9:30 ~ 17:00

場所 第一セントラルビル1号館 9F大ホール
(岡山市北区本町6-30) ●岡山駅より徒歩3分

参加費 16,500円(税込/1名) ・昼食は各自でお願いします。

◎スケジュール・研修内容は、次ページをご確認ください。
◎どちらか1日だけのご参加も受け付けております。
◎服装は勤務服やスーツを着用ください。

【申込方法】下記URLまたは二次元コードからお申し込みください

<https://forms.gle/dETF1cC2mJqogxeb6>

【申込締切】定員になり次第締め切らせていただきます。
お早めにお申し込みください！

【申込・お問合せ先】岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課
岡山市北区弓之町4番19-202号
Tel 086-224-2245 Fax 086-232-4145 Email teichaku@okachu.or.jp



令和9年度 ■ 合同入社式・新入社員研修(案内)

会場:岡山プラザホテル 5F延養

【令和9年4月1日(木)】 ■ 合同入社式 (13:30~14:20)

1. 開会
2. 挨拶 岡山県中小企業団体中央会 会長 藤木達夫
3. メッセージ 岡山県産業労働部労働雇用政策課 課長
4. 新入社員紹介
5. 激励状交付
6. 新入社員抱負
7. 閉会

◎記念撮影 社員のみ+社員と同行者 (14:20~14:30)

※合同入社式の内容につきましては、一部変更になる場合があります



【令和9年4月1日(木)】 ■ 新入社員研修 1日目 (14:30~17:00)

◎テーマ:新入社員社会人基礎研修【学生と社会人の違いを意識する】

1. 新入社員、ここがポイント!

- ・新社会人としてのスタートダッシュを成功させるための7つのポイント

2. ビジスマナー

- ・職場の人間関係を円滑にして仕事効率を上げる
- ①傾聴力と質問力
相手の話をしっかり聞き、理解を深めるための質問力についてご説明します
- ②報連相
業務をスムーズに進めるための基本動作である“報告・連絡・相談”についてご説明します



あきた労務管理事務所
社会保険労務士

講師 あきた つねお
穂田 恒雄 氏

関西学院大学卒業後に地域生活協同組合で新店舗の開発等を担当し、その後宅地建物取引士、社会保険労務士試験合格を経て、平成9年にあきた労務管理事務所を開業。各企業をはじめ、県内の企業組合の会員に労務全般についての相談及び労働社会保険の手続き、賃金制度、目標管理制度等を指導。また、各種団体・大学・銀行主催の学習会の講師としての年間登壇数は100回を超える。

会場:第一セントラルビル1号館 9F大ホール

【令和9年4月7日(水)】 ■ 新入社員研修 2日目 (9:30~17:00)

◎テーマ:社会人チームワークの基本習得講座

※内容が変更になる場合があります

1. ビジネスアスリートのマインドセット

- ・未来を切り拓く自責思考
- ・評価されるビジネスパーソンに必修の結果思考

2. 成長する人材の思考法

- ・限界突破を体験する
- ・成長アイデアを考える

3. ロケットスタートのためのシミュレーション

- ・起り得るリスクの対応を考える
- ・選ばれるための行動の癖を身につける

4. ビジネスパーソンに必須ビジスマナー

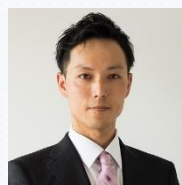
- ・社会人として抑えるべき電話応対
- ・名刺交換および来客対応

5. 勝利するためのチームワーク

- ・競合に勝利する重要性
- ・結果にコミットするチームワークゲーム

6. 行動計画と1日のフィードバック

- ・心理学的な行動計画
- ・自分の1日の評価 (ストローク)



コオ・マネジメント(株)
代表取締役

講師 くぼた つかさ
窪田 司 氏

香川大学卒業後に地域金融機関に就職し、経営企画部門、人事部門を経て中小企業診断士として独立。2017年に中小企業専門の人事コンサルティング会社であるコオ・マネジメント株式会社を設立。支援実績はシンクタンクや公的支援機関から中小企業まで500社を超える。著書『「化ける人材」採用の成功戦略』(スタンダード)。

R8 合同入社式・新入社員研修 参加者の「声」

新入社員

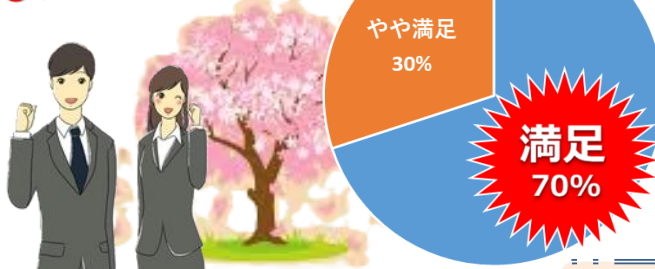
満足	やや満足	※回答20名
14	6	

参加
15社

参加者
48名

合同入社式に参加しての満足度

● 新入社員が孤立しやすい中小企業を支援！



新入社員研修に参加しての満足度

満足	やや満足	※回答35名
33	2	

● 組織を超えた“同期”の絆が生まれる！



アンケート結果

「合同入社式に参加して」満足度の理由

会社に対しての意気込みを確立できた。
説明や誘導がしっかりしていました。
実感できた。
自己紹介や写真など楽しかったです。
全員の前に立つ時間や話す時間があってとても良かったです。
沢山の会社があることを知れた。
上司の方や、仕事でこれから必要になっていくと思うから。

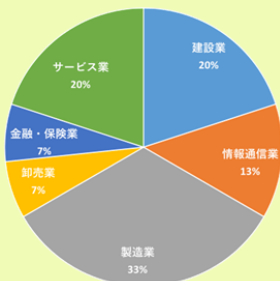
最も印象に残ったところ

他の会社の人たちと話せて、楽しかった。
社会人としてのコミュニケーションや自分のマインドの持ち方がわかったこと。
グループワークが多く、コミュニケーションが沢山とれた。
初対面の人と話す機会の練習になりました。考え方を学べました。
具体的な目標を持つことやあいさつ、グループでの自分の役割について学ぶことができたから。
ストレス耐性につながると感じたから。
グループワークも多く楽しく学べた。
当然のことであるが社会は教えてくれないので、前もって知る機会だった。
特にあいさつの大切さや、新入社員だからこそ失敗を恐れずにチャレンジ精神を保つことの重要性を学習できたため。
社会人に必要な考え方を短時間で学べた。
初めて学ぶことが多かったです。
自分が意識しないようなことを教わった。歩き方など…
マナー的な面も教えてほしいと感じた。名刺交換をするタイミングがわからなかった。

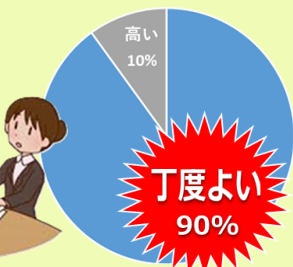
企業担当者

合同入社式はいかがでしたか

参加企業（業種）



研修料金は、いかがでしたか



「合同入社式・新入社員研修」感想

いつもお世話になっております。毎年、新卒の為に新入社員研修をご準備いただきありがとうございます。引き続きよろしくお願いいたします。
熱心にお誘いいただき、ありがとうございました。大変勉強になったようです。ありがとうございました。
開催日時が迫っているなかご対応いただきありがとうございます。
この度は良い機会をいただきありがとうございました。
初めて参加しましたが、社外の方から基本の「き」を伝えていただくのはとてもいいと感じました。これから参加したメンバーが活躍してくれることを楽しみにしています！

「合同入社式・新入社員研修」ご参加検討をよろしくお願い申し上げます。